



RELATÓRIO DE GESTÃO 2025

Departamento Regional
Rio de Janeiro

SESi Serviço
Social
da Indústria



RELATÓRIO DE GESTÃO 2025

Departamento Regional
Rio de Janeiro

SESI Serviço
Social
da Indústria



**RELATÓRIO
DE GESTÃO**
2025

Departamento Regional
Rio de Janeiro

© 2025. SESI – Serviço Social da Indústria

Qualquer parte desta obra poderá ser reproduzida, desde que citada a fonte.

FICHA CATALOGRÁFICA

SESI. Departamento Regional do Rio de Janeiro

S493r Relatório de gestão 2025 / SESI. – Rio de Janeiro: [s.n], 2026.

121 p. : il., color.

1.Relatório anual. I. Título

CDD 362.06

Daisy Margareth Alcáçova de Sá Pimentel – CRB-7 nº 4217

SESI Serviço Social da Indústria Departamento Regional RJ Sede Avenida Graça Aranha, 1, 10º andar – Centro – Rio de Janeiro – RJ - CEP 20030-002 http://www.firjan.com.br/sesi	Fale Conosco 0800 0231 231 (Ligações gratuitas de telefone fixo no estado do Rio de Janeiro) 4002 0231 (Custo de ligação local) (21) 3610-6027 (Custo de ligação local)
---	--



SU MÁRIO

7	Mensagem ao Leitor
12	Sobre este Relatório
14	Quem Somos
46	Nossa Estratégia e Nossos Resultados
80	Anexos
119	Lista de siglas



MENSAGEM AO LEITOR

SESI ESCOLA
DE REFERÊNCIA



Em 2025, em meu primeiro ano como principal dirigente das duas instituições, o SESI-RJ e o SENAI-RJ cumpriram 100% dos indicadores pactuados junto ao Departamento Nacional no que diz respeito ao Programa de Eficiência da Gestão. Isto apesar de enfrentarem metas institucionais com margens anuais cada vez mais desafiadoras.

No SENAI-RJ foram 132.529 matrículas em Educação Profissional, sendo 71,1% delas totalmente gratuitas. Os recursos aplicados em

gratuidade atingiram 86,89% de nossas despesas, superando os 66,66% obrigatórios por lei. Em Tecnologia recebemos, do SENAI-CETIQ, o ISI Biossintético e Fibras, incorporando ao nosso portfólio novas competências em tecnologia de ponta nesta importante área de atuação.

Já no SESI-RJ foram 13.536 matrículas em Ensino Regular e 29.960 matrículas em Educação Continuada, sendo 62,1% totalmente gratuitas. O recurso aplicado em gratuidade alcançou 39,45 % da despesa, acima dos 16,67% estabelecidos por

lei. Em Saúde tivemos 116.323 trabalhadores na plataforma S+ e 60.716 trabalhadores em Promoção da Saúde

Se em 2025 cumprimos nossos indicadores de eficiência e eficácia, para 2026 metas ainda mais desafiadoras irão exigir rigor na gestão e operação de nossas entidades. Mas como está demonstrado neste relatório, tenho plena convicção de que as duas instituições estarão preparadas a novos estímulos.



Luiz César de Souza Caetano Alves
Presidente do Conselho Regional do SESI-RJ

Cenário Econômico

Em 2025, a atividade econômica global permaneceu desafiadora, marcada por tarifas comerciais elevadas e uma persistente incerteza geopolítica. As decisões tomadas pelo presidente dos Estados Unidos, Donald Trump, desde o anúncio do *Liberation Day* em abril de 2025, afetaram diretamente o comércio internacional. A implementação de tarifas recíprocas sobre países com os quais os EUA mantêm relações comerciais desencadeou uma guerra comercial entre as principais economias globais¹. Embora acordos bilaterais tenham sido firmados e algumas tarifas de importação revogadas ou adiadas, a incerteza persistiu ao longo do ano².

De acordo com o Fundo Monetário Internacional (FMI), o crescimento econômico global deve

encerrar 2025 em 3,3%³, ligeiramente acima da projeção inicial de 2,8%⁴. Antecipações, reorientações nas cadeias produtivas e tarifas efetivas menores do que as inicialmente anunciadas evitaram uma desaceleração mais profunda. A estabilização dos preços das commodities⁵ também ajudou a mitigar os impactos das tarifas sobre a inflação.

Neste contexto, observou-se uma moderação dos índices de inflação nas principais economias⁶, o que levou bancos centrais relevantes — como os dos Estados Unidos e da zona do euro — a manterem o processo de afrouxamento monetário iniciado em 2024⁷. Ainda assim, essas autoridades monetárias reforçaram o compromisso de conduzir a inflação em direção

às metas estabelecidas. Dessa forma, tanto os bancos centrais que já anunciaram o encerramento de seus ciclos quanto aqueles que sinalizam trajetórias futuras apontam para uma estabilização em patamares de juros superiores aos registrados entre 2010 e 2019⁸.

Em 2025, as tensões comerciais com os Estados Unidos representaram o maior risco externo para o Brasil. A imposição de tarifas recíprocas e o tarifaço de 40% sobre as importações brasileiras geraram incertezas sobre o desempenho da indústria, investimentos e setor externo⁹. Contudo, o impacto dessas tarifas foi atenuado

¹ Durante esse período, as tarifas dos Estados Unidos sobre as importações chinesas alcançaram 145% e as da China sobre os produtos americanos alcançaram 125%. Para mais detalhes consultar [Budget Lab da Universidade de Yale](#), centro de pesquisa política não partidário.

² De acordo com o [Budget Lab da Universidade de Yale](#), a taxa tarifária efetiva média geral dos EUA ficou em 16,8%, o maior nível desde 1935. A estimativa inclui todas as tarifas dos EUA e as retaliações estrangeiras implementadas até 17 de novembro de 2025.

³ Disponível no [Relatório do FMI](#).

⁴ Disponível no [Relatório do FMI](#).

⁵ De acordo com o [Banco Mundial](#), as projeções indicam queda de 7% nos preços globais das commodities em 2025 e 2026, motivada pelo fraco crescimento econômico global, pelo aumento do excedente de petróleo e pela persistente incerteza nas políticas públicas.

⁶ Segundo o [FMI](#), a taxa de inflação anual nos Estados Unidos e na área do euro recuou de 3,0% e 2,4% em 2024 para 2,7% e 2,1% em 2025, respectivamente.

⁷ Em 2025, o Federal Reserve prosseguiu com o ciclo de cortes iniciado em setembro de 2024, encerrando o ano com a taxa básica entre 3,50% e 3,75% ao ano. No mesmo período, o Banco Central Europeu manteve a trajetória de

cortes iniciada em junho de 2024 e concluiu 2025 com a taxa de depósito em 2% ao ano.

⁸ Entre 2010 e 2019, a média do limite inferior da taxa básica americana (*Fed Funds Rate*) foi de 0,74% (Fonte: [Federal Reserve](#)). No mesmo período, a taxa média dos depósitos do Banco Central Europeu foi de -0,10% (Fonte: [ECB](#)).

⁸ De 2010 a 2019, a taxa média dos serviços de depósito do Banco Central Europeu foi de -0,10%. Para mais informações consultar:

<https://www.ecb.europa.eu/home/html/index.en.html>

⁹ Linha de tempo das tarifas foi disponibilizado pela [Confederação Nacional da Indústria \(CNI\)](#).

pela diversificação de mercados¹⁰ e pelas políticas de apoio implementadas, como o Plano Brasil Soberano, focado no fortalecimento do setor produtivo, na proteção aos trabalhadores e na diplomacia comercial. Ao final de 2025, iniciou-se uma distensão nas relações bilaterais, com os EUA anunciando a retirada parcial das barreiras tarifárias, o que representou um movimento favorável para o Brasil¹¹.

Além dos desafios externos, o quadro fiscal permaneceu desafiador. Assim como observado desde 2023¹², em 2025 evidenciou-se a elevada dependência do cumprimento da meta de resultado primário em relação à aprovação de medidas arrecadatórias, sem contrapartidas significativas para a redução de despesas¹³. A

¹⁰ De acordo com dados do Ministério do Desenvolvimento, Indústria, Comércio e Serviços (MDIC), as exportações brasileiras para os Estados Unidos recuaram 6,6% em 2025, a maior queda desde 2020. No entanto, essa retração foi parcialmente compensada pelo aumento das vendas para outros mercados, especialmente a China.

¹¹ No dia 14 de novembro, o governo dos Estados Unidos anunciou a isenção das tarifas recíprocas de 10% sobre 238 produtos agrícolas. Em 20 de novembro foi anunciada a remoção do tarifaço de 40% de 269 produtos, sendo 249 do setor da agropecuária.

¹² Em 2023, o governo anunciou medidas para cumprir a meta de resultado primário do regime fiscal sustentável e da PLOA 2024, incluindo tributação de subvenções para investimento, apostas esportivas, ativos financeiros no exterior, fundos fechados, fim da dedutibilidade de juros

adoção de medidas para excluir despesas primárias do limite de gastos do arcabouço fiscal¹⁴, embora tenha proporcionado maior flexibilidade no curto prazo, ampliou a percepção de risco quanto à sustentabilidade das contas públicas a longo prazo. A condução fiscal menos austera elevou o prêmio de risco do país, reduzindo o espaço para uma redução sustentável da taxa de juros.

O comportamento dos preços foi mais benigno em 2025. A inflação oficial brasileira ficou abaixo do teto da meta estabelecida pelo Banco Central do Brasil¹⁵, encerrando o ano em 4,26%, a quinta menor alta desde o início do Plano Real¹⁶. Essa desaceleração foi favorecida pela apreciação cambial¹⁷ e pela relativa estabilidade dos preços

sobre capital próprio e recuperação de créditos no CARF. A expectativa era de acréscimo de R\$ 168,5 bilhões em receitas primárias. Ver: [Relatório de Acompanhamento Fiscal, setembro/2023](#)

¹³ Em 2025, o risco fiscal concentrou-se nas dúvidas sobre o cumprimento da meta de resultado primário em 2025 e 2026, diante da desaceleração econômica e da caducidade da MP nº 1.303/2025 (IOF), que estimava arrecadação de R\$ 10,6 bi em 2025 e R\$ 21 bi em 2026. Ver: [Relatório de Acompanhamento Fiscal, dezembro/2025](#).

¹⁴ A IFI estima que, nos três primeiros anos de vigência regime fiscal sustentável, despesas - independentemente de seu mérito e adequação à previsão legal - superiores a R\$ 170 bilhões de reais serão excetuadas das regras fiscais. Ver: [Relatório de Acompanhamento Fiscal, dezembro/2025](#).

das commodities. No entanto, as expectativas de inflação permaneceram acima do centro da meta¹⁸. Nesse contexto, o Comitê de Política Monetária (Copom) manteve a taxa básica de juros (Selic) em 15,00%, reforçando que a decisão estava alinhada com uma postura de cautela diante da incerteza externa e dos impactos da política fiscal, que afetam a percepção de risco país.

O mercado de trabalho brasileiro continuou resiliente, mesmo diante do elevado patamar da taxa de juros. A taxa de desemprego atingiu 5,2%, o menor nível desde o início da série histórica em 2012¹⁹. Esse resultado foi acompanhado por um novo recorde no número de pessoas ocupadas no país²⁰. No entanto, o cenário traz desafios ao

¹⁵ Centro da meta inflacionária de 3% com tolerância de 1,5% para mais ou para menos.

¹⁶ Os 31 anos do Plano Real (completados em julho de 2025).

¹⁷ Em 2025, o câmbio passou de R\$ 6,2 em janeiro para R\$ 5,5 em dezembro.

¹⁸ Em dezembro de 2025, as expectativas de inflação eram de 4,05% para 2026 e 3,80% para 2027, ambas acima do teto da meta de 3% ($\pm 1,5$ p.p.). Ver: [Banco Central do Brasil](#).

¹⁹ De acordo com dados do trimestre encerrado em novembro de 2025 na Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios Contínua (PNAD Contínua).

²⁰ Segundo a PNAD Contínua, no trimestre encerrado em novembro de 2025, foi registrado um novo recorde no número de pessoas ocupadas no país: 103,0 milhões.

controle da inflação, especialmente no setor de serviços, que representa um termômetro da demanda aquecida e pressiona os preços. A inflação de serviços encerrou o ano com alta de 6,0%, bem acima do teto da meta inflacionária, refletindo a continuidade da dinâmica do mercado de trabalho.

Após quatro anos de crescimento econômico acima de 3%, o Brasil projeta encerrar 2025 com um crescimento econômico de 2,3%²¹. Essa

desaceleração poderia ter sido mais pronunciada, não fosse o pagamento de precatórios desde julho²² e o aumento no ritmo de concessões de crédito consignado ao trabalhador privado²³. A produção de petróleo, gás e minério de ferro e a produção agrícola também foram fatores-chaves que contribuíram positivamente para a atividade econômica nacional em 2025²⁴.

Apesar das incertezas internas e externas, a projeção para o crescimento da economia do

estado do Rio de Janeiro em 2025 é de 3,7%²⁵. O setor de óleo e gás continuou como o principal vetor de crescimento²⁶. No mesmo sentido, a indústria da construção também contribuiu, refletindo o avanço com projetos de infraestrutura e habitação vinculados ao Novo PAC²⁷. Ademais, mesmo diante de juros elevados que limitam o crescimento da indústria de transformação, o setor mostrou resiliência, com destaque para manutenção e reparação de máquinas e equipamentos e alimentos²⁸.

²¹ Segundo estimativas da Firjan.

²² O [Conselho da Justiça Federal \(CJF\)](#) publicou, no Diário Oficial da União de 7 de maio, o Cronograma de Desembolso Mensal da Justiça Federal. O documento reserva os recursos para quitar todos os precatórios federais sob responsabilidade da Justiça Federal no exercício de 2025 e informa que a remessa das verbas aos Tribunais Regionais Federais (TRFs) ocorrerá em julho.

²³ A Medida Provisória nº 1.292/2025, que trata do Crédito do Trabalhador, em vigor desde 21 de março, ampliou o acesso do trabalhador de empresas privadas ao crédito. Confira mais informações [aqui](#).

²⁴ Segundo as Contas Nacionais do 3º trimestre de 2025, no acumulado do ano o PIB da Agropecuária cresceu 11,6% e o da Indústria Extrativa 7,4%.

²⁵ Segundo estimativas da Firjan.

²⁶ De acordo com dados do Pesquisa Industrial Mensal (PIM-PF Regional), no acumulado de 2025 até novembro, a indústria extrativa cresceu 8,5%.

²⁷ No âmbito do novo PAC Saúde, foram investidos R\$ 200 milhões até o 3º trimestre de 2025 em novas instalações no hospital do Andaraí pelo Plano de Reestruturação dos Hospitais Federais para ampliar atendimento e reduzir tempo de espera por cirurgias. Além disso, em agosto de

2025, deu-se início as obras de reurbanização da Rua da Carioca, no Centro, em continuidade ao processo de transformação urbana da Rua da Cerveja. O valor do projeto está estimado em R\$ 2,9 milhões.

²⁸ Dos 14 segmentos da indústria de transformação fluminense analisados pela PIM-PF Regional, no acumulado de 2025 até novembro, 9 apresentaram variação positiva. Entre os destaques estão manutenção, reparação e instalação de máquinas e equipamentos (+13,6%) e fabricação de produtos alimentícios (+7,3%).

A photograph of children in a classroom playing with a yellow toy car. The car is a small, yellow, four-wheeled vehicle with a black steering wheel and a black seat. It is positioned in the foreground, facing right. In the background, two children are sitting on the floor, looking at the car. The child on the left is a boy with dark hair, wearing a yellow and white shirt. The child on the right is a girl with long, curly hair, also wearing a yellow and white shirt. They are in a brightly lit room with shelves in the background containing books and other toys. The floor is colorful, with blue, green, and pink sections. The text "SOBRE ESTE RELATÓRIO" is overlaid on the right side of the image in a bold, black, sans-serif font.

SOBRE ESTE RELATÓRIO

Neste relatório, sob forma de relato integrado, o SESI-RJ dá transparência à sua abordagem de criação de valor para a indústria e a sociedade. Além disso, demonstra a aplicação dos seus recursos e a contribuição para o aumento da competitividade industrial e a equidade social.

Convidamos você, leitor, a conhecer quem somos, o que fazemos, como nos diferenciamos e

contribuímos para o setor industrial, seus trabalhadores e a sociedade civil.

Frisamos que o Relatório de Gestão, o Site da Transparência e Prestação de Contas TCU integram a proposta de comunicação da entidade com suas partes interessadas e que, juntamente com o Rol de Responsáveis e Demonstrações Contábeis, atendem aos elementos obrigatórios

da Instrução Normativa 84/2020 – TCU e da Decisão Normativa 198/2022 – TCU.

Em complemento às informações dispostas neste relatório, considerando o compromisso do SESI-RJ em promover a ampla divulgação dos dados e fatos de sua gestão, informações adicionais encontram-se disponíveis no sítio eletrônico da entidade, podendo ser acessadas por meio do link abaixo:

<https://www.firjan.com.br/sesi-transparencia>



QUEM SOMOS



NOSSA HISTÓRIA

O SESI foi concebido na década de 1940, pela Confederação Nacional da Indústria (CNI), consoante ao Decreto-Lei 9403/46, amparado pela Constituição de 1937 que, em seu Art. 129, tem por escopo a finalidade de estudar, planejar e executar medidas que contribuam, diretamente, para o bem-estar social dos trabalhadores na indústria, promovendo a melhoria do padrão de vida no país.

Aquela legislação, com efeito, estabeleceu um regime de colaboração da entidade com o Estado, numa verdadeira parceria público-privada, a ponto de passarem a ser identificadas como entes de cooperação ou de colaboração, por atuarem ao lado do Estado, sem que dele façam parte.

Essa mesma legislação tratou de estabelecer que essa entidade é privada e que suas receitas são próprias e compulsoriamente arrecadadas das empresas industriais. Também atribuiu à Confederação Nacional da Indústria (CNI) o papel de organizar e de administrar essa entidade e

definiu que a aplicação majoritária dos recursos deveria se dar nos estados da Federação em que arrecadados, sob a gestão dos Departamentos Regionais respectivos.

Já na década de 1960, com a confecção do atual Regulamento do SESI pela CNI, ratificados por decreto presidencial (Decreto 57.375/65), tem-se a visão clara da estrutura organizacional dessa entidade, que atua sob regime de unidade normativa e de descentralização executiva.

Para a realização de suas finalidades, SESI corporifica órgãos normativos e órgãos executivos (ou de administração), de âmbito nacional e de âmbito regional (estadual), em um regime com o mais alto grau de autonomia que se possa conceber a organismos pertencentes à mesma pessoa jurídica.

Embora sujeitos às diretrizes e normas gerais prescritas pelo órgão normativo nacional (Conselho Nacional) e, ainda, à supervisão e acompanhamento exercidos pelo Departamento Nacional, os Departamentos Regionais são

autônomos no que se refere à administração de seus serviços, gestão dos seus recursos, regime de trabalho e relações empregatícias.





Linha do Tempo

- 1946**
- Criação do Serviço Social da Indústria (SESI) dedicado à defesa e valorização do trabalhador, orientado pelo Decreto-Lei nº 9.403 de 25/06/1946.
- Década 50 a 70**
- Inicia sua atuação na área de educação com foco na Educação de Jovens e Adultos, visando à elevação de escolaridade dos trabalhadores, tendo se tornado referência nessa vertente ao longo do tempo. Esse trabalho na linha de alfabetização de adultos recebeu o reconhecimento de renomadas instituições como a UNESCO e o Instituto Paulo Freire.
- 1994**
- Inauguração da Sede das entidades do Sistema Indústria unificada.
- 1997**
- Início do processo de integração de atividades corporativas entre as entidades que integram o Sistema Firjan.
- 1999**
- Alteração do Regulamento do SESI incluindo os percentuais de gratuidade para a educação.
- 2000**
- Começa a atuar na Educação Básica regular, implantando paulatinamente a oferta da Educação Infantil, Ensino Fundamental e Ensino Médio, e vem buscando construir uma proposta educacional de vanguarda, centrada no desenvolvimento humano dos estudantes.
- 2017**
- Implantação do Programa de Integridade demonstrando nosso comprometimento com a ética, transparência, integridade e combate a corrupção.
- 2020**
- Inauguração na Unidade Tijuca do ensino integrado EBEP.
- 2021**
- Implantação do Programa de Eficiência da Gestão, com pactuação de metas regionais junto ao DN/TCU.

O QUE FAZEMOS

Educação Básica

Produtos e Serviços

A atuação das Escolas Firjan SESI em Educação Básica e Educação Continuada está orientada para o enfrentamento dos desafios contemporâneos da educação, por meio de uma proposta pedagógica que articula formação acadêmica sólida, desenvolvimento científico e tecnológico, cultura, cidadania e preparação para o mundo do trabalho. Em 2025, essa diretriz se traduziu no fortalecimento de uma abordagem educacional voltada à formação integral dos estudantes, alinhada às demandas do século XXI e às transformações sociais, produtivas e tecnológicas em curso.

Atendendo da Educação Infantil ao Ensino Médio, as Escolas Firjan SESI vêm consolidando metodologias ativas, aprendizagem por projetos e práticas interdisciplinares, com ênfase na abordagem STEAM, cuja complexidade é ampliada progressivamente ao longo das etapas

escolares. Essa proposta tem sido aprofundada por meio de programas estruturantes por área do conhecimento, da educação tecnológica, da robótica educacional, da iniciação científica e da integração entre ciência, artes, cultura e tecnologia, fortalecendo o protagonismo estudantil e a produção de conhecimento na Educação Básica.

No Ensino Médio, a implementação do Novo Ensino Médio ocorre de forma articulada e intencional, combinando a Formação Geral Básica da BNCC a itinerários formativos que ampliam as possibilidades educacionais dos estudantes. Destaca-se o Itinerário Integrado, que reúne Temas Transversais, Clubes por Área de Conhecimento e atividades de Robótica e Arte *Maker*, bem como o Itinerário de Formação Técnica, desenvolvido em parceria com o SENAI-RJ, fortalecendo a conexão entre educação

básica, formação profissional e demandas da indústria.

A Educação Continuada, por sua vez, tem sido reposicionada como estratégia complementar e ampliada de formação, priorizando o aprofundamento de competências escolares, socioemocionais, científicas, culturais e tecnológicas, especialmente para estudantes das Escolas Firjan SESI e de redes públicas. Desenvolvidas por meio de projetos esportivos, culturais, científicos e tecnológicos, e em articulação com parcerias institucionais, essas ações ampliam o impacto social da rede e reforçam o papel do SESI como agente indutor de inovação educacional e de políticas públicas de educação.

Diferenciais Competitivos

A trajetória das Escolas Firjan SESI é marcada pela associação entre qualidade educacional, inovação pedagógica e atuação em rede, resultando na consolidação de diferenciais competitivos que se traduzem em práticas consistentes e resultados educacionais sustentáveis. Esses diferenciais refletem uma proposta pedagógica intencional, alinhada às demandas contemporâneas da sociedade, do mundo do trabalho e da indústria, e vêm sendo continuamente aprimorados ao longo dos últimos anos.

- **Inovação educacional**, com a adoção de metodologias ativas, aprendizagem por projetos e práticas pedagógicas que promovem o protagonismo estudantil, a construção significativa do conhecimento e o desenvolvimento de competências cognitivas, socioemocionais e criativas, alinhadas às demandas contemporâneas da sociedade e do mundo do trabalho.

- **Ênfase na abordagem STEAM**, integrando ciência, tecnologia, engenharia, artes e matemática de forma interdisciplinar e progressiva ao longo das etapas da Educação Básica, favorecendo a resolução de problemas, o

pensamento crítico e a articulação entre diferentes áreas do conhecimento.

- **Educação tecnológica, robótica educacional e atividades maker** como eixos estruturantes da proposta pedagógica, ampliando as oportunidades de experimentação, inovação e desenvolvimento de competências digitais, computacionais e criativas.

- **Iniciação científica na Educação Básica**, entendida como estratégia formativa que aproxima os estudantes do fazer científico, da investigação orientada e da produção de conhecimento, contribuindo para o desenvolvimento do pensamento investigativo, da autonomia intelectual e da compreensão crítica da ciência como construção histórico-social.

- **Programas estruturantes por área do conhecimento**, com destaque para Matemática, Linguagens, Ciências da Natureza e Ciências Humanas, fortalecendo a coerência curricular, qualificando as práticas pedagógicas e promovendo o desenvolvimento da comunicação oral e escrita, da argumentação científica, da leitura de mundo e do pensamento crítico.

- **Formação humana e integral**, com ênfase no desenvolvimento cultural, socioemocional e na valorização da diversidade, por meio de projetos que promovem o esporte educacional, as linguagens artísticas, a convivência escolar e a construção de ambientes acolhedores, colaborativos e comprometidos com a cidadania.

- **Concepção do ateliê na Educação Infantil** como espaço pedagógico de criação, investigação e reflexão, alinhado a desafios contemporâneos da educação e a diretrizes internacionais, promovendo a criatividade, o trabalho coletivo, o acolhimento das múltiplas linguagens infantis e a formação colaborativa dos educadores.

- **Avaliação de Conformidade Escolar**, nas vertentes pedagógica e técnica, como instrumento estruturante de governança educacional, assegurando a padronização de processos, a conformidade normativa e a qualidade das práticas pedagógicas, além de subsidiar planos de melhoria contínua em todas as unidades da rede.

- **Avaliação em larga escala**, por meio da adoção do Programa de Avaliação do Sistema SESI de



Ensino (PASSE) e de avaliações internas, fortalecendo a cultura avaliativa, o uso estratégico de dados e a tomada de decisão baseada em evidências, com foco na melhoria dos processos educacionais e dos resultados de aprendizagem dos estudantes.

- **Atuação em rede**, com participação ativa em redes internas e nacionais do SESI, envolvendo professores, gestores e equipes pedagógicas, favorecendo a socialização de boas práticas, o desenvolvimento de soluções educacionais inovadoras e a melhoria contínua da gestão e da qualidade educacional em escala sistêmica.

- **Governança pedagógica orientada por dados**, sustentada por um sistema integrado de avaliação, monitoramento e acompanhamento da qualidade educacional, que articula a Avaliação de Conformidade Escolar, as avaliações em larga escala do Sistema SESI e indicadores internos, subsidiando decisões pedagógicas,

formativas e de gestão baseadas em evidências e voltadas à melhoria contínua dos resultados de aprendizagem.

- **Políticas estruturadas de equidade, acesso e permanência**, que asseguram o ingresso justo e transparente dos estudantes, promovem a permanência escolar e enfrentam fatores de vulnerabilidade social, por meio de ações integradas como a Política de Acesso, programas de apoio financeiro, iniciativas de convivência escolar e estratégias institucionais de combate à evasão.

- **Formação e desenvolvimento de lideranças escolares**, com investimentos sistemáticos na qualificação de diretores e equipes técnico-pedagógicas, destacando-se a implantação de programas de pós-graduação e percursos formativos alinhados às diretrizes nacionais, fortalecendo a liderança pedagógica, a gestão democrática e a capacidade de tomada de

decisão nas unidades escolares.

- **Produção e socialização de conhecimento na Educação Básica**, por meio de programas de iniciação científica, projetos de pesquisa, publicações, eventos acadêmicos e articulação com universidades, posicionando as Escolas Firjan SESI não apenas como consumidoras, mas como produtoras de conhecimento educacional e de práticas pedagógicas inovadoras.

- **Articulação estratégica entre educação básica, indústria e territórios**, materializada na integração com a educação profissional do SENAI, no desenvolvimento de parcerias institucionais com redes públicas, universidades e organizações culturais e científicas, e na atuação territorial, ampliando o impacto social da rede e consolidando o SESI como agente indutor de políticas públicas e inovação educacional.



Parcerias e Plataformas

A seguir, algumas parcerias firmadas pelo SESI-RJ, na direção de contribuir e se posicionar como instituição de referência em Educação Básica e Inovação Educacional.

SEEDUC RJ (Secretaria de Estado de Educação do Rio de Janeiro)

Parceria reafirmada pelo Pacto pelo Combate às Causas da Evasão e da Infrequências Escolar, envolvendo ações de apoio à atratividade escolar, como o Prêmio Rio de Letras e a possibilidade de oferta de cursos de Educação Continuada nas Escolas Estaduais, e de apoio e reconhecimento da gestão escolar pública, como o Prêmio de Combate à Evasão no Ensino Médio.

SMCT RJ (Secretaria Municipal de Ciência e Tecnologia do Rio de Janeiro)

Parceria firmada em 2025, para viabilizar a oferta de cursos de Educação Continuada em Educação Tecnológica, Robótica Educacional e outros para estudantes vinculados às “Naves do Conhecimento”, espaços geridos por esta Secretaria.

IMPA

O SESI-RJ tem parceria com o IMPA na realização no Festival Nacional da Matemática, um importante evento da área, realizado a cada dois anos no Rio de Janeiro, e na participação de grupos de estudantes meninas no projeto de iniciação científica “Meninas Olímpicas do IMPA”.

UERJ – Universidade do Estado do Rio de Janeiro

Termo de Cooperação com a Faculdade de Formação de Professores da Universidade do Estado do Rio de Janeiro (FFP/UERJ), para colaboração no desenvolvimento pedagógico e na divulgação científica da Escola Móvel de Matemática.

Academia Brasileira de Letras

O SESI-RJ firmou também parceria com a Academia Brasileira de Letras (ABL) para chancela do Prêmio Rio de Letras, projeto literário que visa o desenvolvimento da criatividade e do pensamento crítico por meio da leitura e produção textual premiadas nove produções de cada categoria.

FIRST (For Inspiration and Recognition of Science and Technology)

O SESI-RJ, em parceria com a FIRST e em articulação com o SESI-DN, realiza os Torneios SESI de Robótica, competições que desafiam estudantes a pesquisar e propor soluções inovadoras para problemas reais, além de construir e programar robôs utilizando kits específicos. O SESI-RJ participa ativamente das três modalidades propostas pela FIRST: FRC (FIRST Robotics Competition); FTC (FIRST Tech Challenge); FLL (FIRST Lego League Challenge), modalidade em que atua como sub-operador oficial.

EQUINOR

Desde 2024, a Equinor é parceria do SESI-RJ, patrocinando a organização do Torneio SESI de Robótica. A parceria segue renovada para o ano de 2026.

Em termos de recursos e plataformas que contribuem para ampliação da proposta educacional do SESI, agregando recursos ou inovações no processo escolar ou pedagógico, destacamos:

SISTEMA SESI DE ENSINO – Departamento Nacional do SESI

A partir de 2026, o SESI-RJ adere ao Sistema SESI de Ensino, que oferece material didático (impresso e digital) e outras ferramentas didáticas digitais para as séries do Ensino Médio.

GEEKIE

Plataforma Digital Adaptativa, que funciona como Material Didático Digital para as séries do Ensino Fundamental – Anos Finais, para todas séries e disciplinas desta etapa de ensino, ampliando o potencial do uso de tecnologias para a aprendizagem dos estudantes.

MAJOG

O programa é voltado para crianças que estão entre os 4 anos da Educação Infantil até o 5º ano do Ensino Fundamental. O Majog propõe uma abordagem didática que utiliza jogos para facilitar o ensino de conteúdos matemáticos. A ideia é criar um ambiente de aprendizagem lúdico e desafiador, onde os estudantes possam resolver problemas gradualmente, identificando e aplicando conhecimentos matemáticos. A coleção inclui 28 jogos, com conteúdo específico para cada ano escolar, e fornece materiais

detalhados para professores e estudantes. Além de ensinar matemática, o projeto promove a ludicidade, a autonomia, a interação entre eles e o desenvolvimento moral, contribuindo para a formação integral dos estudantes.

Plurall, Educacross e Matific

A Plurall é a plataforma do grupo editorial que fornece a maior parte dos livros didáticos de Ensino Fundamental – Anos Iniciais adotados na rede, sendo serviço agregado com versões digitais dos livros, bancos de atividades, simulações e objetos de aprendizagem, entre outros.

Educacross e Matific são plataformas anexas à Plurall, voltadas para o desenvolvimento de conteúdo dos anos iniciais do Ensino Fundamental – Anos Iniciais, em linguagens e matemática, respectivamente.

Red1000

Plataforma para correção de redações, utilizada no Ensino Médio, como forma de potencializar o desenvolvimento de habilidades de produção textual, sobretudo direcionadas à preparação para os vestibulares e o ENEM, ofertada por meio de parceria com o Departamento Nacional do SESI.

Lekto

A plataforma Lekto é uma tecnologia educacional inovadora que utiliza Inteligência Artificial para personalizar trilhas de aprendizagem para o desenvolvimento das competências socioemocionais. Nas escolas SESI, ela é ofertada para os estudantes da Educação Infantil ao Ensino Médio, ofertada por meio de parceria com o Departamento Nacional do SESI.

Mangahigh

A plataforma baseada em games adaptados para o ensino-aprendizagem da Matemática, oferecendo ampla cobertura curricular da nova BNCC. Inclui também ferramentas de análise diagnóstica dinâmicas e suporte pedagógico. Ofertada para os alunos do Ensino Fundamental e Ensino Médio com foco em desenvolver o pensamento lógico-matemático; proporcionar o trabalho colaborativo e o espírito coletivo entre os estudantes; fomentar o uso de tecnologias com foco educacional; e no ensino Médio oportunizar desenvolvimento de habilidades para o ENEM.

Cultura

Produtos e Serviços

A atuação do SESI-RJ no tema cultura contribui para o debate, experimentação e desenvolvimento de novas metodologias educativas que utilizam a arte para articulação de diferentes áreas do conhecimento, disciplinas e desenvolvimento da criatividade.

Agregue-se a isso as demais atividades da cultura, desenvolvidas em nossa programação de teatros e projetos especiais, concebidos como parte essencial de uma educação continuada para o desenvolvimento da sensibilidade, criatividade, e

reflexão crítica sobre os dilemas contemporâneos.

Considera também os referenciais da Política Nacional de Cultura, com foco no desenvolvimento da cultura local, regional e nacional, tendo como princípios: Direito à Cultura; Inclusão e Diversidade; Orientação para Inovação e Trabalho em Rede com a indústria, que deverão estar alinhados às diretrizes: Cultura para Formação; Cultura para Gestão e Cultura para a Sustentabilidade.

A cultura no SESI-RJ, tem atuado em quatro vertentes: na articulação com as ações institucionais da indústria criativa, na oferta de difusão e fomento das artes para a programação cultural, nas ações de cultura para os alunos das escolas SESI-RJ e cursos para a comunidade, em sintonia com os objetivos estratégicos nacionais.

Diferenciais Competitivos

Excelência Técnica

Na área da Cultura do SESI-RJ, no que se refere à **excelência técnica** destacamos:

- Busca de identidade na concepção e objetivos das ações culturais, com curadoria com foco no aspecto formativo e qualitativo das ações culturais;
- Participação nos fóruns e redes colaborativas nacionais dos gestores de cultura com vistas à troca de experiências e socialização de boas práticas em projetos e iniciativas;
- Busca de articulação com os órgãos públicos, entre eles: Ministério da Cultura, Secretarias de Cultura (Estadual e Municipal) para a discussão de temas que impulsionam o crescimento da produção cultural nacional;
- Desenvolvimento de ações inovadoras no campo da educação, utilizando a arte como potencializadora da articulação de campos do saber, de forma a favorecer a produção de



conhecimento e a formação de sujeitos mais criativos, críticos e inovadores;

- Oferta de cursos externos que propiciam ferramentas, conhecimentos e referências nas

diferentes formas de expressão artística e cultural, ou aspectos da produção e gestão, contemplando a vertente de iniciação de

jovens, e a de aperfeiçoamento de profissionais.

Parcerias Estratégicas e Atuação em Rede

Merecem destaque também as **parcerias e colaborações externas**, sobretudo no que tange à oferta de cursos de educação continuada e em outros projetos, conforme abaixo.

Futuros – Arte e Tecnologia

A instituição Futuros – Arte e Tecnologia atuam com projetos transformadores nas áreas de Educação e Cultura e a instituição é parceira do SESI-RJ no Edital dos projetos culturais, incluindo:

- Utilização da plataforma digital da instituição (sistema de inscrição - SUE 2.0) para inscrição e avaliação dos projetos para o Edital Mosaico Rio e Prêmio Curta Criativo;
- Realização de 01 apresentação de todos os espetáculos selecionados na categoria inédito de Artes Cênicas;
- Realização do Fórum Curta Criativo e exposições dos Curtas Metragens contemplados na edição anterior;

- Realização da exposição do projeto Arte Maker, com produções dos alunos do Ensino Médio da Escola SESI;

Secretarias Municipais de Cultura

É responsável pela promoção de atividades artísticas, culturais em seus respectivos Municípios.

Em 2025 atuamos nas regiões: Rio de Janeiro, Barra do Piraí, Pinheiral, Valença, Vassouras, Volta Redonda, Guapimirim, Magé e São João de Meriti, e foi estabelecida colaboração para:

- Participação no calendário oficial do projeto “Rio Capital Mundial do Livro”, concedido pela UNESCO para a cidade Rio de Janeiro
- Utilização dos espaços públicos e mobilização das escolas municipais, para a realização do projeto Cine na Estrada.

Cia Cerne de Teatro

Tem por objetivo conectar artistas, produtores e pesquisadores da região da Baixada Fluminense, para fomentar, refletir e debater sobre o Teatro, suas metodologias de criação e práticas formativas, e foi estabelecida colaboração para:

- Cessão não onerosa dos espaços da Cia para realização dos cursos em Educação Continuada em Cultura;
- Desenvolvimento de metodologias dos cursos.

Instituto dos Sonhos

Tem por objetivo atuar diretamente na cadeia produtiva da cultura, economia criativa, assistência e educação, e foi estabelecida colaboração para:

- Cessão não onerosa dos espaços do instituto para realização dos cursos em Educação Continuada em Cultura;



- Desenvolvimento de metodologias dos cursos.

Retiro do Artistas

Instituição centenária, com o propósito de acolher artistas idosos em situação de vulnerabilidade social, especialmente aqueles com dificuldades financeiras, emocionais, abandono familiar ou falta de moradia, e foi estabelecida colaboração para:

- Cessão não onerosa de espaço para a realização dos cursos *“Viver e Pensar Teatro”* e *“Ritmos Brasileiros e Formas de Rudimentos”*.

Ministério da Cultura

Tem por objetivo contribuir para o desenvolvimento de Políticas Públicas para Cultura no âmbito social, econômico e artístico, e foi estabelecida colaboração para:

- Participação da Gerência de Cultura e Arte no MICBR – Mercado das Indústria Criativas/Iberoamérica.

PUC Rio – Pontifícia Universidade Católica do Rio de Janeiro

A Pontifícia Universidade Católica do Rio de Janeiro é uma instituição dedicada ao ensino, à pesquisa e à extensão, e foi estabelecida colaboração para:

- Participação no Seminário Diálogos Circulares ESG, dissertando sobre os temas: Meio Ambiente, Inovação, Cultura, Turismo e Diversidade e Inclusão.
- Participação do projeto Corredor Cultural, com a realização da exposição de fotografia e mesas de debate sobre Cultura e Economia Criativa.
- Cessão não onerosa de espaço para a realização do curso *“Leituras e Escritas Performáticas”*.

Museu de Arte do Rio – MAR

Instituição cultural museológica destinada ao exercício da cidadania e revisão crítica da história sociocultural brasileira, formação, salvaguarda de acervo público e produtora cultural, e foi estabelecida colaboração para:

- Cessão não onerosa de espaço para a realização do curso *“Formação de Gestores Culturais”*.

Theatro Municipal do Rio de Janeiro

Equipamento cultural do estado do Rio de Janeiro, com grande relevância nacional, cultural e mérito artístico, e foi estabelecida colaboração para:

- Realização da cerimônia de premiação do projeto *“Rio de Letras”*.

Saúde

Produtos e Serviços

Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO)

Programa que estabelece a obrigatoriedade da elaboração e implementação, por parte das empresas, de ações que promovam e preservem a saúde do conjunto de seus trabalhadores.

Gestão de Absenteísmo em Saúde Ocupacional

Programa de gestão de absenteísmo em saúde ocupacional, tem por objetivo a redução de custos das indústrias, redução do FAP, sinistralidade de planos de saúde, apresentando propostas de promoção de saúde, de forma integrada com a Segurança do Trabalho, melhorando os indicadores de saúde, produtividade e competitividade das empresas.

Programa de Conservação Auditiva (PCA)

Programa que estabelece um conjunto de ações integradas que visam prevenir o desencadeamento e ou agravamento da perda auditiva induzida por níveis de pressão sonora

elevados assegurando a conservação da saúde auditiva dos funcionários da empresa.

Programa de Proteção Respiratória (PPR)

Programa que estabelece um conjunto de medidas práticas e administrativas que devem ser adotadas com a finalidade de adequar a utilização dos equipamentos de proteção respiratória. O objetivo deste programa é dar proteção contra doenças ocupacionais provocadas pela inalação de poeiras, fumos, névoas, fumaças, gases e vapores.

Atendimento à saúde com unidades móveis

O atendimento à saúde com unidades móveis possibilita que, nas empresas clientes, os colaboradores recebam atendimento in company, evitando a saída das dependências da empresa, reduzindo o impacto na produtividade e sinistralidade do trabalhador.

Avaliação Ergonômica Preliminar (AEP)

A AEP tem como objetivo identificar, analisar e classificar os fatores de riscos ergonômicos

presentes nas atividades realizadas em cada setor de uma empresa, apresentando sua gravidade, medidas de controle existentes e plano de ação integrado ao PGR.

Avaliação Ergonômica do Trabalho (AET)

A AET tem como característica o estudo elaborado e aprofundado dos riscos ergonômicos presentes na empresa, quando identificadas inadequações ou insuficiência das ações adotadas, ou sugerida pelo PCMSO ou PGR, propondo soluções técnicas de ações aplicáveis.

Diagnóstico de NR's

A Consultoria de SST tem o objetivo de orientar as empresas sobre as temáticas normativas e auxiliar a adotarem a melhor forma para implementação dos requisitos de saúde e segurança do trabalho para conformidade nas empresas.

SIPAT

Com a SIPAT presencial ou on-line, o SESI-RJ apoia as empresas na orientação dos trabalhadores

sobre a prevenção de acidentes de trabalho, doenças ocupacionais e nas ações de promoção da saúde. Desta forma, as empresas podem contar com o apoio e excelência do SESI para disponibilizar a seus funcionários essa importante ferramenta de conscientização, prevista na NR 5.

Avaliação ambiental

Conjunto de análises e avaliações realizadas nos ambientes e postos de trabalho dentro das empresas, com o foco principal na preocupação com o ambiente ao qual o trabalhador atua.

Assessoria e Consultoria em gestão de Segurança no Trabalho

Serviços com o objetivo de orientar os empresários a adotarem a melhor forma para implementação dos requisitos de segurança do trabalho necessários nas normas para empresas.

Cursos e treinamentos em Segurança do Trabalho

Cursos e treinamentos para profissionais técnicos de segurança do trabalho. O objetivo dos diversos cursos é fazer com que o profissional seja capaz de compreender todas as variáveis que interferem no processo produtivo e de manter, com a empresa e o trabalhador, um compromisso

efetivo de adoção de práticas sustentáveis e de prevenção.

Laudos técnicos – LTCAT, Laudo de Insalubridade e Laudo de Periculosidade

Conjunto de laudos de segurança do trabalho que analisam as condições ambientais, a exposição a agentes nocivos (físicos, químicos e biológicos) e as atividades desenvolvidas sob os aspectos trabalhistas e previdenciários.

Programa de Gerenciamento de Risco (PGR)

O programa de gerenciamento de risco é uma obrigação legal da Norma Regulamentadora 01. O documento é composto pelo inventário de risco e plano de risco que tem como objetivo à melhoria contínua das condições da exposição dos trabalhadores.

Alimentação saudável

Alimentação saudável para a prevenção de doenças e promoção da saúde a partir de ações que promovam mudanças no estilo de vida e dos hábitos alimentares, por meio de ações vivenciais, oficinas culinárias e palestras educativas.

Jornada de Saúde Emocional

Nossos serviços utilizam metodologia para a construção de hábitos saudáveis, por meio de educação para a saúde, autocuidado, apoio familiar, intervenção no ambiente, assistência especializada e individualizada, trabalho em grupo, atendimento profissional e multidisciplinar e abordagem da saúde integrada.

A trilha Saúde Emocional para Lideranças é formada por 5 eixos constituídos por apresentação teórica e vivencial de importantes ferramentas para desenvolvimento emocional do líder em relação consigo e com as relações organizacionais.

Promove o autoconhecimento, qualidade nas relações interpessoais e no processo de tomada de decisão para a liderança.

Estilo de vida saudável

Acreditamos que a saúde do trabalhador e um ambiente seguro tornam os colaboradores mais produtivos. São requisitos essenciais à competitividade da própria empresa. Os hábitos da vida moderna, muitas vezes sedentária, podem se reverter em fatores de risco à saúde e doenças crônicas do trabalhador, gerando altos custos para empresas ao se transformarem em



afastamentos e em baixa produtividade, entre outros fatores, como aumento na sinistralidade dos planos de saúde.

Pensando nisso, oferecemos às empresas programas de promoção de saúde e prevenção de doenças e acidentes de trabalho, que são compostas por diversas atividades de estímulo e conscientização para adoção de novos comportamentos, atuando nos fatores modificáveis e mitigando o adoecimento por DCNTs. A partir de diagnósticos, conhecemos melhor as necessidades da empresa e orientamos o gestor sobre as soluções mais adequadas para a obtenção dos melhores resultados no negócio.

Odontologia para empresas

O SESI-RJ oferece às empresas atendimento odontológico de alta qualidade e em diversas especialidades, além da realização de exames clínicos e check-ups para executivos, promovendo saúde e prevenindo doenças. O atendimento é ofertado em unidades físicas, distribuídas pelo estado do Rio de Janeiro, ou nas empresas, em

consultórios fixos avançados ou Unidades Móveis.

Além disso, prezamos por oferecer o que existe de mais atual nos tratamentos odontológicos. Para isso, acompanhamos os avanços tecnológicos do mercado em equipamentos, materiais e técnicas, para melhor atender aos trabalhadores.

Bem-estar dentro e fora da indústria

Promover o bem-estar no âmbito profissional e pessoal é essencial para o crescimento humano. Valorizamos a saúde dos colaboradores e de seus familiares, oferecendo uma gama de serviços dedicados ao cuidado integral do trabalhador da indústria e seus dependentes.

Investir no trabalhador é investir no desenvolvimento social e econômico

Investir no desenvolvimento social e econômico significa priorizar o trabalhador que, diariamente, contribui para diversas indústrias no estado do

Rio. Criamos um ambiente de trabalho saudável e seguro, visando a eficiência e o sucesso da indústria.

Nossa missão é elevar a saúde e a produtividade, oferecendo serviços de saúde ocupacional e segurança do trabalho. Além disso, promovemos atividades educativas para aumentar o bem-estar do trabalhador e de seus dependentes, reconhecendo que um funcionário saudável e informado é mais produtivo.

Esporte e Lazer

Incentivamos a adoção de estilo de vida saudável, por meio dos nossos Centros de Promoção da Saúde e Centro de Referência em Saúde, que oferecem atividades físicas, esportivas, com portfólio diversificado de modalidades, proporcionando uma infraestrutura completa de lazer para toda a família. Nosso compromisso é criar um ambiente onde a saúde, a segurança e o desenvolvimento pessoal sejam prioridades

Parcerias Estratégicas

O SESI-RJ tem como principais direcionadores estratégicos o fortalecimento de parcerias, com o propósito de ampliar sua atuação no ecossistema da indústria, especialmente nas áreas de saúde e

segurança do trabalho. Nosso objetivo é impulsionar a inovação por meio de colaborações de impacto, ampliando a geração de conhecimento e estudos que possam influenciar

políticas públicas e contribuir para a sociedade. Nesse contexto, as parcerias abaixo foram estabelecidas e incentivadas ao longo do último ano:



Fiocruz - Fundação Oswaldo Cruz (desde 2025)

A parceria é fundamentada na cooperação estratégica para o desenvolvimento de soluções inovadoras em saúde. Assim como na estrutura de categorias de serviço do SESI-RJ, que engloba desde ações essenciais até níveis estratégicos de

inovação, nossa colaboração com a Fiocruz busca promover avanços tecnológicos e metodológicos que contribuam para a educação em saúde, pesquisa e inovação social. O acordo visa regulamentar o acesso e uso de informações confidenciais trocadas entre as partes, com o objetivo mútuo de explorar a elaboração de projetos de cooperação e desenvolvimento de

jogos em saúde, tanto analógicos quanto digitais. Essas ações incluem processos de gamificação com fins didáticos, oficinas de design de jogos, dinâmicas para educação em saúde demais tecnologias sociais que possam gerar impacto positivo na disseminação de conhecimentos, prevenção e promoção da saúde. O SESI-RJ e a Fiocruz juntos fortalecem o ecossistema de

inovação em saúde, com foco na transformação social e no bem-estar de toda a sociedade.

Anamt – Associação Nacional de Medicina do Trabalho (desde 2024)

Sociedade civil de caráter científico e profissional considerada a maior da América Latina, sendo uma parceira de alta relevância para a consecução dos objetivos do SESI-RJ no que concerne a regulação e normativa da saúde ocupacional nas empresas, corroborando para um portfólio atualizado e conforme legal e tecnicamente. A presente parceria permite ainda a participação ativa e efetiva da equipe do SESI-RJ no centro das discussões promovidos em Congressos, Seminários e Fóruns, agregando prestígio e conteúdo, traduzidos em qualidade no desenvolvimento das ações em saúde e segurança do trabalho.

Abergo – Associação Brasileira de Ergonomia (desde 2024)

Parceria de grande relevância no cenário nacional que visa fomentar a construção conjunta de literacia, fortalecendo os pilares científicos da temática por parte das instituições envolvidas, além de participações conjuntas em eventos de

relevância regional e nacional. Inclusão do olhar para a indústria nas discussões técnicas da Associação, visando consolidar boas práticas e desenvolver soluções técnicas que elevem a segurança e a produtividade da indústria brasileira.

INI- Instituto Nacional de Infectologia Evandro Chagas (desde 2023)

É um órgão da Fundação Oswaldo Cruz (Fiocruz) voltado para a pesquisa clínica, ensino, serviços de referência e assistência em doenças infecciosas. Integra a Rede de Pesquisa Clínica da Fundação Oswaldo Cruz. Instituição pública vinculada ao Ministério da Saúde, agrega valor aos eventos e estudos do SESI-RJ relacionados à saúde do trabalhador, permitindo a troca, geração e difusão constante de conhecimentos científicos e tecnológicos em saúde, bem como atualizações da política nacional de saúde pública.

São envidados esforços conjugados com vistas à modernização institucional e tecnológica, transferência de conhecimentos, metodologias e tecnologias, assim contribuindo com o aumento da competitividade das Indústrias. A disseminação de tecnologias poderá ocorrer por meio da realização de eventos conjuntos para conexão e

sensibilização da Indústria e Startups através de ambientes promotores da inovação; elaboração de conteúdo como Cursos, Editais, ou outras ações conjuntas para projetos de pesquisa, desenvolvimento & inovação tecnológica conectados com Indústria; parceria entre os Centros de Pesquisa e ambientes promotores da inovação dos signatários para desenvolvimento de projetos de P&D; orientação e apoio entre os signatários para promover intercâmbio técnico entre Instituto de Ciência e Tecnologia (ICT), Startups e Indústrias a através de ambientes promotores da inovação em saúde.

Uerj – Universidade Estadual do Rio de Janeiro (desde 2025)

Parceria com o Programa de Residência Médica em Medicina do Trabalho desta instituição de ensino, em que os médicos residentes daquela especialidade da universidade acompanharão as atividades da saúde ocupacional da Firjan SESI Cinelândia e de outras Unidades Operacionais, promovendo intercâmbio de conhecimento entre os profissionais SESI e os residentes do HUPE (Hospital Universitário Pedro Ernesto) da Universidade.

Cepeh – Centro de Estudos, Pesquisa e Desenvolvimento em Envelhecimento humano (desde 2025)

Parceria realizada com o Centro de Estudos, Pesquisa e Desenvolvimento em Envelhecimento Humano tem como objetivo atuação em conjunto, voltada ao intercâmbio de conhecimento no ramo da promoção da saúde e bem-estar, especialmente no que tange a temas relativos ao envelhecimento humano.

O CEPEH atua para promover e gerenciar estudos e pesquisa, desenvolvimento de tecnologias alternativas, produção e divulgação de

Atuação em Rede

Um ambiente de trabalho seguro é essencial para a proteção da saúde física e mental dos colaboradores, refletindo diretamente no aumento da produtividade e no desempenho do setor industrial. A saúde e a segurança no trabalho constituem pilares fundamentais para a

informações e conhecimentos técnicos, científicos e culturais relativos à área do Envelhecimento Humano; facilitar a cooperação entre os pesquisadores da área de Envelhecimento Humano e a difusão do conhecimento científico; colaborar e atuar em programas de intercâmbio com associações congêneres; e prestar consultoria, assessoria e outros serviços correlatos.

CRO-RJ – Conselho Regional de Odontologia do Rio de Janeiro (desde 2025)

Parceria realizada com o objetivo de identificar oportunidades de cooperação técnica e soluções

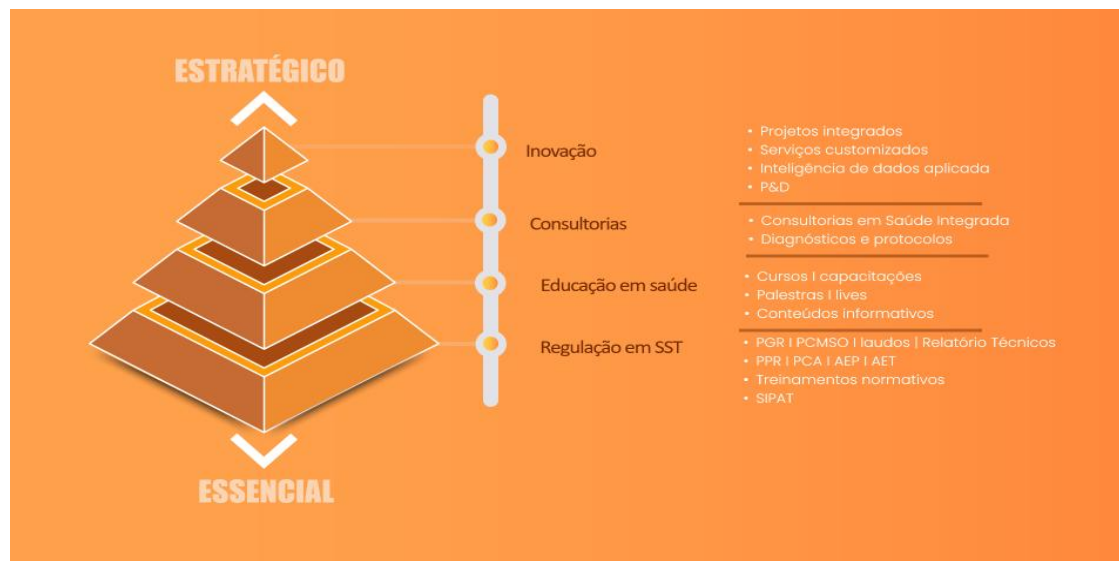
construção de um ambiente profissional saudável, eficiente e sustentável.

Nesse contexto, nossos serviços em saúde, segurança ocupacional e promoção do bem-estar são estruturados de forma integrada, abrangendo

práticas para a Indústria, em ações de inovação, ensino, pesquisa, prototipagem, capacitação, inovação aberta e cocriação com o setor produtivo da indústria, nas áreas de Promoção da Saúde e Odontologia.

O CRO-RJ congrega e representa os interesses dos Cirurgiões Dentistas do Rio de Janeiro, promove e valoriza a odontologia, a troca de informações e de experiências dos Dentistas; a formação, a qualificação e o aperfeiçoamento profissional da classe; além de participar de ações relativas à política de atuação e normatização em odontologia.

desde soluções essenciais até estratégias de maior complexidade. A atuação ocorre por meio de uma abordagem escalonada, na qual os serviços evoluem progressivamente em nível de especialização e profundidade, atendendo às diferentes necessidades organizacionais.



O SESI-RJ possui atuação ampla e consolidada em todo o estado do Rio de Janeiro, desempenhando um papel estratégico na promoção da saúde, da segurança e do bem-estar dos trabalhadores da indústria e da sociedade em geral. Alinhado à sua missão institucional, o SESI-RJ desenvolve ações voltadas à prevenção de agravos à saúde, à melhoria das condições de trabalho e à promoção da qualidade de vida, contribuindo para o aumento da produtividade e para a sustentabilidade das organizações.

Como forma de ampliar o alcance de seus serviços e garantir capilaridade no atendimento, o SESI-RJ conta com uma estrutura de unidades móveis de saúde. Essas unidades permitem levar serviços especializados diretamente às empresas e comunidades, inclusive em regiões de difícil acesso, assegurando maior equidade e eficiência no cuidado. As unidades móveis oferecem atendimentos em diferentes áreas, como saúde ocupacional, promoção da saúde, segurança do trabalho e ações preventivas, atuando de maneira

integrada às demais soluções do portfólio institucional.

Dessa forma, o SESI-RJ reforça seu compromisso com a inovação em saúde, a descentralização do atendimento e a promoção de ambientes de trabalho mais seguros, saudáveis e sustentáveis em todo o estado do Rio de Janeiro.



Essa abrangência reflete o compromisso da instituição em garantir melhores condições de vida para os trabalhadores da indústria.





O portfólio de atuação do SESI-RJ atua em quatro pilares combinados em estratégias exclusivas

para potencializar a gestão de saúde integrada das empresas.





Cada pilar foi desenvolvido para apoiar todas as indústrias e empresas do Rio de Janeiro.

 Conformidade em saúde e segurança no trabalho	Regularização e adequação as regulamentações de SST.
 Prevenção de doenças e acidentes	Mitigação de riscos e prevenção de acidentes e doenças.
 Promoção da saúde	Soluções integradas para uma vida segura, saudável e bem-estar físico, mental e social.
 Gestão da saúde	Fortalecimento das políticas e estratégias de saúde corporativa.

Cooperação Social

Produtos e Serviços

Com atuação voltada a construção de práticas socialmente responsáveis, éticas e de desenvolvimento sustentável da indústria e de todo o estado do Rio de Janeiro, promovemos ações, programas e projetos para o desenvolvimento socioeconômico.

Apresentamos a seguir a oferta de serviços, em parceria com as unidades operacionais, considerando o conjunto de iniciativas a serem desenvolvidas para alcance dos resultados esperados. Tal desdobramento considera como base o Plano Estratégico Sistêmico, o Programa de Eficiência da Gestão e no Plano Estratégico do SESI-RJ. Para isso ofertamos:

Consultoria e Gestão em Responsabilidade Social Empresarial/ Corporativa

Realização de Diagnósticos, Plano de Ação de Responsabilidade Social, Políticas de Responsabilidade Social Corporativa, Priorização de temas Materiais (Matriz de Materialidade) e Práticas ASG, *Workshops*, Palestras e Mentorias.

Gestão do Investimentos Social Privado

Com a estruturação do investimento social, é possível estreitar as relações com seus públicos de interesse, fortalecer e preservar os valores da empresa, além de deixar um legado social focado em estratégias transformadoras, inovadoras e de impacto para a sociedade. Promovemos o engajamento de empresas e apoiamos nossas empresas associadas na realização de investimento social privado (ISP), com o objetivo de fortalecer sua imagem e a relação com seus públicos de interesse. Oferecemos consultoria para a elaboração de projetos e programas sociais para focalização do investimento social privado em ações estratégicas e alinhadas ao negócio, que proporcione um bom relacionamento entre as empresas e as comunidades impactadas pelo negócio e/ou por sua cadeia produtiva e para contribuição de políticas públicas, com atuação em projetos de educação (básica e profissional), socioesportivos, socioculturais e desenvolvimento humano.

Investimento Social Incentivado

Por demanda das empresas, elaboramos, enquadrados, implementamos e realizamos a prestação de contas de projetos socioesportivos ou socioculturais admitidos pelas leis de incentivos fiscais nos níveis: federal – Lei do Esporte e Lei Rouanet – (via Imposto de Renda) ou estadual (pelo ICMS) e socioculturais pela lei do ISS (RJ). Somos proponentes e responsáveis pelos projetos patrocinados pelas empresas com o uso destes incentivos citados, assim como de incentivos de linhas de crédito especiais da Caixa Econômica Federal (CEF) e do Banco Nacional de Desenvolvimento Socioeconômico (BNDES).

Gestão da Diversidade

Consultoria na implementação e aperfeiçoamento de procedimentos voltados à valorização da diversidade e inclusão em todas as suas esferas, nos âmbitos da estratégia, gestão e cultura organizacional.

Escritório de Carreira

O Escritório de Carreira tem como objetivo principal ser um facilitador estratégico de empregabilidade de alunos SENAI, por meio dos seus produtos, no desenvolvimento de competências de empregabilidade, que permitam aumentar a capacidade e habilidades que uma pessoa deve ter para ocupar determinadas posições profissionais, impulsionando desta forma o indivíduo a inclusão produtiva, bem como a escolha da trilha de carreira que deseja alcançar e ou aprimorar.

Os principais produtos do Escritório de Carreira são: 1) TAE -Trilha de Aceleração para Empregabilidade; 2) Conexão vagas; 3) Programa de Mentorias; 4) Acompanhamento de Empregabilidade; 5) Mostra de Empregabilidade.

A metodologia de monitoramento de empregabilidade, consiste na apresentação de indicadores quantitativos e qualitativos, definidos de acordo com as ações realizadas, podendo ser apresentada por meio de relatórios e percentual de empregabilidade de alunos e ex-alunos do SENAI atendidos.

Metodologia de Desenvolvimento Humano

As oficinas de Desenvolvimento Humano são mediadas por profissionais multidisciplinares, que a partir de temas transversais constituintes do itinerário formativo da metodologia construída pela equipe da Gerência de Projetos Integrados de Responsabilidade Social (GRS), onde são trabalhadas as competências socioemocionais dos participantes dos projetos através de dinâmicas de grupos, debates, esquetes teatrais, projetos de intervenção, entre outras atividades que encorajam o desenvolvimento de habilidades e potencialidades importantes para a vida pessoal e profissional (como autoconhecimento, comunicação, resiliência e empatia). É a partir das oficinas que são formados os vínculos com o profissional mediador que realiza o acompanhamento individual e próximo dos participantes.

Projetos Sociais Institucionais

Além de oferecermos serviços indispensáveis para a produtividade das empresas e o bem-estar do trabalhador, também realizamos projetos de estímulo à educação, sustentabilidade, qualidade de vida e cidadania. O SESI Cidadania é o programa de investimento Institucional da Firjan que leva serviços essenciais de educação, saúde,

esporte, lazer e cultura de forma gratuita para comunidades.

O Programa desde 2010, vem ampliando oportunidades de inclusão para o mercado de trabalho através do acesso à qualificação profissional, desenvolvimento de atividades sócio esportivas e educacionais contribuindo para melhoria na qualidade de vida dos participantes. Está presente em 30 localidades, com forte atuação nas parcerias internas e externas e no fortalecimento da rede por todo Rio e Grande Rio.

O Programa SESI CIDADANIA possui as seguintes ações:

Sesi Atleta do Futuro - O Sesi Atleta do Futuro atua com crianças de 6 a 17 anos em 14 modalidades esportivas como Atletismo, Basquete, *Badminton*, Futebol, Futebol *Society*, Futsal, Handebol, Vôlei, Natação, Polo Aquático, Judô e outras lutas, em 24 favelas da cidade do Rio de Janeiro e Duque de Caxias, onde o esporte contribui para o desenvolvimento de promoção de saúde e cidadania. Também contribui para a descoberta de jovens atletas que são encaminhados a clubes cariocas.

Longevidade - A Longevidade atua com pessoas 50+ em atividades de esporte como alongamento, ginástica, hidroginástica e pilates,

arte e artesanato e rodas de terapia comunitária. A partir de atividades contínuas, busca criar conexão e bem-estar para fortalecer a saúde emocional dessa população. A Longevidade está em 14 localidades do Programa.

Indústria do Conhecimento - São espaços voltados para o desenvolvimento de ações e projetos, a partir de demandas sociais apresentadas pelos territórios. Tem por objetivo estimular a criatividade, inovação e fortalecimento de parcerias locais, ao se propor a atuar como facilitadora, incentivar ideias e dar espaço à novas formas de conhecimento. As Indústrias do Conhecimento estão presentes em 7 favelas da cidade do Rio de Janeiro, Santa Marta, Morro Azul, Prazeres, Providência, Borel, Formiga e Cidade de Deus.

Vira Vida - O Programa Vira Vida é uma tecnologia social chancelada pela Organização das Nações Unidas para a Educação, a Ciência e a Cultura (Unesco). A iniciativa atua há 14 anos no estado do Rio, atendendo jovens em ultra vulnerabilidade de 14 a 22 anos de favelas e periferias.

Agentes de Cidadania e Agentes de Conhecimento são mobilizadores de oportunidades na comunidade, atuando com qualificação profissional, esporte, longevidade e

nas indústrias do conhecimento, como articulador de conhecimentos e oportunidades para os diferentes públicos.

Espaço Comunitário de Saúde Básica - O espaço comunitário de saúde básica do Pavão/Pavãozinho é um centro de atendimento que visa promover a saúde e prevenir doenças por meio de uma equipe multiprofissional. Com foco em um cuidado acessível e integrado, o centro atende a comunidade nas Pediatria, Endocrinologia, Clínica Médica, Odontologia e Psicologia.

A Cooperação Social promove ações, programas e projetos institucionais e para empresas, na contribuição para o desenvolvimento socioeconômico e aspectos ASG. Com atuação voltada a construção de práticas socialmente responsáveis, éticas e de desenvolvimento sustentável da indústria e de todo o estado do Rio de Janeiro.

Nossa atuação vai desde a avaliação inicial da oportunidade, entendimento e definição dos objetivos de sustentabilidade, ou no planejamento, implementação e manutenção de ações e programas de Responsabilidade Social, alinhados aos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) e aspectos Ambientais, Sociais de Governança (ASG), assim como elaboração,

implementação, monitoramento e avaliação de projetos de investimento social corporativo, realizados por Investimento Direto ou Incentivos Fiscais.

Oferecemos soluções integradas do Sistema Firjan que aliam gestão de riscos corporativos, compliance, educação e SST. Entendemos que essa estratégia contribui para os resultados da Indústria, estreitando as relações com seus públicos de interesse, fortalecendo os valores da empresa, além de deixar um legado social focado em estratégias transformadoras, inovadoras e de impacto para a sociedade.

Na dimensão interna, o SESI Cidadania é um programa de investimento social institucional, que tem por objetivo desenvolver ações e projetos em territórios com vulnerabilidade social nas áreas de educação, esporte, lazer, cultura e inclusão produtiva.

Nosso posicionamento na Responsabilidade Social, na atuação em negócios ou institucional, é atuar com foco nos resultados sustentáveis e transformadores, de forma consultiva, inovadora, ágil e integrada, gerando impactos socioambientais e de governança em ações e projetos que contribuem para o desenvolvimento humano e inclusão social.

Cooperação Social	Metas		Varição
	Realizado 2025	Retificado 2025	%
Pessoas Atendidas em Projetos de Investimento Social*	14.032	14.057	0%

*Nº referente aos atendimentos do Vira Vida, Longevidade, Projetos de Investimento Social (14.032) e Espaço Comunitário de Saúde Básica

Atuação em Rede

Em Responsabilidade Social, cujas atividades estão descritas dentro de Cooperação Social, o objetivo é gerar negócios por meio de soluções integradas para o investimento social e inovação social com as empresas, e na realização dos programas de investimento social institucional, visando contribuir para o resultado dos clientes, do Sistema Firjan, e no desenvolvimento da sociedade.

Promovemos ações, programas e projetos para o desenvolvimento socioeconômico. Com atuação voltada a construção de práticas socialmente responsáveis, éticas e de desenvolvimento sustentável da indústria e de todo o estado do Rio

de Janeiro. Contribuímos para o fortalecimento das redes de colaboração público-privada de forma humana, inclusiva e socialmente responsável, para garantia de direitos fundamentais e promoção da diversidade por meio do desenvolvimento de projetos sociais, inclusão no mercado de trabalho e desenvolvimento humano, além de consultorias e palestras.

A Cooperação Social promove ações, programas e projetos para o desenvolvimento socioeconômico e aspectos ASG. Com atuação voltada a construção de práticas socialmente responsáveis,

éticas e de desenvolvimento sustentável da indústria e de todo o estado do Rio de Janeiro.

Nossa atuação vai desde a avaliação inicial da oportunidade, entendimento e definição dos objetivos de sustentabilidade, ou no planejamento, implementação e manutenção de ações e programas de Responsabilidade Social, alinhados aos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) e aspectos Ambientais, Sociais de Governança (ASG), assim como elaboração, implementação, monitoramento e avaliação de projetos de investimento social corporativo, realizados por Investimento Direto ou Incentivos Fiscais.



Oferecemos soluções integradas do Sistema Firjan que aliam gestão de riscos corporativos, compliance, educação e SST. Entendemos que essa estratégia contribui para os resultados da Indústria, estreitando as relações com seus públicos de interesse, fortalecendo os valores da empresa, além de deixar um legado social focado em estratégias transformadoras, inovadoras e de impacto para a sociedade.

Nosso posicionamento é atuar com foco nos resultados sustentáveis e transformadores, de forma consultiva, inovadora, ágil e integrada, gerando impactos socioambientais e de governança em ações e projetos que contribuem para o desenvolvimento humano e inclusão social.

Os projetos são classificados por temáticas que têm como fio condutor o Desenvolvimento Humano Integral de seus participantes. São elas: Educação Básica e Profissional; Desenvolvimento Humano; Promoção da Saúde; Cultura; Diversidade e Inclusão; e Meio Ambiente.

Atuação Alinhada aos ODS

A GRS atua diretamente com empresas que buscam novos modelos de negócio, com foco em resultados sustentáveis, associados ao desenvolvimento humano, promoção da diversidade e inclusão social.

Em todas as ações propostas pela gerência são observados o cumprimento dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), em alinhamento com as práticas ambientais, sociais e de governança corporativa (ASG)

Tecnologia e Inovação

Produtos e Serviços

O SESI-RJ oferece serviços especializados e consultoria técnica e tecnológica na área de Higiene Ocupacional por meio de seu laboratório. Atualmente, possui uma infraestrutura laboratorial com alta tecnologia, compatível com as mais modernas normas de Boas Práticas de Laboratório e com um Sistema de Gestão da

Qualidade para ensaios, o que garante a excelência na prestação de seus serviços.

O Centro de Inovação SESI em Saúde Ocupacional (CIS SO) é dedicado à construção soluções que visem à melhoria e à preservação da saúde do trabalhador no ambiente de trabalho. Conta com ampla capacidade técnica e estrutura tecnológica

instalada para desenvolver, validar e aprimorar projetos que vão desde a biologia molecular até a saúde digital. A entidade atua no Parque Tecnológico, junto à operação dos demais institutos que operam projetos de pesquisa, dado o potencial de desenvolver soluções junto às temáticas de química, saúde e biotecnologia.

Diferenciais Competitivos

Certificação QSMS

As ações estratégicas conduzidas pelo QSMS ao longo de 2025 consolidam e evidenciam a maturidade das boas práticas de gestão da Qualidade, Meio Ambiente, Segurança e Saúde do Trabalho implementadas nos Institutos, sustentadas por um modelo de governança robusto, com suporte estratégico e mentoria contínua do setor de QSMS da GRT.

A manutenção das certificações ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, da acreditação ISO/IEC 17025 e do avanço no diagnóstico para certificação do Parque Tecnológico reforçam o compromisso institucional com a excelência operacional, a confiabilidade técnica e a mitigação de riscos regulatórios.

Esse conjunto de iniciativas fortalece o posicionamento institucional, amplia a credibilidade perante clientes, órgãos reguladores e parceiros estratégicos e potencializa a capacidade da organização de acessar novas oportunidades de negócios, ampliar sua atuação em âmbito nacional e consolidar parcerias de alto valor agregado.



Parcerias Estratégicas

O CIS-SO, em conjunto com o Centro de Referência em Saúde, foi contemplado no Edital SESI em 2024 para a construção de um Hub de Inovação em Saúde Digital, com implementação realizada em 2025. A iniciativa tem como objetivo

atrair empresas da área da saúde e startups, fomentando projetos de inovação no estado.

Além disso, em 2025, o CIS-SO também foi contemplado com projeto no Edital SESI de Inovação em Saúde e Segurança do Trabalhador

(SST). Desenvolvido em parceria com o Porto do Açú, o projeto visa avaliar o fardo das dores lombares em relação à redução da capacidade de trabalho, contribuindo para a adoção de medidas preventivas voltadas à redução de custos e afastamentos.

COMO ATUAMOS

Governança

O sucesso do SESI em atender ao seu público-alvo em todas as regiões do País é fundamentado em um **modelo de governança que está preparado para operar em rede e implementar estratégias acordadas entre os Departamentos Nacional e Regionais**, alocando de forma estratégica os recursos arrecadados em benefício da indústria. Esse modelo de governança é estruturado de maneira descentralizada em dois planos que interagem e se complementam de modo harmonioso para alcançar os objetivos do SESI: o plano externo e o plano interno.

Governança no plano externo

O SESI é um Serviço Social Autônomo com personalidade jurídica de direito privado e sem fins lucrativos, vinculado ao Sistema Confederativo Sindical da Indústria, que não integra a Administração Pública. Sua estrutura de governança é administrada pela Confederação Nacional da Indústria (CNI), de acordo com o Decreto-Lei nº 9.403, de 25 de junho de 1946, a quem também coube a elaboração do seu Regulamento, destinado a estabelecer normas

para sua organização e direção, aprovado pelo Decreto-Lei nº 57.375, de 02 de dezembro de 1965.

A **governança no plano externo** decorre da vinculação da entidade à Confederação Nacional da Indústria. Uma vez criado o SESI, coube – e continua cabendo – à CNI a iniciativa de definir a estrutura organizacional, os poderes, as competências, a composição e a forma de funcionamento dos órgãos internos, bem como exercer, direta ou indiretamente, a administração superior da entidade.

A lei atribuiu à CNI a função de organizar e dirigir o SESI porque, como representante legal do conjunto das empresas industriais responsáveis pelo seu financiamento, na forma prevista no Art. 240 da CF/88, detém a legitimidade para, em nome delas, exercer o controle e a administração superior da entidade que financiam.

Além disso, essa instituição é profunda conhecedora das demandas das indústrias e dos industriários, na medida em que seus quadros diretivos são, obrigatoriamente, preenchidos por

empresários industriais, que logram imprimir no SESI uma gestão privada e dotada de visão empresarial.

E, ao conceber a estrutura organizacional do SESI, a CNI compartilhou com as Federações das Indústrias estaduais, nas quais participam os sindicatos representativos das categorias econômicas industriais, a função de dirigi-lo, com o objetivo, nessa descentralização, de conferir à governança da entidade maior legitimidade, agilidade e proximidade com as especificidades regionais.

Governança no plano interno

A governança no plano interno, estabelecida no Regulamento do SESI, é exercida por órgãos nacionais e regionais, sob regime de unidade normativa e descentralização executiva.

Compõem os **órgãos nacionais**, com jurisdição em todo o País, o **Conselho Nacional** – órgão colegiado com função normativa e fiscalizadora superior, com poder de correição; e o **Departamento Nacional** – órgão administrativo



incumbido de promover, de forma executiva e sistêmica, os objetivos institucionais.

Cabe também ao Conselho Nacional constituir a Comissão de Orçamento, com atribuição de fiscalizar a execução orçamentária e a movimentação de fundos do Departamento Nacional e dos Departamentos Regionais.

Por sua vez, os **órgãos regionais**, instalados em cada estado e no Distrito Federal – onde houver federação de indústrias filiada à CNI –, são integrados por um **Conselho Regional**, com função normativa local, e por um **Departamento Regional** responsável pela administração e execução dos serviços institucionais, na respectiva base territorial, cuja direção é exercida pelo Presidente da Federação das Indústrias do estado.

O regime de unidade normativa, garantido pela atuação do Conselho Nacional, e a coordenação

sistêmica e estratégica – exercida pelo Departamento Nacional –, concorrem para a redução das assimetrias regionais, inclusive financeiras. Esta prática converge para a disseminação e padronização de metodologias de negócios pautadas pelas melhores práticas de gestão, para a prestação de serviços com a mesma qualidade em todo o Brasil, assegurando o jeito SESI de atuar.

Os resultados produzidos por essas estruturas são aferidos pelo Tribunal de Contas da União (TCU) por meio de prestação de contas, anualmente, em decorrência da contribuição compulsória lançada pelas empresas industriais, que são apresentadas individualmente pelos departamentos regionais e pelos conselhos regionais, consideradas, para essa específica finalidade, unidades jurisdicionadas autônomas.

O Departamento Regional do SESI-RJ conta ainda com órgãos internos relacionados ao exercício da

sua governança, como auditoria, riscos, auditoria externa, ouvidoria, conselhos e comitês temáticos. Maiores informações sobre governança podem ser verificadas em: <https://www.firjan.com.br/sesi-transparencia/>

A conexão e a interação entre a governança externa e a interna são permanentes e podem ocorrer de forma direta e indireta.

No Portal da Transparência, apresenta-se a descrição detalhada da governança corporativa do SESI. Em adição, o diagrama detalhado do Sistema encontra-se disponível no Sítio Eletrônico da transparência do Departamento Nacional por meio do seguinte link: <https://www.portaldaindustria.com.br/sesi/cais/transparencia/estrutura-competencias-e-legislacao/diagrama-de-governanca/>

Modelo de Negócios

Nossa Missão: promover a competitividade empresarial, a educação e a qualidade de vida do trabalhador e da sociedade, contribuindo para o desenvolvimento sustentável do estado do Rio de Janeiro.

Nossa Visão: ser protagonista da transformação da indústria e do ambiente de negócios do estado do Rio de Janeiro e referência de organização eficiente, transparente e inovadora, com resultados robustos e alta percepção de valor.

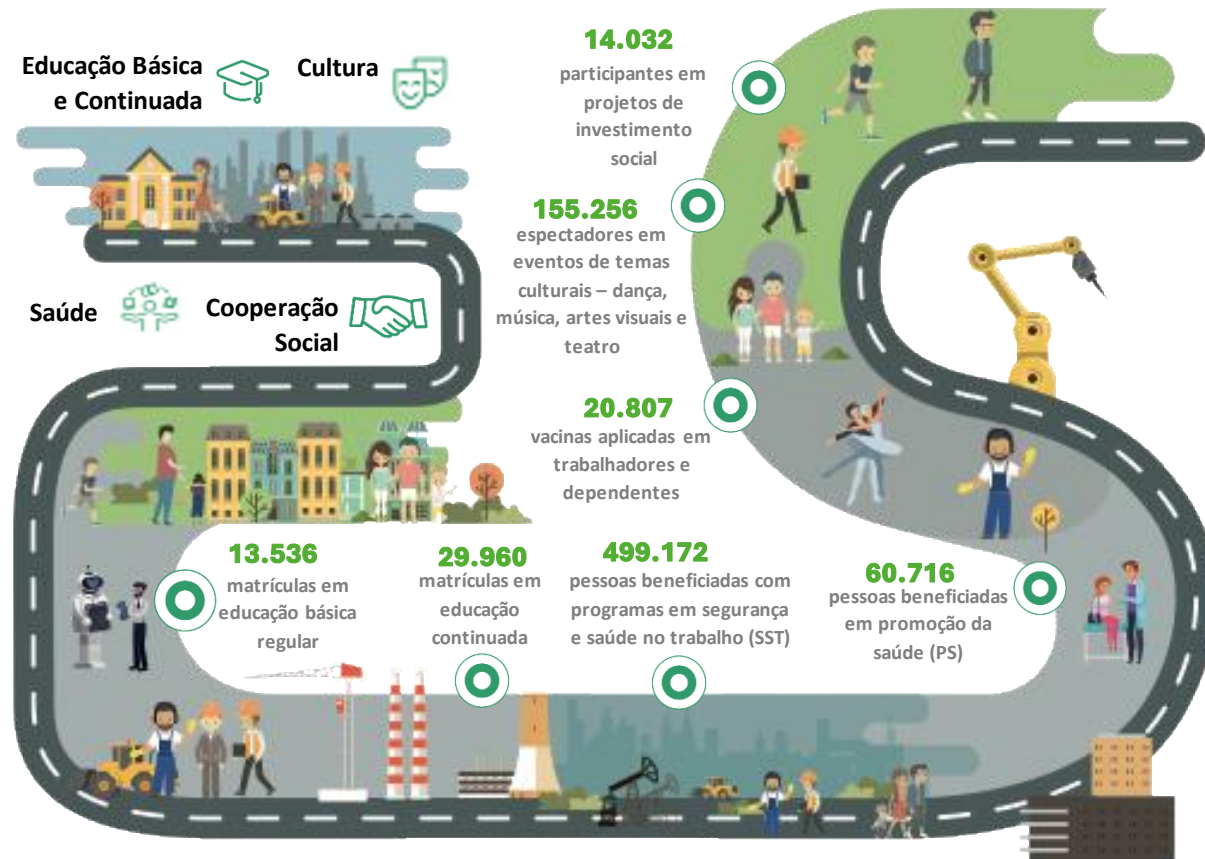
Nosso Propósito: o que nos move é transformar o ambiente de negócios do estado do Rio, promovendo a inovação, a educação e a saúde do trabalhador. O que nos inspira é fazer a diferença na vida das pessoas e das empresas.

PRODUTOS E SERVIÇOS

Educação Básica e Continuada  Cultura 

Saúde  Cooperação Social 

RESULTADOS ALCANÇADOS



Entrega de Valor

Educação básica indutora das competências e habilidades requeridas para o trabalho do futuro

Promover ambientes de trabalho seguros e saudáveis

Contribuir para a equidade social do País

Beneficiários

Indústria brasileira

Trabalhadores industriais

Dependentes dos trabalhadores industriais

Sociedade civil

Nossos recursos sistêmicos

928,8 mi
em receita total

3.645
empregados

17
municípios atendidos


52
unidades móveis

25
centros de educação

42
centros de segurança e saúde e de promoção da saúde

7
centros de cultura

1
centro SESI de inovação



NOSSA ESTRATÉGIA E NOSSOS RESULTADOS

SESI ESCOLA DE REFERÊNCIA

SESI ESCOLA DE REFERÊNCIA

NOSSA ESTRATÉGIA

Plano Estratégico Sistêmico 2022-2027

O Mapa Estratégico é um instrumento gráfico que permite explicitar, de forma sintética, a estratégia institucional. Ele representa a síntese da estratégia do Sistema SESI para o período 2025-2027, composta pelo propósito institucional, quinze objetivos estratégicos e cinco focos de atuação, distribuídos ao longo de quatro perspectivas.

As perspectivas organizam a lógica de causa e efeito proposta pela metodologia Balanced Scorecard (BSC). Funcionam como dimensões interdependentes que estruturam a estratégia, sendo elas:

- **Clientes:** foca na satisfação, fidelização e geração de valor para os públicos-alvo.
- **Processos Internos:** refere-se aos processos-chave que a organização deve dominar para garantir a entrega de valor aos seus clientes e públicos-alvo.
- **Financeira:** trata da sustentabilidade econômica da organização e do uso eficiente e estratégico dos recursos financeiros.
- **Gestão e Conhecimento:** oferece a infraestrutura necessária para o alcance dos objetivos das demais perspectivas, com ênfase no desenvolvimento das

pessoas, da cultura organizacional e da infraestrutura tecnológica.

Os **focos de atuação**, por sua vez, estão vinculados a essas perspectivas e representam grandes resultados a serem alcançados. Funcionam como referenciais estratégicos, agrupando os objetivos e direcionando os esforços para os resultados a serem alcançados.

Aumento da percepção de valor

Uma marca é considerada forte e confiável quando é reconhecida por seus clientes e públicos-alvo. O SESI atua para que a sociedade – e, especialmente, a indústria – o reconheça como uma instituição de vanguarda nas transformações do mundo do trabalho. Sua capacidade de antecipar tendências e transportar novos conhecimentos e soluções para o setor produtivo e para o país é parte central dessa construção de valor.

Ampliação do atendimento

A percepção de valor é ampliada pela presença capilar do SESI em todos os estados e no Distrito Federal. Essa rede nacional é explorada estrategicamente por meio da ampliação dos atendimentos, sustentada por

parcerias com organizações comprometidas com a qualidade, atualização tecnológica e diversificação da oferta de produtos e serviços. Além disso, o investimento contínuo na digitalização de operações permite ao SESI romper barreiras físicas e atender, com eficiência, trabalhadores e empresas em qualquer localidade.

Soluções de valor agregado

A expansão territorial é fortalecida pela implementação de processos padronizados de atendimento ao cliente, assegurando qualidade e consistência nas entregas. Coordenado pelo Departamento Nacional, esse esforço estratégico é sustentado por soluções sistêmicas desenvolvidas com base no monitoramento das transformações no mundo do trabalho. A atuação em rede dos Departamentos Regionais, com forte uso de tecnologia, promove eficiência operacional, redução de custos e agilidade na resposta às demandas emergentes.



Integridade Sistêmica

Atuação do SESI está ancorada em valores éticos sólidos e no compromisso com a integridade e a responsabilidade social. Alinhado às diretrizes do Pacto Global da ONU e às crescentes exigências da sociedade civil, o SESI adota práticas sustentáveis e mecanismos robustos de prevenção à corrupção. O capital humano, elemento central para a inovação e a excelência, é continuamente valorizado por meio do desenvolvimento de competências e da

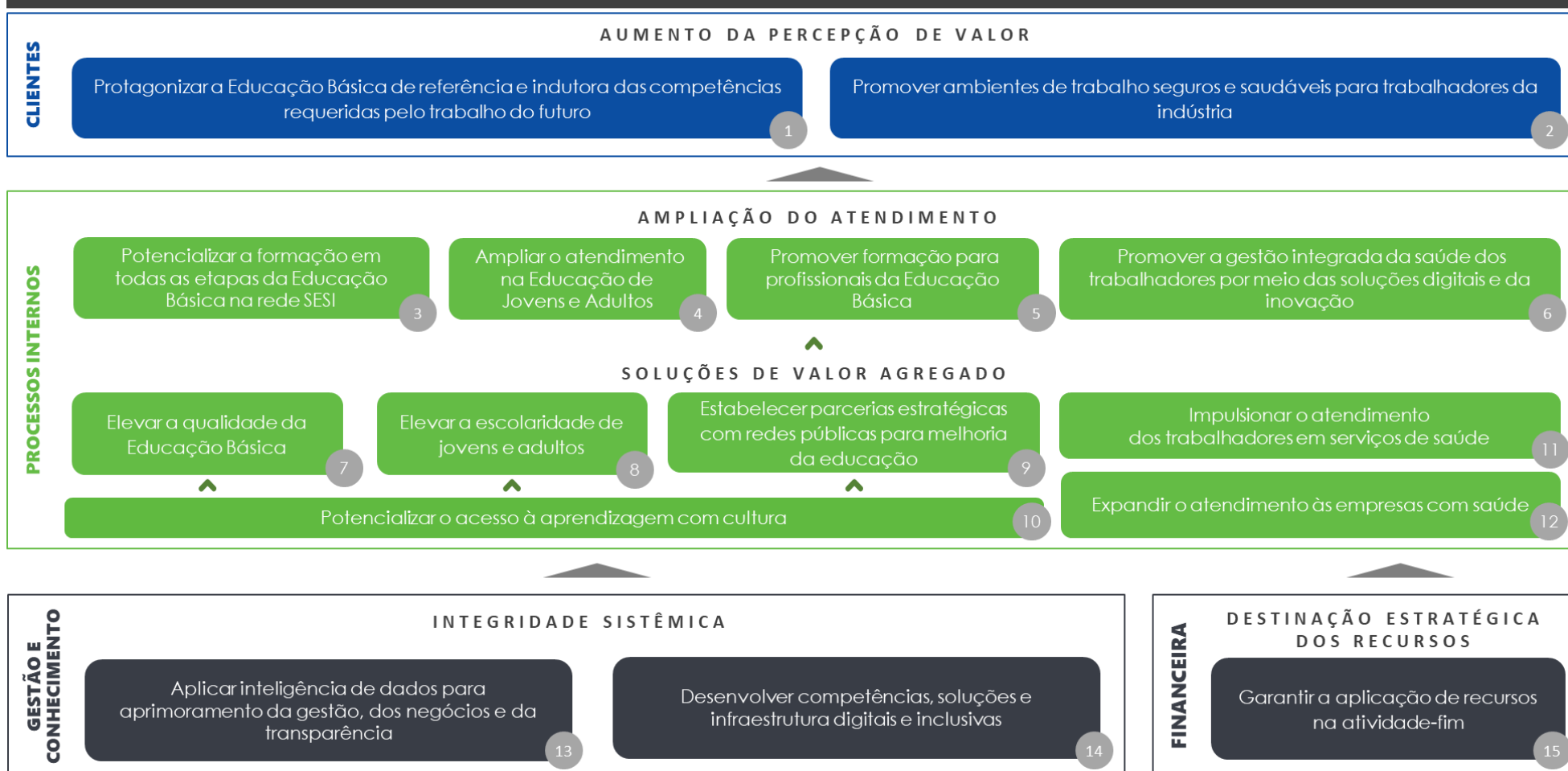
modernização tecnológica. A integração entre pessoas qualificadas e soluções digitais expande o impacto da instituição, reforça sua reputação e consolida seu papel estratégico no desenvolvimento do país.

Destinação estratégica de recursos

O fortalecimento da atuação sistêmica do SESI também se concretiza por meio da gestão responsável e estratégica dos recursos financeiros provenientes das contribuições compulsórias. Esses investimentos

são direcionados ao bem-estar dos trabalhadores e seus dependentes, à promoção de ambientes de trabalho seguros e saudáveis, e ao desenvolvimento de soluções tecnológicas e inovadoras alinhadas à missão institucional. Ao investir na educação de crianças, jovens e adultos, o SESI contribui para o aprimoramento do capital humano da indústria, impactando diretamente a competitividade do setor e, por consequência, o fortalecimento da economia nacional.

TRANSFORMAR VIDAS PARA UMA INDÚSTRIA MAIS COMPETITIVA





Objetivos Estratégicos

Os objetivos estratégicos indicam o que o Sistema SESI busca alcançar prioritariamente no horizonte do Plano Estratégico Sistêmico 2025–2027. Estão alinhados ao propósito institucional e aos principais desafios enfrentados pelo setor industrial, orientando a atuação do SESI na superação dos entraves mais relevantes à competitividade da indústria brasileira.

Neste ciclo, foram definidos 15 objetivos estratégicos, distribuídos da seguinte forma: dois na perspectiva Clientes, dez na perspectiva Processos Internos, dois na perspectiva Gestão e Conhecimento, e um na perspectiva Financeira.

Indicadores Estratégicos

Como parte essencial da elaboração do Plano Estratégico Sistêmico, é necessário definir mecanismos que permitam mensurar o progresso em relação aos objetivos estratégicos estabelecidos. Nesse contexto, os indicadores são ferramentas fundamentais, pois traduzem os objetivos em métricas quantitativas ou qualitativas que possibilitam o acompanhamento da implementação da estratégia.

Um indicador pode ser compreendido como uma medida dotada de significado específico, utilizada para organizar e captar informações relevantes sobre os elementos observados, permitindo uma avaliação estruturada da realidade.

No âmbito da estratégia sistêmica, os indicadores exercem duas funções principais:

- i. monitorar e comunicar o desempenho do Sistema SESI frente aos desafios propostos;
- ii. subsidiar a gestão de desempenho dos Departamentos Regionais, orientando a definição de metas e sua evolução ao longo do tempo.

Cada objetivo estratégico conta com um ou mais indicadores associados, permitindo uma análise objetiva e comparável do desempenho institucional em relação à estratégia definida.

A vinculação do Plano Estratégico Sistêmico Estratégicos aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)

O Brasil é signatário da Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável, promovida pela Organização das Nações Unidas (ONU). Esse

compromisso internacional estabelece 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e 169 metas a serem alcançadas até o ano de 2030, com foco na erradicação da pobreza, na proteção ambiental e na promoção de uma sociedade mais justa, inclusiva e próspera.

O Serviço Social da Indústria (SESI), como organização de interesse social, está comprometido com os princípios da Agenda 2030 e, para contribuir com esses objetivos, adota práticas pautadas na responsabilidade ambiental, social e de governança (ESG – Environmental, Social and Governance). Esse alinhamento permite ao SESI não apenas responder às demandas sociais e ambientais contemporâneas, mas também atuar como agente de transformação, impulsionando soluções inovadoras que promovam um futuro mais sustentável, justo e equitativo.

Nesse sentido, o Plano Estratégico Sistêmico 2025–2027 foi elaborado de forma a garantir a aderência a esses compromissos globais. A seguir, são apresentadas as conexões entre os objetivos estratégicos do SESI e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU, evidenciando a contribuição da instituição para a construção de uma sociedade mais resiliente e sustentável.

VINCULAÇÃO DO PLANO ESTRATÉGICO SISTÊMICO AOS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL			
Objetivo Estratégico	ODS Vinculado		
1. Protagonizar a Educação Básica de referência e indutora das competências requeridas pelo trabalho do futuro			
2. Promover ambientes de trabalho seguros e saudáveis para trabalhadores da indústria			
3. Potencializar a formação em todas as etapas da Educação Básica na rede SESI			
4. Ampliar o atendimento na Educação de Jovens e Adultos			
5. Promover formação para profissionais da Educação Básica			
6. Promover a gestão integrada da saúde dos trabalhadores por meio das soluções digitais e da inovação			
7. Elevar a qualidade da Educação Básica			
8. Elevar a escolaridade de jovens e adultos			
9. Estabelecer parcerias estratégicas com redes públicas para melhoria da educação			
10. Potencializar o acesso à aprendizagem com cultura			
11. Impulsionar o atendimento dos trabalhadores em serviços de saúde			
12. Expandir o atendimento às empresas com saúde			
13. Aplicar inteligência de dados para aprimoramento da gestão, dos negócios e da transparência			
14. Desenvolver competências, soluções e infraestrutura digitais e inclusivas			
15. Garantir a aplicação de recursos na atividade-fim			

Para mais informações sobre os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável e o progresso da Agenda 2030 no Brasil, acesse o portal oficial: <https://odsbrasil.gov.br/>.



NOSSOS RESULTADOS

A estrutura desses resultados é fundamentada no Plano Estratégico Sistêmico. Isso evidencia como o SESI-RJ se empenhou em aprimorar

seus produtos e serviços, oferecendo maior valor aos clientes, ao expandir seu atendimento por meio de soluções

personalizadas, atuando com integridade sistêmica e assegurando a alocação estratégica de seus recursos.

Aumento da Percepção de Valor

O SESI-RJ está alinhado ao foco de atuação de Aumento da Percepção de Valor por meio dos seguintes objetivos: **1- Protagonizar a educação básica de referência e indutora das competências requeridas pelo trabalho do futuro** e **2- Promover ambientes de trabalho**

seguros e saudáveis para trabalhadores da indústria.

Através de um conjunto composto por indicadores do Plano Estratégico Sistêmico, indicadores do Programa de Eficiência da

Gestão e iniciativas de atuação dos negócios é possível analisar o desempenho do regional quanto ao foco de **Aumento da Percepção de Valor**, pelos objetivos:

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO SISTÊMICO 2025-2027				
OBJETIVO	INDICADOR	META 2025	RESULTADO 2025	% REALIZAÇÃO
1- Protagonizar a educação básica de referência e indutora das competências requeridas pelo trabalho do futuro	1.1 ISESI Ensino Fundamental I		NÃO APURADO PELO DN	-
	1.2 ISESI Ensino Fundamental II		NÃO APURADO PELO DN	-
	1.3 ISESI Ensino Médio		NÃO APURADO PELO DN	-
	1.4 Taxa de ocupação dos alunos da EJA	SESI-RJ não possui meta pactuada para este indicador		
2- Promover ambientes de trabalho seguros e saudáveis para trabalhadores da indústria	Em construção	Indicador em construção		

Fonte: SESI - SESI_Plano Estratégico 2025-2027_Resultados_4º Tri.pdf



Análise dos indicadores estratégicos

Em razão da indisponibilidade de apuração do Departamento Nacional para os resultados dos indicadores **1.1 ISESI Ensino Fundamental I, 1.2 ISESI Ensino Fundamental II e 1.3 ISESI Ensino Médio**, os indicadores não foram considerados para o exercício 2025.

Ampliação do Atendimento

O SESI-RJ está alinhado ao foco de atuação de Ampliação do Atendimento, dentro da sua atuação em Educação Básica e Saúde Integrada. Através de um conjunto composto por indicadores do Plano Estratégico Sistêmico, indicadores do Programa de Eficiência da Gestão e iniciativas de atuação dos negócios é

possível analisar o desempenho do regional quanto ao foco de Ampliação do Atendimento, pelos objetivos: 3- Potencializar a formação em todas as etapas da educação básica na rede SESI; 4- Ampliar o atendimento na Educação de Jovens e Adultos; 5- Promover formação para profissionais da educação básica e 6- Promover

a gestão integrada da saúde dos trabalhadores por meio das soluções digitais e da inovação.

Para mensuração dos resultados os seguintes indicadores foram acompanhados:

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO SISTÊMICO 2025-2027				
OBJETIVO	INDICADOR	META 2025	RESULTADO 2025	% REALIZAÇÃO
3- Potencializar a formação em todas as etapas da educação básica na rede SESI	3- Expansão de matrículas em todas as etapas da educação básica	13.375	13.515	101,0%
4- Ampliar o atendimento na Educação de Jovens e Adultos	4. Expansão de matrículas da Nova EJA e EJA Profissionalizante Integrada	SESI-RJ não possui meta pactuada para este indicador		
5- Promover formação para profissionais da educação básica	Em construção	Indicador em construção		
6- Promover a gestão integrada da saúde dos trabalhadores por meio das soluções digitais e da inovação	6. Número de trabalhadores na plataforma de saúde e segurança	106.501	116.323	109,2%

Fonte: SESI - SESI_Plano Estratégico 2025-2027_Resultados_4º Tri.pdf

Análise dos indicadores estratégicos

O Indicador **3- Expansão de matrículas em todas as etapas da educação básica** obteve desempenho superior ao planejado no consolidado anual, com 101% de realização da meta. O resultado evidencia a efetividade das ações implementadas ao longo de 2025, garantindo não apenas o cumprimento, mas a superação da meta estabelecida, reforçando a consistência do planejamento e a capacidade de ampliação do acesso à educação básica em todas as suas etapas.

O resultado do indicador **6. Número de trabalhadores na plataforma de saúde e segurança** apresentou crescimento positivo, evoluindo de 102.405 (em 2024) para 116.323, o que corresponde a um aumento de aproximadamente 13,6%, superando a meta anual de 106.501 em cerca de 9,2%. Houve, no período, um movimento melhoria dos processos e sistemas envolvidos na coleta e registro de produção, aprimorando o trabalho com os times técnicos de produtos no entendimento dos indicadores e o time de TI e sistemas. O resultado reflete os esforços empenhados em várias frentes junto às áreas de TI, Processos, Produto, Informações e Negócios para melhoria dos processos e sistemas envolvidos na coleta, registro, envio de produção e, também, na prospecção de novos clientes.

Soluções de Valor Agregado

O SESI-RJ está alinhado ao foco de atuação de Soluções de Valor Agregado, dentro da sua atuação em Educação Básica, Saúde Integrada e Cultura e Arte. Através de um conjunto composto por indicadores do Plano Estratégico Sistêmico, indicadores do Programa de Eficiência da Gestão e iniciativas de atuação dos negócios é possível analisar o desempenho

do regional quanto ao foco de Soluções de Valor Agregado, pelos objetivos: 7- Elevar a qualidade da educação básica; 8- Elevar a escolaridade de jovens e adultos; 9- Estabelecer parcerias estratégicas com redes públicas para melhoria da educação; 10- Potencializar o acesso à aprendizagem com cultura; 11- Impulsionar o atendimento dos

trabalhadores em serviços de saúde e 12- Expandir o atendimento às empresas com saúde.

Para mensuração dos resultados os seguintes indicadores estão previstos para serem acompanhados:

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO SISTÊMICO 2025-2027				
OBJETIVO	INDICADOR	META 2025	RESULTADO 2025	% REALIZAÇÃO
7- Elevar a qualidade da educação básica	7.1 Percentual de estudantes do Ensino Fundamental I nos níveis de proficiência adequado e/ou avançado		NÃO APURADO PELO DN	-
	7.2 Percentual de estudantes do Ensino Fundamental II nos níveis de proficiência adequado e/ou avançado		NÃO APURADO PELO DN	-
	7.3 Percentual de estudantes do Ensino Médio nos níveis de proficiência adequado e/ou avançado		NÃO APURADO PELO DN	-
8- Elevar a escolaridade de jovens e adultos	8.1 Taxa de aprovação da Nova EJA	SESI-RJ não possui meta pactuada para este indicador		
	8.2 Taxa de aprovação da EJA Profissionalizante (Ensino Fundamental e Médio)	SESI-RJ não possui meta pactuada para este indicador		
9- Estabelecer parcerias estratégicas com redes públicas para melhoria da educação	Em construção	Indicador em construção		
10- Potencializar o acesso à aprendizagem com cultura	10.1 Expansão da oferta de ações culturais para os alunos da educação básica regular	56,1%	43,7%	77,9%
	10.2 Estudantes matriculados em ações culturais	2.463	4.176	169,5%
11- Impulsionar o atendimento dos trabalhadores em serviços de saúde	11- Impulsionar o atendimento dos trabalhadores em serviços de saúde	106.501	122.375	114,9%
12- Expandir o atendimento às empresas com saúde	12. Expansão de atendimento às empresas com saúde	2.089	2.469	118,2%

Fonte: SESI - SESI_Plano Estratégico 2025-2027_Resultados_4º Tri.pdf

Análise dos indicadores estratégicos

Os **indicadores 7.1, 7.2 e 7.3** – referentes às avaliações ISESI não foram considerados para o exercício 2025, em razão da indisponibilidade de apuração do Departamento Nacional.

O indicador **10.1 Expansão da oferta de ações culturais para os alunos da educação básica regular**, apresentou no consolidado anual, 77,9% de realização da meta, permanecendo abaixo da meta estabelecida. Esse desempenho está relacionado, principalmente, a oferta de ações culturais voltadas ao público externo ao longo de 2025 — incluindo alunos do SENAI, que para este indicador não são contabilizados como alunos internos — como parte da estratégia do DR/RJ. para o atingimento do indicador estratégico regional “Número de matrículas de público externo” do Plano Integrado da Firjan. Tal direcionamento impactou diretamente a ampliação das ações específicas para os alunos da educação básica regular, refletindo no resultado abaixo da meta. Cabe destacar que, embora haja um expressivo volume de alunos matriculados na disciplina Arte Maker no âmbito do Novo Ensino Médio (cerca de 3.900 em 2025), esse atendimento não é contabilizado para o indicador, uma vez que se trata de uma ação cultural integrada à matriz curricular do produto do Novo Ensino Médio. Para 2026, é esperado um alinhamento com o Departamento Nacional visando possibilitar a contabilização desses atendimentos, de modo a contribuir positivamente para a melhoria do desempenho do indicador.

Com relação ao indicador **10.2 Estudantes matriculados em ações culturais**. O desempenho foi significativamente acima da meta estabelecida, alcançando 169,5% de realização no consolidado anual. Esse resultado expressivo está diretamente correlacionado ao comportamento do indicador “10.1 – Expansão da oferta de ações culturais para os alunos da educação básica regular”, uma vez que as ações culturais voltadas ao público externo contribuíram para o aumento substancial do número total de estudantes atendidos. Apesar de essa dinâmica ter impactado negativamente o atingimento da meta do indicador 10.1, ela se refletiu de forma positiva no indicador 10.2, evidenciando a ampliação do alcance das ações culturais promovidas pelo DR/RJ e o fortalecimento de sua presença junto à comunidade.

Através dos esforços para melhoria do atendimento aos trabalhadores com os serviços de Saúde, o SESI-RJ apresentou ótimo desempenho no indicador **11- Impulsionar o atendimento dos trabalhadores em serviços de saúde**, superando a meta anual em 15%. Este resultado evidencia mais uma vez esforços em conjunto de várias áreas como TI, Processos, Produto, Informações e Negócios para melhoria dos processos e sistemas envolvidos na coleta, registro, envio de produção.

Conseguimos superar a meta do indicador **12. Expansão de atendimento às empresas com saúde** em 18%. Foram realizadas iniciativas de orientação e conscientização das equipes, reforçando a importância da coleta no momento do atendimento além de uma força-tarefa para inclusão na base de clientes ainda não contemplada na produção que permitiu a identificação do CNPJ sempre que houvesse vínculo do cliente com alguma empresa.

PROGRAMA DE EFICIÊNCIA DA GESTÃO 2024-2026						
CLASSIFICAÇÃO	INDICADOR	MARGEM INFERIOR	META 2025	MARGEM SUPERIOR	RESULTADO 2025	
EFICIÊNCIA	Custo hora-aluno Ensino Fundamental I Margem de variação a partir de 2024: (+22,6%)		15,06	18,46	16,39	
EFICIÊNCIA	Custo hora-aluno Ensino Fundamental II Margem de variação a partir de 2024: (+18,3%)		13,83	16,36	16,23	
EFICIÊNCIA	Custo hora-aluno Ensino Médio Margem de variação a partir de 2024: (+21,3%)		14,64	17,76	15,76	

Resultado dentro da Margem Pactuada

Resultado fora da Margem Pactuada

PROGRAMA DE EFICIÊNCIA DA GESTÃO 2024-2026						
CLASSIFICAÇÃO	INDICADOR	MARGEM INFERIOR	META 2025	MARGEM SUPERIOR	RESULTADO 2025	
EFICÁCIA	Número de trabalhadores na plataforma de saúde e segurança Margem de variação: (-10%)	95.851	106.501		116.323	
EFICÁCIA	Trabalhadores atendidos com Promoção da Saúde Não possui margem de variação		30.000		60.716	

Resultado dentro da Margem Pactuada

Resultado fora da Margem Pactuada

PROGRAMA DE EFICIÊNCIA DA GESTÃO 2024-2026						
CLASSIFICAÇÃO	INDICADOR	MARGEM INFERIOR	META 2025	MARGEM SUPERIOR	RESULTADO 2025	
EFETIVIDADE	Aderência do SESI à demanda da indústria Não possui margem de variação		88,7%		96,0%	

Resultado dentro da Margem Pactuada

Resultado fora da Margem Pactuada

Integridade Sistêmica

Em sua atuação, o SESI-RJ busca aplicar a inteligência de dados para aprimoramento da gestão e transparência bem como promover as experiências da jornada dos colaboradores e o desenvolvimento das pessoas e por meio dos seguintes objetivos: **13- Aplicar inteligência de dados para aprimoramento da gestão, dos negócios e da transparência** e **14- Desenvolver**

competências, soluções e infraestrutura digitais e inclusivas.

Para impulsionar o autodesenvolvimento, gerar engajamento e fortalecer a cultura organizacional, utilizamos plataformas de educação digital como o Desenvolva + e Unindústria. A plataforma de educação digital

corporativa Unindústria é utilizada em conjunto com os Departamentos Nacional e oferece diversas opções de treinamentos a distância

Para mensuração dos resultados os seguintes indicadores foram acompanhados:

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO SISTÊMICO 2025-2027				
OBJETIVO	INDICADOR	META 2025	RESULTADO 2025	% REALIZAÇÃO
13- Aplicar inteligência de dados para aprimoramento da gestão, dos negócios e da transparência	13- Quantidade de etapas do processo de envio de dados ao Data Lake Nacional (via serviço)	2	3	150,0%
14- Desenvolver competências, soluções e infraestrutura digitais e inclusivas	14.1 Percentual de colaboradores capacitados nas competências digitais e inclusivas	10,0%	28,3%	283,0%
	14.2 Índice de maturidade em tecnologias digitais	Proposta de metas ainda será enviada pelo DN		

Fonte: SESI - SESI_Plano Estratégico 2025-2027_Resultados_4º Tri.pdf

Análise dos indicadores estratégicos

No indicador **13- Quantidade de etapas do processo de envio de dados ao Data Lake Nacional (via serviço)**, superamos a meta, atingindo uma etapa a mais no cronograma de implementações. Esse resultado reflete o forte empenho e a colaboração entre equipes multidisciplinares. O suporte prestado pelas equipes de TI foi essencial para a estabilidade e viabilização das entregas ao longo de todo o processo. Ressalta-se ainda a adoção das melhores práticas técnicas, com a disponibilização das informações na base de homologação por meio de serviço, com o apoio do Departamento Nacional, garantindo maior confiabilidade, padronização e qualidade ao processo. O conjunto dessas ações evidencia a maturidade das equipes e a efetividade do trabalho colaborativo na superação dos objetivos propostos.

Desenvolver competências, digitais e inclusivas é um objetivo desafiador que pôde ser atendido através de diversas ações que impactaram positivamente o resultado do indicador **14.1 Percentual de colaboradores capacitados nas competências digitais e inclusivas**. Pode-se destacar as ações de engajamento junto aos colaboradores impactando mais de 300 colaboradores. Consideramos a realização de cursos aplicáveis a todos os colaboradores da entidade. Foram enviados e-mails de incentivo na reta final do ano. O nosso foco foi em cursos relacionados às competências que impactam na meta de aprendizagem. Durante o ano realizamos curadoria dos cursos do portfólio do Departamento Nacional para inclusão em jornadas de aprendizado que tenham conexão com as temáticas abordadas. No decorrer de todos os trimestres, realizamos curadorias de cursos do portfólio para as seguintes iniciativas: Cursos do portfólio DN para o “Festival futuros possíveis”, Cursos do portfólio DN para a iniciativa da Academia de Liderança intitulada “Virei líder”, Cursos do portfólio DN para a iniciativa da Academia de Liderança intitulada “Líder que transforma”. Por fim, divulgamos os treinamentos via e-mail e elaboramos banner para ficar em destaque na plataforma. Além disso, colocamos um banner específico na plataforma que leva ao portfólio dos cursos ligados a meta de aprendizagem.



Programa de Eficiência da Gestão

A busca pela melhoria constante do desempenho institucional pauta a atuação do SESI desde a sua formação. Ciente de que novos avanços se fazem necessários, notadamente em contextos adversos como o enfrentado nos últimos anos, coube ao Conselho Nacional do SESI instituir diretrizes que promovam o fortalecimento estratégico e o aprimoramento da gestão. Em setembro de 2020, com o advento da Resolução nº 93/2020 do Conselho Nacional do SESI, foi instituído o Programa de Eficiência da Gestão, que estabelece um conjunto de indicadores para o acompanhamento do desempenho dos seus regionais. Atualmente o programa encontra-se em seu segundo ciclo que abrange os anos de 2024, 2025 e 2026.

O Programa de Eficiência da Gestão representa um dos pilares operacionais dessa deliberação. Fruto de um pacto federativo, o Programa consiste em indicadores e referenciais nacionais cuidadosamente selecionados, bem como de medidas que incentivem o cumprimento pelos departamentos regionais, destacando a elaboração, a pactuação e o monitoramento de ações de melhoria individuais para cada entidade regional.

Atento ao compromisso firmado, o SESI-RJ envidou os recursos e os esforços necessários para atingir os referenciais acordados para o exercício de 2025, em alinhamento às ações constantes do projeto pactuado com o Departamento Nacional.

Programa de Eficiência da Gestão | Rio de Janeiro

Janeiro a Dezembro de 2025



CLASSIFICAÇÃO DO REGIONAL



Desempenho no Programa

Suficiente

Plano de Aprimoramento da Gestão

Cumprimento de 60% ou mais cronograma: ●

Até 1 Termo de Solicitação de Mudança: ●

Registros de monitoramento conforme cronograma anual disponibilizado pelo Departamento Nacional: ●

Compliance e Modelo de Gestão de Riscos

O **Programa de Integridade Corporativa do SESI** foi implementado desde 2017 em conjunto com a Federação das Indústrias do Estado do Rio de Janeiro (Firjan), o Centro Industrial do Rio de Janeiro (CIRJ), Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial do Departamento do Estado do Rio de Janeiro (SENAI-RJ) e o Instituto Euvaldo Lodi do Núcleo Rio de Janeiro (IEL-RJ), coletivamente referidos como Instituições.

Programa de Integridade Corporativa

O Programa de Integridade da Firjan e suas Instituições é composto por um conjunto de mecanismos com o objetivo de prevenir, detectar e mitigar riscos, garantindo que todas as operações sejam conduzidas com responsabilidade e em alinhamento com os princípios éticos e regulatórios. Além disso, o Programa reforça a importância da participação ativa de todos os colaboradores, parceiros e *stakeholders*, pois a integridade organizacional depende do engajamento coletivo.

Em 2025, o Programa atualizou sua **estrutura em 6 elementos fundamentais**, que garantem um sistema de compliance eficiente e sustentável:

1. **Apoio da Alta Administração:** disponibilização de recursos, participação ativa e promoção da cultura de compliance em todos os níveis organizacionais, com a área de Integridade Corporativa mantendo autonomia e acesso direto à Alta Administração.
2. **Avaliação de Riscos:** identificação de potenciais vulnerabilidades à integridade e conformidade, priorizando esforços para implantação de controles internos específicos ao negócio de acordo com probabilidade de ocorrência e possíveis impactos.
3. **Código de Conduta e Políticas:** normativos elaborados com base no perfil de riscos e valores da empresa, pautados na conformidade com legislações aplicáveis e boas práticas de mercado, revisados sempre que necessário para transparência com colaboradores e terceiros.
4. **Controles Internos e Monitoramento:** controles que diminuem riscos operacionais e de compliance, com monitoramento constante da efetividade do Programa e revisões periódicas para aprimoramento contínuo das políticas e controles internos.
5. **Treinamento e Comunicação:** fomento à cultura de compliance e conscientização sobre ética, corrupção, fraudes e desvios de conduta através de treinamentos periódicos que garantem a compreensão das responsabilidades de cada colaborador.
6. **Canais de Denúncia e Investigações Internas:** canais seguros e eficientes para que colaboradores, clientes e terceiros possam reportar violações éticas de maneira identificada ou anônima, com garantia de confidencialidade e proteção contrarretaliação.

Resultados e Ações Internas

Atualização do Código de Ética e Conduta

Em **outubro de 2025**, a Firjan e suas Instituições lançaram a **nova versão do Código de Ética e Conduta**, resultado de amplo processo de revisão alinhado às melhores práticas de mercado e à agenda ESG. A atualização considerou as transformações legais e regulatórias implementadas desde a versão anterior (2018), incorporando conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD) e o Decreto 11.129/2022.

As principais evoluções incluem: novo capítulo sobre Privacidade e Proteção de Dados com diretrizes específicas para tratamento de dados pessoais; incorporação de temas ESG (responsabilidade socioambiental e sustentabilidade); regras claras sobre brindes e presentes em linha com o Decreto Federal nº 10.889/2021; novas vedações, como a proibição do uso de bebidas alcoólicas durante período laboral, atualização dos canais de comunicação, além da implementação de um canal de denúncia externo e independente e a reestruturação do Comitê de Ética.

O novo Código foi disponibilizado em formato digital acessível no site da Firjan, com funcionalidades de busca por assunto e links diretos para os canais de atendimento, facilitando o acesso e a consulta por parte de todos os colaboradores e público de interesse.

Pacto Brasil: Compromisso com a Integridade Corporativa

Em 2025 a Firjan, em conjunto com as suas Instituições, tornou-se signatária do **Pacto Brasil**, programa da Controladoria-Geral da União (CGU) que reúne organizações comprometidas com os mais elevados padrões

de integridade, ética e transparência na gestão empresarial.

Mais do que uma adesão formal, a participação no Pacto Brasil representa um posicionamento estratégico: a Firjan e suas Instituições reconhecem que a integridade não é apenas uma exigência regulatória, mas sim um **ativo institucional** que fortalece sua credibilidade, protege seus *stakeholders* e amplifica o impacto no desenvolvimento da indústria fluminense.

Como signatária do Pacto Brasil, a Firjan realiza periodicamente a Autodeclaração de Conformidade, instrumento que permite avaliar objetivamente a aderência do seu Programa de Integridade Corporativa aos requisitos estabelecidos pela CGU.

Este processo vai além de um simples diagnóstico: trata-se de um exercício de transparência e autocrítica institucional. Através da pontuação obtida, é possível mapear com precisão o estágio de maturidade em cada elemento estruturante de integridade — desde o comprometimento da alta direção até a efetividade dos canais de denúncia, passando pela gestão de riscos, *due diligence* de terceiros e monitoramento contínuo.

A metodologia do Pacto Brasil oferece uma régua de referência nacionalmente reconhecida, permitindo não apenas identificar as fortalezas do Programa, mas principalmente visualizar oportunidades de evolução com base em critérios técnicos objetivos e alinhados às melhores práticas de mercado.

Programa de Privacidade e Proteção de Dados

O SESI mantém seu **Programa de Privacidade e Proteção de Dados Pessoais**, convergente com o Programa de Integridade, assegurando conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) e fortalecendo a confiança de colaboradores, clientes e parceiros.

Informações detalhadas sobre o Programa de Privacidade e Proteção de Dados estão disponíveis no site da Firjan e suas Instituições: [Nosso programa :: LGPD | Firjan](#)

Treinamentos de Integridade e Compliance – Ações de Cultura e Engajamento

Ao longo de 2025, a Divisão de *Compliance* promoveu extensa agenda de **capacitações em Privacidade e Proteção de Dados** através das Rodadas da Integridade nas Unidades:

Adicionalmente, foram realizadas 5 sessões especializadas para públicos específicos,



abordando temas como LGPD, Uso de Inteligências Artificiais, e Assédio Moral e Sexual, demonstrando alto engajamento organizacional com os temas de compliance e ética corporativa.

Foram capacitados no total **567** colaboradores em uma ação conjunta para 12 unidades do SESI-RJ e SENAI-RJ.

A efetividade de um Programa de Integridade corporativa depende fundamentalmente de sua capacidade de permear toda a organização, alcançando colaboradores em diferentes níveis hierárquicos e unidades operacionais. Para garantir essa capilaridade e promover uma cultura de integridade verdadeiramente enraizada no dia a dia das operações, foi estruturada para a Firjan e suas Instituições uma rede de multiplicadores capacitados e comprometidos com a disseminação dos valores éticos e das práticas de compliance.

Os **Guardiões de Compliance**, rede formada por **75 colaboradores** distribuídos estrategicamente nas diversas áreas de negócios, atuam como pontos focais de apoio à disseminação da cultura de compliance em seus departamentos e unidades, fortalecendo a capilaridade do Programa de Integridade.

Semana da Integridade Firjan 2025: evento institucional que reuniu **mais de 2.494 participantes** (presenciais e remotos) em palestras com Diretores Firjan, Especialistas externos, painéis temáticos, workshops práticos e lançamento oficial do Código de Conduta Ética atualizado. O evento incluiu temas relevantes como Inteligência Artificial aplicada ao sistema Firjan, Inovação e Governança e os desafios diários que se encontram no estabelecimento da cultura de integridade. A Semana contou ainda com um dia dedicado ao público externo.

Plano de Comunicação - Integridade, Compliance e Privacidade

O Plano de Comunicação contempla estratégias voltadas às iniciativas de integridade, compliance e privacidade e proteção de dados, com ações direcionadas a ambientes internos e externos.

Principais campanhas realizadas:

- Alertas sobre golpes digitais e proteção de dados em múltiplos canais;
- Governança corporativa e unificação dos comitês;

- Campanhas diversificadas abordando inovação educacional e segurança digital;
- Comunicação da grande final do evento "*Hack e Ética*";
- Campanhas voltadas para reflexão sobre dilemas éticos no ambiente corporativo.

Resultados – Integridade nos Negócios - Público Externo

No atual cenário empresarial, o compliance e a privacidade e proteção de dados pessoais - previstos na legislação – deixaram de ser meros requisitos legais e regulatórios, tornando-se estratégias essenciais para a sustentabilidade e competitividade dos negócios.

Com o apoio da Alta Administração, em 2025 a cultura de Integridade da Firjan e suas Instituições transpôs os limites da própria estrutura interna, estendendo-se às empresas associadas por meio da assessoria para implantação de programas efetivos de integridade corporativa. Essa atuação promoveu a ética e a transparência organizacional, agregando valor à tomada de decisão, garantindo maior consistência nos processos e contribuindo para a sustentabilidade empresarial.



A iniciativa também traz outros benefícios para as empresas, tais como a prevenção de fraudes e de tratamento indevido de dados; a redução de riscos; a melhoria da gestão interna, a competitividade; retenção de talentos e fortalecimento da reputação institucional.

Os resultados alcançados refletem a efetividade das ações: (i) nas Assessorias de Integridade, foram 11 empresas atendidas com 43 documentos elaborados e com um *Net Promoter Score (NPS)* de 10; nos Treinamentos realizados com as empresas e seus colaboradores, foram 70 organizações atendidas em 32 atendimentos, com um público de 280 pessoas impactadas.

Em outubro de 2025, foi oficialmente instituída a Câmara de Governança Corporativa, vinculada ao Conselho de ESG do Sistema Firjan, consolidando um espaço estratégico voltado ao fortalecimento das práticas empresariais responsáveis. A iniciativa nasceu com a missão de fomentar a integridade como vetor de competitividade, estruturando-se em Grupos de Trabalho especializados em Compliance e em Proteção de Dados, que passaram a atuar de forma integrada na construção de diretrizes e ações concretas.

Ao longo de sua fase inicial, foram realizadas cinco reuniões, cada uma reunindo em média 20 participantes, entre representantes de 14 empresas de destaque sediadas no Estado do Rio de Janeiro. Esses encontros proporcionaram debates qualificados, troca de experiências e alinhamento de boas práticas, criando um ambiente colaborativo voltado à inovação em governança. O esforço coletivo culminou em um marco relevante: a formalização de uma parceria institucional com a Controladoria-Geral da União (CGU), em que a Firjan passou a atuar como Apoiadora Institucional do Pacto Brasil. Essa cooperação reforça o compromisso da Câmara com a promoção da ética corporativa e da transparência, ampliando o alcance das iniciativas e fortalecendo o papel das empresas fluminenses no cenário nacional.

A conscientização de profissionais que atuam em ambientes corporativos cada vez mais complexos, desafiadores e dinâmicos, assim como de estudantes que se preparam para ingressar no mercado de trabalho, constitui um pilar essencial para fortalecer a cultura ética nas organizações e na sociedade.

Um dos destaques das ações voltadas aos estudantes foi o *Hack e Ética*, iniciativa que

busca sensibilizar e capacitar alunos sobre a importância da cultura ética no ambiente corporativo e social, tendo como ápice a realização de um *hackathon*. Em 2025, o projeto foi desenvolvido em parceria com o Eticalizando e contou com o apoio do escritório Prado Vidigal, trazendo como tema central o uso ético das Inteligências Artificiais. Os resultados demonstraram o alcance e a força da iniciativa: 1.481 alunos inscritos; 353 equipes participantes; 36 Unidades do SESI-RJ e SENAI-RJ envolvidas; além de 14 alunos mentorados em parceria com o SEBRAE-RJ.

Outra ação para alunos do SESI-RJ e do SENAI-RJ, as Rodadas de Integridade, se consolidaram como uma iniciativa de grande relevância. Essas ações, voltadas à capacitação em integridade, também abordaram o uso ético das Inteligências Artificiais, alcançando 1.162 estudantes, em 11 Unidades.

Reforçando seu compromisso com a promoção da cultura de integridade nas empresas, a Firjan, em conjunto com as suas Instituições, conquistou em 2025 a posição de finalista no Prêmio de Compliance da Confederação Nacional das Indústrias (CNI). Esse reconhecimento evidencia o impacto das práticas desenvolvidas e fortalece a missão da



instituição de apoiar seus associados. A Instituição seguirá oferecendo assessorias e treinamentos gratuitos voltados às empresas associadas e sindicatos filiados. Para saber mais, entre em contato pelo e-mail integridade@firjan.com.br.

Resultados – Gestão de Riscos e Controles

No que se refere a Gestão de Riscos e Controle Internos, cumpre ressaltar que o modelo de Gestão de Riscos do SESI-RJ é considerado instrumento essencial à obtenção dos objetivos estratégicos, visão e missão da entidade. A aplicação do modelo proporciona segurança adequada quanto à eficácia do monitoramento de vulnerabilidades que possam interferir no desempenho institucional.

A classificação dos riscos da entidade segue as metodologias internas elaboradas com base no COSO (*Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission*), desta forma, os riscos inerentes ao ambiente de negócios do SESI-RJ estão sendo avaliados a partir de práticas de gestão que permitem o seu monitoramento e controle.

Destaca-se que o modelo também traz a atuação dos Guardiões de Riscos em suas

respectivas gerências ou unidades, contribuindo para a consolidação da cultura de gestão de riscos e dos controles internos, em conexão com as atividades da Gerência de Integridade Corporativa. No exercício de 2025, foram designados 115 (cento e quinze) guardiões de riscos.

Nesse contexto, cumpre ressaltar que a Rede de Integridade Corporativa representa a capilarização do Programa de Integridade na entidade na busca do fomento e no apoio da consolidação da cultura de integridade corporativa e avaliação de riscos e controles internos, sendo imprescindível destacar que a atuação dos Guardiões de Riscos está pautada nas seguintes premissas:

- I - Disseminar a cultura de Gestão de Riscos entre seus pares na entidade;
- II - Auxiliar na construção e análise da Matriz de Riscos;
- III – Descrever e monitorar Controles Internos;
- IV - Ser o ponto focal de Gestão de Riscos na Gerência/Unidade; e
- V - Orientar colaboradores sobre Gestão de Risco e Controles Internos.

Em continuidade à aplicação do modelo de Gestão de Riscos da entidade que segue se aperfeiçoando ininterruptamente desde seu lançamento, durante o exercício de 2025 foram executados 10 (dez) projetos de levantamento de riscos e controles internos junto a 10 (dez) Gerências, sendo 6 (seis) destas gerências como foco em processos estratégicos. Destes 10 (dez) projetos, 5 (cinco) foram concluídos no exercício e 5 (cinco) estão em fase final de execução.

Assim, considerando os trabalhos acima mencionados, bem como o histórico da Matriz de Riscos Institucional, contemplando a Firjan e suas Instituições, até o término do exercício de 2025, temos mapeados 407 (quatrocentos e sete) riscos referentes a 136 (cento e trintas e seis) subprocessos, vinculados a 102 (cento e dois) processos organizacionais, sendo oportuno apresentar a quantidade de riscos pertencentes a cada categoria e seu nível de exposição, conforme abaixo:



Riscos por Categoria		
Categoria	Quantidade	Percentual
Operacional	218	54%
Conformidade	85	21%
Financeiro	58	14%
Imagem	26	6%
Estratégico	13	3%
Corrupção	4	1%
Político	3	1%
TOTAL	407	100%

Riscos por Nível		
Nível	Quantidade	Percentual
Muito baixo	16	4%
Baixo	62	15%
Médio	175	43%
Alto	114	28%
Muito alto	40	10%
TOTAL	407	100%

Destinação Estratégica dos Recursos

O SESI-RJ está alinhado ao foco de atuação de **Destinação Estratégica de Recursos**, por meio

do objetivo **15- Garantir a aplicação de recursos na atividade-fim**.

Para mensuração dos resultados os seguintes indicadores foram acompanhados:

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO SISTÊMICO 2025-2027				
OBJETIVO	INDICADOR	META 2025	RESULTADO 2025	% REALIZAÇÃO
15- Garantir a aplicação de recursos na atividade-fim	15. Percentual de recursos destinados às atividades-fim	84,1%	83,2%	98,9%

Fonte: SESI - SESI_Plano Estratégico 2025-2027_Resultados_4º Tri.pdf

Análise dos indicadores estratégicos

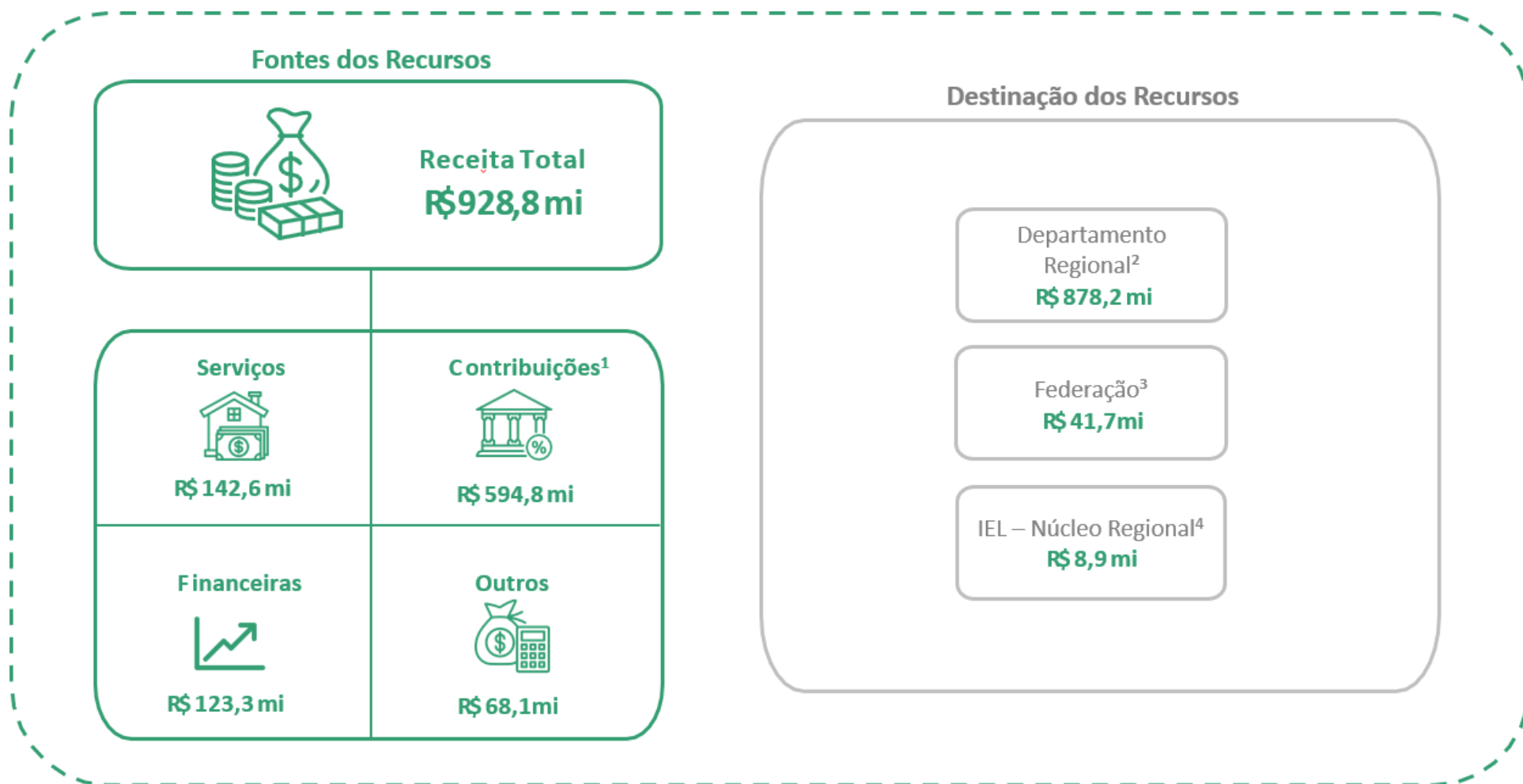
Embora na apuração referente ao Planejamento Estratégico Sistemático tenha se apresentado abaixo da meta anual, o resultado do indicador **15. Percentual de recursos destinados às atividades-fim** também está presente no contexto do Programa de Eficiência da Gestão (PEG) onde o resultado ficou classificado dentro dos limites estabelecidos.

PROGRAMA DE EFICIÊNCIA DA GESTÃO 2024-2026						
CLASSIFICAÇÃO	INDICADOR	MARGEM INFERIOR	META 2025	MARGEM SUPERIOR	RESULTADO 2025	
EFICIÊNCIA	Percentual de recursos destinados às atividades-fim Margem de variação 2025: (-6,2%)	78,9%	84,1%		83,2%	✓
EFICIÊNCIA	Impacto da folha de pessoal no orçamento Margem de variação a partir de 2024: (+15%)		50,2%	57,7%	52,4%	✓

✓ Resultado dentro da Margem Pactuada

✗ Resultado fora da Margem Pactuada

Fonte e Destinação de Recursos



1 - Contribuição direta e indireta sobre a folha de pagamento

2 - Valores que efetivamente ficam no Departamento Regional para execução do Plano de Ação e Orçamento 2024 da Entidade

3 - Repasse de 7% das contribuições (Art. 53 do Regulamento do SESI)

4 - Repasse de até 1,5% sobre a dotação orçamentária (Resolução 2/2009)

Destinação Regulamentar dos Recursos para Gratuidade

De acordo com o Art. 69 do Regulamento do SESI, entende-se como Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC), o valor correspondente a 83,25% (oitenta e três inteiros e vinte e cinco centésimos por cento) da Receita Bruta de Contribuição Compulsória.

Em 2008, o Regulamento do SESI incorporou dispositivos normativos para ampliação gradual da destinação de recursos à educação e à oferta

de vagas gratuitas em educação básica e continuada estipulando as seguintes metas a partir de 2014:

- a) 33,33% da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC) para a educação e
- b) 16,67% da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC) para a gratuidade regulamentar.

Adicionalmente, para apuração da gratuidade regulamentar, são utilizadas as despesas realizadas com custeio, investimento e gestão, vinculadas à educação básica e continuada, conforme estabelecido no Art. 6º, §4º Regulamento do SESI.

[Gratuidade | Firjan](#)

Gratuidade

No decorrer dos anos, o SESI vem aprimorando seus processos de apuração e monitoramento do percentual de aplicação da receita líquida de contribuição compulsória em educação e em gratuidade regulamentar. Neste contexto, destaca-se a implementação do indicador “hora-aluno” em 2019, o qual consiste na soma das hora-aulas destinadas aos alunos matriculados em cursos de educação básica e continuada, dentro de um determinado período. Esse indicador passou a ser insumo

para o cálculo da receita líquida de contribuição compulsória aplicada em gratuidade regulamentar.

Ante o exposto, é possível equacionar a oferta de vagas da gratuidade regulamentar entre os cursos com maior duração (educação básica) e aqueles de menor duração (educação continuada) de forma alinhada às estratégias de atuação do SESI, uma vez que são consideradas as horas realizadas para cada

aluno matriculado e não somente o total de matrículas.

Vale observar que a referida mudança está amparada pela Resolução nº 040/2018 do Conselho Nacional do SESI.

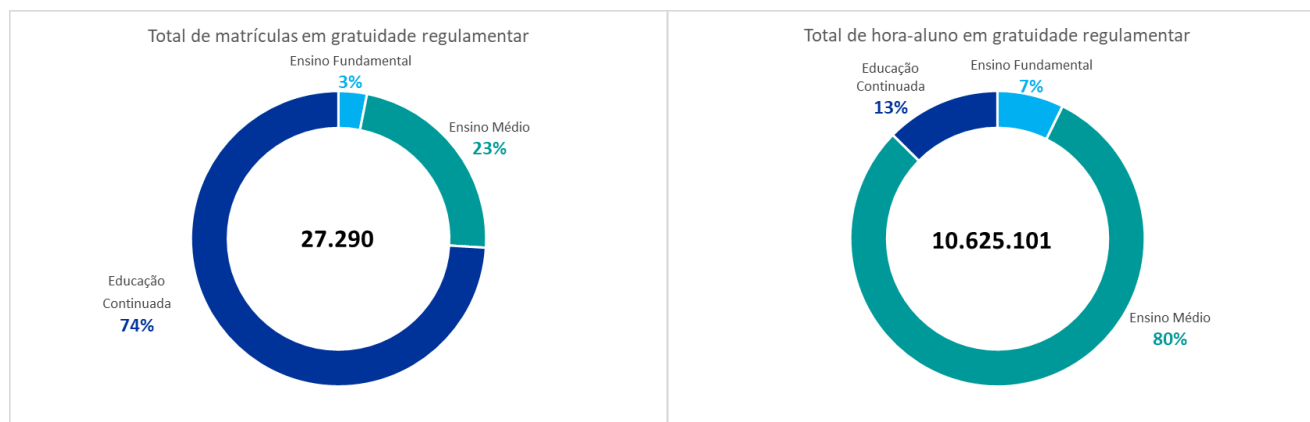
Na Educação Básica, o SESI-RJ priorizou em 2025 a oferta de vagas da gratuidade regulamentar em cursos do Ensino Médio, como forma de contribuir para a preparação dos estudantes para o mundo do trabalho.



Resultados

Em 2025 estes cursos (Ensino Médio) representaram cerca de 23% das matrículas

realizadas em gratuidade regulamentar e, por conseguinte, 80% do total de hora-aluno.



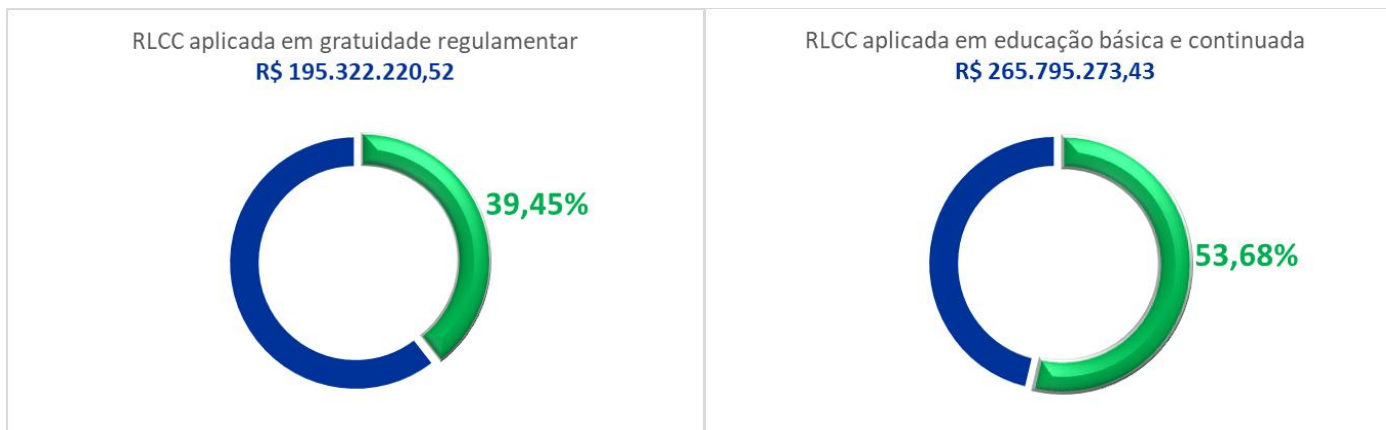
Fonte: SESI-RJ – Simulador da Gratuidade – Fechamento 2025

Para a viabilização dessas matrículas e para a realização de cerca de 10,6 milhões de hora-aluno, foram gastos R\$ 195,3 milhões que corresponderam à 39,45% da receita líquida de

contribuição compulsória realizada em 2025, superando a meta regulamentar de 16,67%.

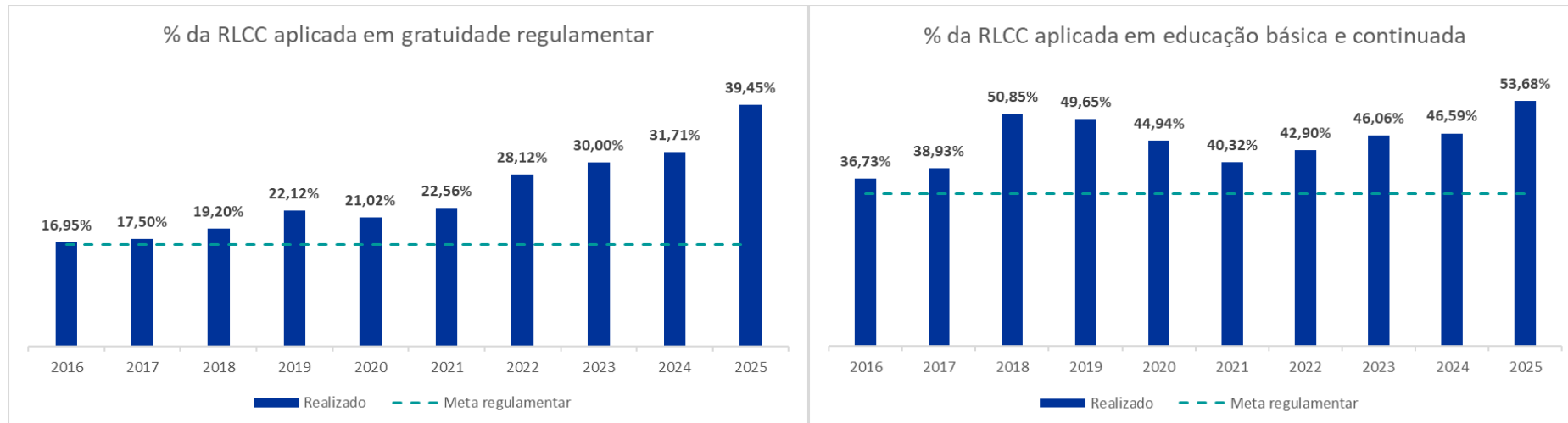
Para fins de educação básica e continuada, foram destinados R\$ 265,8 milhões,

correspondente a 53,68% da receita líquida de contribuição compulsória realizada no exercício, também superando a meta regulamentar de 33,33%.



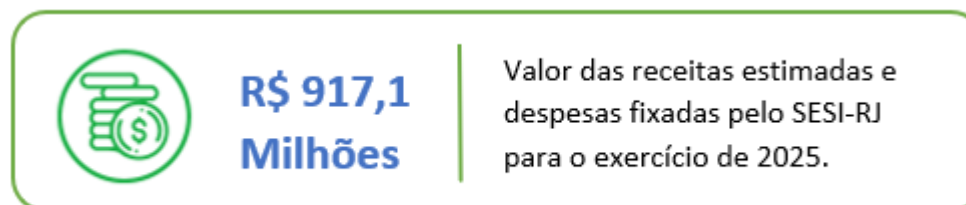
Fonte: SESI-RJ – Simulador da Gratuidade – Fechamento 2025

Evolução de Cumprimento da Gratuidade



Fonte: Gerência de Controle e Orçamento - GEC

Gestão Orçamentária e Financeira



Fonte: Sistema Sollus FPA

A formulação do orçamento é precedida da etapa de montagem e análise de cenários, pré-planejamento da cadeia de valor do SESI-RJ, que conta com a participação da direção em conjunto com as áreas de produto e tem como documento orientador o Planejamento Estratégico do Departamento Nacional e Regional, bem como as premissas básicas definidas pela alta gestão.

Nessa etapa são definidas as iniciativas para o respectivo exercício, as quais constam do documento de Plano de Ação e Orçamento,

submetido à aprovação do Conselho Regional do SESI e encaminhado para o Conselho Nacional do SESI. Em uma fase seguinte é realizado o planejamento tático/operacional das iniciativas aprovadas com a participação de todas as áreas da empresa.

O Plano de Ação e Orçamento foi elaborado em conformidade com o Manual de Procedimentos Orçamentários e de Produção do Serviço Social da Indústria, aprovado pela Resolução nº 074/2021 do Conselho Nacional do SESI, com o Plano de Contas e Manual de Padronização

Contábil do Sistema Indústria, aprovado pelo Ato Resolutório 12/2009 e com o Plano de Centros de Responsabilidade de 2025, aprovado pela Resolução 0077/2024.

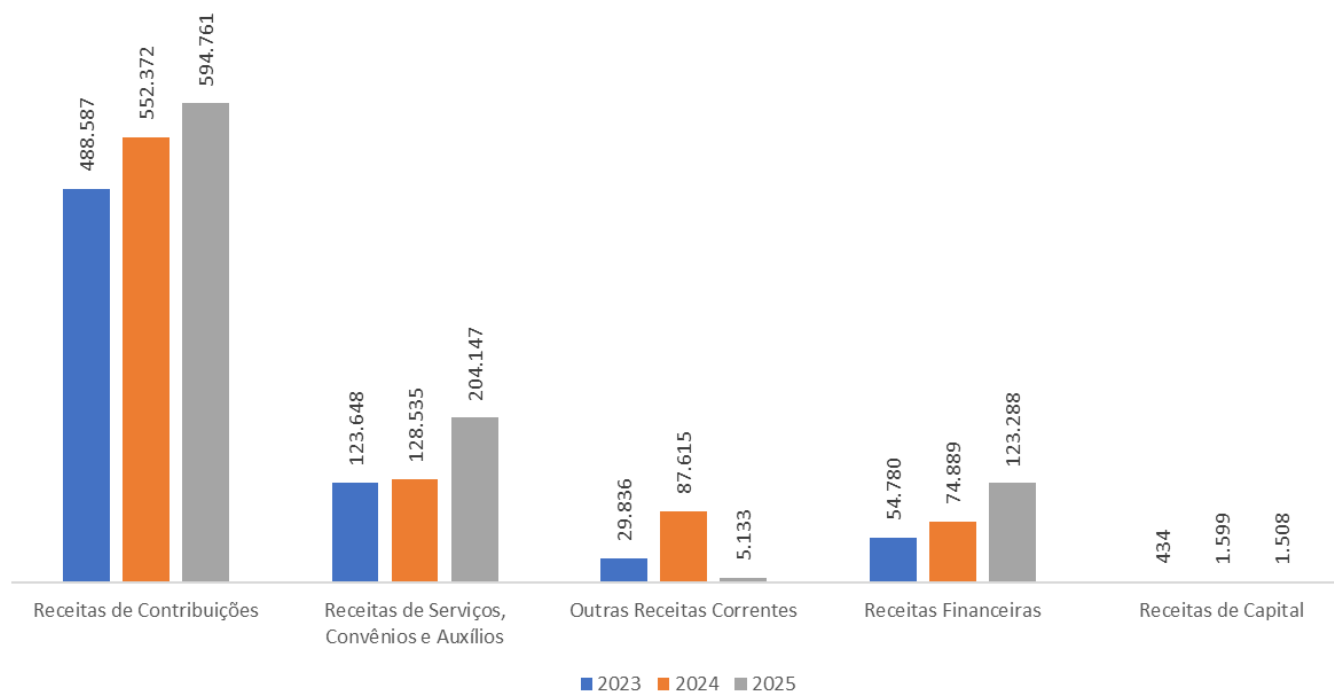
No período de janeiro a dezembro, o SESI-RJ realizou 91,0% das despesas previstas. As receitas realizadas superaram as previstas em 1,3%. A execução orçamentária do SESI-RJ pode ser acompanhada por meio do Site da Transparência e Prestação de Contas TCU: [Orçamento e Execução Orçamentária | Firjan](#)



Receitas

As receitas de contribuições representam 64% do total das receitas do SESI-RJ.

Receitas SESI (R\$ mil)



Fonte: Sistema Protheus

Comparando a realização das receitas nos últimos três anos, verifica-se que o SESI-RJ

apresentou um crescimento de 33,2% (em valores nominais) em relação ao ano de 2023.

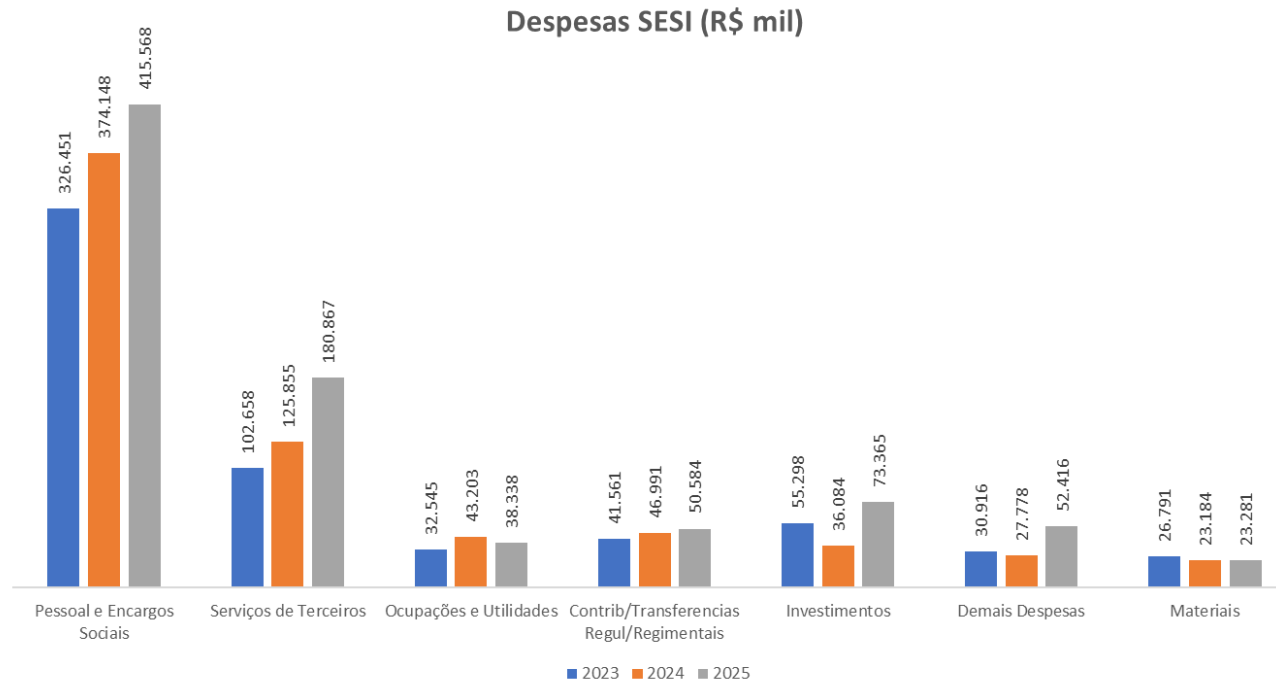
As receitas de serviços/convênios do SESI apresentaram um crescimento de 59% em relação a 2024 e 65% em relação a 2023.



Despesas

O histórico dos últimos três anos mostra que as despesas mais representativas se referem às de pessoal e encargos sociais e serviços de

terceiros. Tais despesas representam 71% do total em 2025.



Fonte: Sistema Protheus

Verifica-se que, no exercício de 2025, as despesas do SESI-RJ tiveram um crescimento de

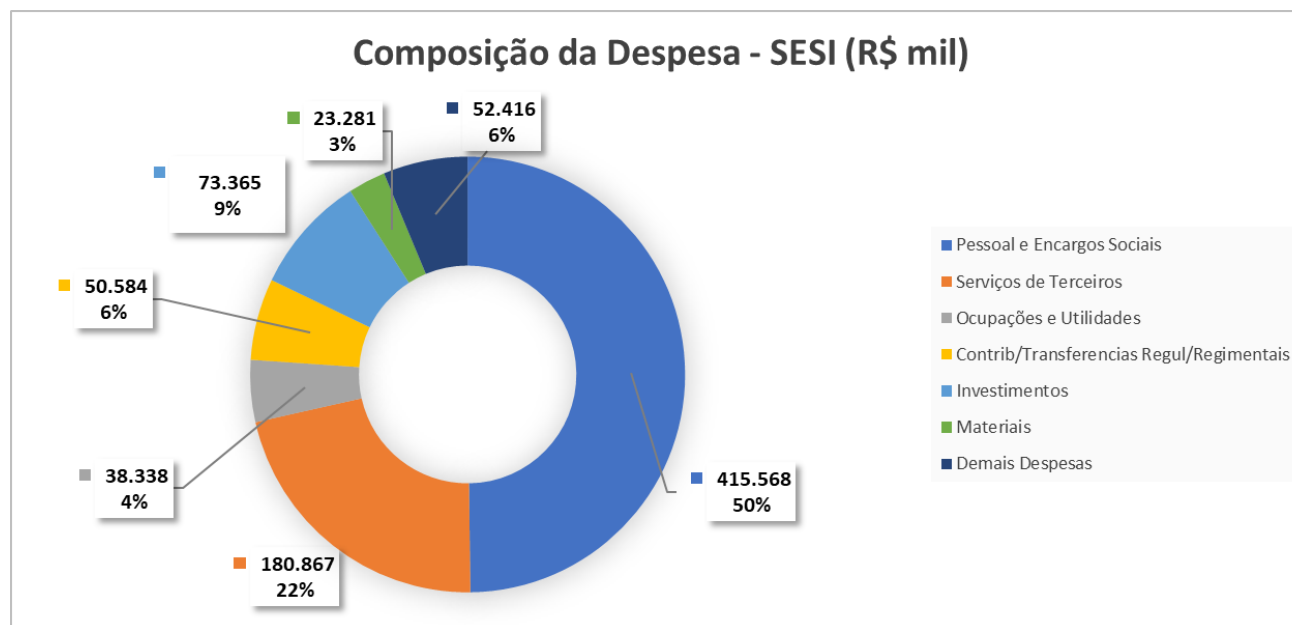
23% em relação a 2024 e 35% em relação à 2023.

Execução Orçamentária

Do total das despesas de 2025 do SESI-RJ, 9% foram destinadas às despesas que são

diretamente ligadas a receita compulsória (contribuições/transferências regulamentares/

regimentais, reversão de contribuições às indústrias e arrecadação indireta).



Fonte: Sistema Protheus

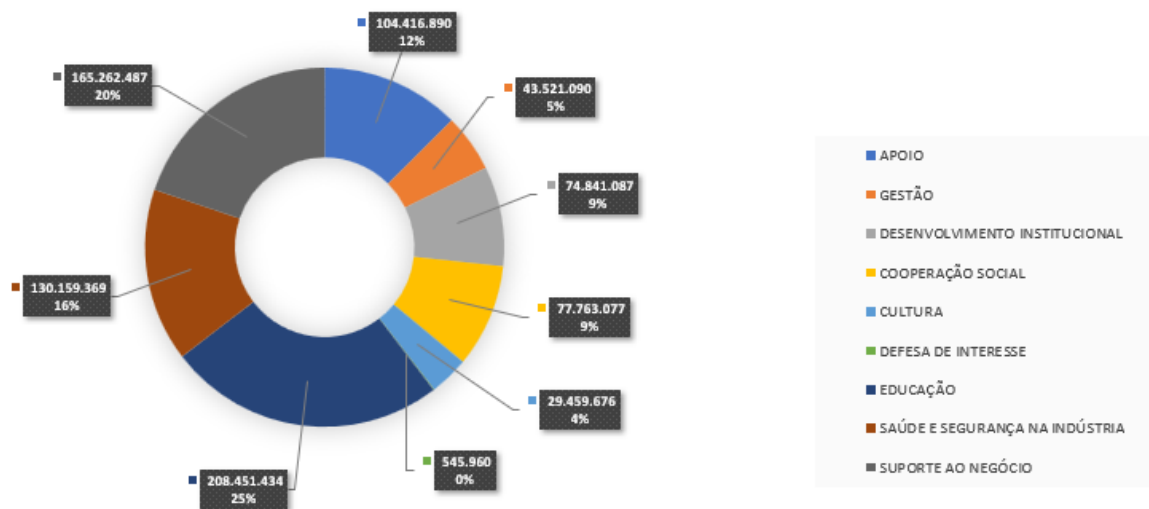
Alocação Orçamentária – Finalidade dos Recursos

A maior parte dos recursos do SESI-RJ são alocados à atividade fim, sendo 53% diretamente no Negócio e 20% no Suporte ao

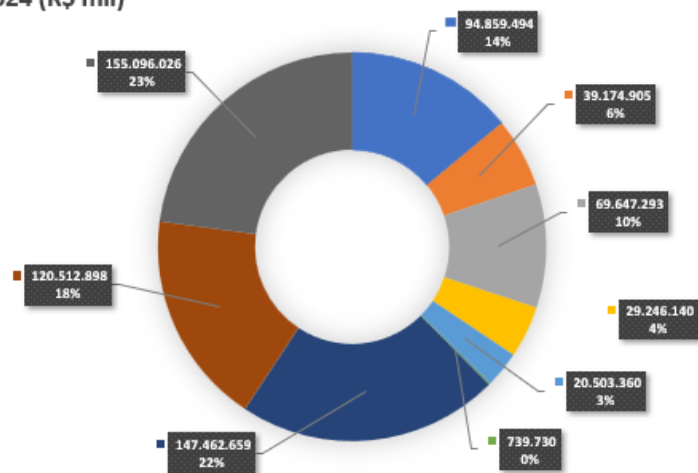
Negócio. A principal destinação foi para as iniciativas de Educação, seguida daquelas relativas à Saúde e Segurança na Indústria.

Já as despesas com Gestão e Apoio representam 18% do total realizado.

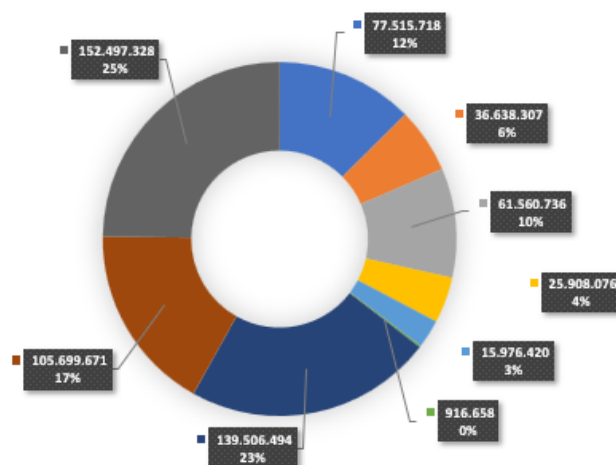
Linha de Atuação
2025 (R\$ mil)



Linha de Atuação
2024 (R\$ mil)



Linha de Atuação
2023 (R\$ mil)



Fonte: Gerência de Controle e Orçamento - GEC



Linhas de Atuação

▶ **Gestão:** contemplam as ações dos órgãos consultivos e deliberativos (Conselhos, Presidência e Diretorias).

▶ **Desenvolvimento Institucional:** contemplam as alocações de recursos para ações necessárias das atividades institucionais das entidades.

▶ **Negócio:** contemplam as linhas de negócio (finalísticas) ou o foco de atuação das entidades.

▶ **Suporte ao Negócio:** serviços de apoio às atividades finalísticas, como: programas relacionados a estudos, pesquisas e avaliações da entidade e da indústria; relacionamento

com o mercado e cooperação técnica nacional e internacional.

▶ **Apoio:** contemplam as atividades de apoio para a Gestão, Desenvolvimento Institucional e negócio. Ex.: administrativo, financeiro, recursos humanos etc.

Demonstrações Contábeis

As demonstrações contábeis foram elaboradas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, aplicadas ao Setor Público - NBC TSP 11 de 18/10/2018, quando aplicável, segundo a padronização e as peculiaridades do Plano de Contas e Manual de Padronização do Sistema Indústria, aprovado pelo Conselho Nacional do Serviço Social da Indústria, em conformidade com a Lei nº 4.320/64 de 17 de março de 1964 e da Lei Complementar nº 101/2000.

Demonstração contábil/notas explicativas	Endereço para acesso
Balço Patrimonial	https://www.firjan.com.br/sesi-transparencia/transparencia/demonstracoes-contabeis/
Balço Orçamentário	
Balço financeiro	
Demonstração das Variações Patrimoniais	
Demonstração de Fluxo de Caixa	
Demonstração da Mutaço do Patrimônio Líquido	
Notas Explicativas	

Fonte: Sistema Protheus



ANEXOS

IDENTIFICAÇÃO DA UPC –UNIDADE PRESTADORA DE CONTAS

SERVIÇO SOCIAL DA INDÚSTRIA	
SESI DEPARTAMENTO REGIONAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO	
Serviço Social Autônomo, criado pelo Decreto-Lei nº 9.403/46, de 25 de junho de 1946	
Natureza Jurídica	Pessoa Jurídica de Direito Privado
CNPJ	03.851.171/0001-12
Telefone	(021) 3610-6027
Endereço	Avenida Graça Aranha 01 - Centro, Rio de Janeiro/RJ – CEP.: 20.030-002
Página na internet	https://www.firjan.com.br/sesi
Portal da Transparência	https://www.firjan.com.br/sesi-transparencia

Observação: A Entidade é permanentemente fiscalizada pelo Tribunal de Contas da União (TCU) e o seu orçamento é ratificado pelo Ministério do Desenvolvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome.

Atuação dos Produtos

Educação Básica

A Educação Básica constitui um dos eixos estruturantes da atuação do SESI-RJ, assumindo papel central na promoção do desenvolvimento humano, social e produtivo do estado do Rio de Janeiro. Alinhada às diretrizes nacionais do SESI e às políticas públicas educacionais, a rede de Escolas Firjan SESI compreende a educação como um direito fundamental e, simultaneamente, como estratégia essencial para a formação de cidadãos críticos, preparados para os desafios contemporâneos e para a inserção qualificada no mundo do trabalho e da indústria.

Nesse contexto, a Educação Básica do SESI-RJ é concebida de forma integrada, articulando formação acadêmica sólida, desenvolvimento científico e tecnológico, cultura, cidadania e competências socioemocionais. A proposta educacional da rede busca responder às transformações sociais, econômicas e tecnológicas em curso, com especial atenção às competências demandadas no século XXI, à inovação e à sustentabilidade. Ao longo das diferentes etapas de ensino ofertadas - Educação Infantil, Ensino Fundamental, Ensino Médio e

Educação Continuada - são priorizadas metodologias ativas, o protagonismo estudantil e a aprendizagem significativa, favorecendo a construção do conhecimento de forma contextualizada e socialmente relevante.

Ao longo de 2025, essa concepção estratégica se materializou em um conjunto articulado de ações estruturantes, previstas no planejamento oficial da Educação Básica e executadas de forma integrada pela Gerência de Educação Básica. Destacam-se, nesse sentido, os avanços na consolidação da proposta pedagógica institucional, com a estruturação da Arquitetura da Documentação Pedagógica e o aprofundamento do Projeto Político-Pedagógico Institucional, fortalecendo a coerência conceitual, metodológica e organizacional da rede. Esse movimento contribuiu para maior alinhamento entre diretrizes, práticas escolares, processos de formação docente e instrumentos de avaliação, consolidando uma identidade pedagógica comum às Escolas Firjan SESI.

No campo da qualidade educacional e da governança pedagógica, a ampliação e o aprofundamento dos processos de avaliação e monitoramento, como a Análise de Conformidade Escolar, nas vertentes pedagógica e técnica, e a adoção de avaliações nacionais do SESI, reforçaram a cultura de tomada de decisão baseada em evidências. Esses processos permitiram identificar boas práticas, orientar planos de melhoria contínua e fortalecer o acompanhamento sistemático da aprendizagem dos estudantes, assegurando maior consistência e efetividade às ações pedagógicas em rede.

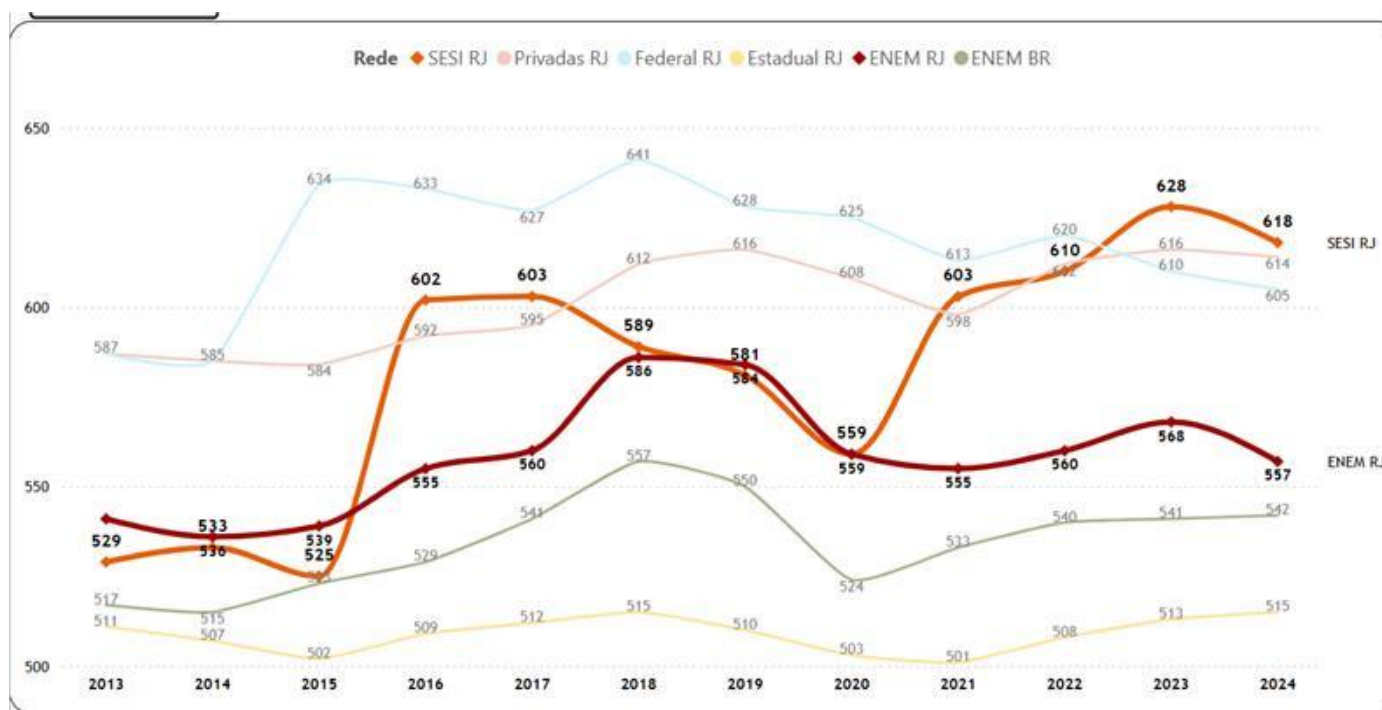
A estratégia educacional também se destacou pelo fortalecimento de programas estruturantes por área do conhecimento, como os Programas Firjan SESI Matemática, Linguagens, Ciências da Natureza e Humanidades, além da ampliação da Educação Tecnológica, da robótica educacional e da abordagem STEAM (Science, Technology, Engineering, Arts, Mathematics). Projetos como o Math en Jeans, o Cine SESI, o Torneio SESI de Robótica e as ações de iniciação científica evidenciaram o compromisso

da rede com a produção de conhecimento na Educação Básica, o protagonismo estudantil e a articulação entre escola, universidade, cultura, ciência e tecnologia, ampliando horizontes formativos e consolidando práticas pedagógicas inovadoras.

No âmbito da equidade e do impacto social, a Educação Básica do SESI-RJ reafirmou seu compromisso com a permanência e o sucesso

escolar dos estudantes, por meio da revisão da Política de Acesso, da implantação de políticas de permanência e de programas de apoio direto a alunos em situação de vulnerabilidade, como o Programa Dever de Casa. Essas iniciativas, articuladas ao Pacto de Combate à Evasão Escolar e a parcerias estratégicas com redes públicas, reforçam o papel do SESI-RJ como agente indutor de políticas educacionais voltadas à redução das desigualdades e à garantia do direito à educação.

Como resultado desse conjunto de ações, a rede manteve, em 2025, os **bons resultados acadêmicos observados nos anos anteriores**, com destaque para o desempenho consistente dos estudantes no Exame Nacional do Ensino Médio (ENEM), reafirmando a capacidade das Escolas Firjan SESI de promover uma formação de qualidade, mesmo atendendo um público socioeconomicamente diverso.



Fonte: BI – Firjan SESI; Dados INEP.

Assim, a Educação Básica do SESI-RJ consolida-se como uma política pública de alta relevância social, articulada ao desenvolvimento regional,

Ações Estruturantes

Pacto de Combate à Evasão Escolar

O SESI-RJ manteve a articulação com a Secretaria de Estado de Educação do Rio de Janeiro (SEEDUC-RJ), por meio do Pacto Estadual pelo Enfrentamento às Causas da Infrequência, do Abandono e da Evasão Escolar, fortalecendo o compromisso institucional com a permanência e a conclusão dos estudos dos jovens. Nesse contexto, o [“Prêmio de Combate à Evasão Escolar”](#) foi instituído com o objetivo de reconhecer e valorizar as escolas estaduais que apresentaram maior redução da taxa de evasão ou abandono neste último ano — estratégia parte de um conjunto de iniciativas estruturadas para reverter o abandono e promover a equidade educacional.

A iniciativa expressa a convicção de que a escola, a comunidade e as instituições parceiras devem agir de forma integrada para garantir a permanência dos estudantes. O SESI-RJ participou ativamente do processo de

ao fortalecimento da indústria e à construção de uma sociedade mais justa, inovadora e sustentável.

disseminação do prêmio, apoiando a articulação institucional, o acompanhamento técnico das escolas participantes e a coleta de dados complementares referentes aos indicadores de frequência, conclusão e histórico de alunos.

Destaques da ação

- **Reconhecimento de escolas que zeraram a evasão/abandono** — Em 2025, 66 escolas estaduais foram premiadas por conseguirem zerar suas taxas de evasão entre 2023 e 2024, beneficiando quase 20 mil alunos.
- **Divisão por categorias de complexidade** — As escolas premiadas foram agrupadas conforme seis níveis de complexidade de gestão (considerando tamanho, número de alunos e infraestrutura), garantindo justiça e isonomia na premiação.
- **Missões de imersão nacional e internacional para gestores** — As unidades premiadas receberam como premiação visitas a escolas

Passamos agora a apresentar essas e outras ações estruturantes, em sintonia com o previsto no Plano de Ação elaborado.

e instituições em outras regiões do Brasil e em Portugal, objetivando a troca de experiências, o aprofundamento em boas práticas e a formação continuada de gestores.

- **Fomento a políticas de permanência e intervenções estruturadas** — O prêmio reforça as linhas de ação definidas no estudo de 2023 do SESI-RJ/PNUD — tais como reforço escolar, apoio psicológico, mentoria, ambientes de aprendizagem acolhedores e conexão com o mundo do trabalho — reconhecendo as melhores práticas de enfrentamento à evasão.
- **Visibilidade pública e mobilização institucional** — A premiação reforça a importância da causa, sensibiliza gestores, comunidade e sociedade civil, e contribui para disseminar modelos de sucesso e promover ações de impacto social no âmbito da Educação Básica.



Política de Acesso à Educação Básica Firjan SESI- Processo de Admissão 2025–2026

Ao longo de 2025, o SESI-RJ promoveu um processo estruturado de revisão e qualificação da Política de Acesso às suas Escolas de Educação Básica, com foco no fortalecimento da transparência, da equidade e da segurança normativa. A iniciativa resultou na reestruturação integral do Processo de Admissão, incluindo a revisão do regulamento, a adoção de sistemáticas

diferenciadas de ingresso — sorteio para a Educação Infantil e anos iniciais do Ensino Fundamental, e prova a partir do 4º ano até o Ensino Médio —, além do aprimoramento das rotinas operacionais, comunicacionais e de atendimento às unidades e aos candidatos, assegurando clareza nos critérios, isonomia no tratamento das inscrições e consolidação de um novo padrão institucional para os processos seletivos da rede.

Política de Permanência dos Alunos de Baixa Renda no Ensino Médio: o Programa Dever de Casa

Foi realizada a estruturação e a implementação do **Programa Dever de Casa**, uma iniciativa inédita na rede SESI-RJ voltada ao fortalecimento da permanência e do êxito escolar de estudantes em situação de maior vulnerabilidade socioeconômica. O programa foi concebido a partir da compreensão de que a aprendizagem depende, de maneira profunda, das condições materiais e sociais que cercam a vida dos estudantes, e que a escola, enquanto instituição de proteção social, deve atuar ativamente na identificação e na mitigação de fatores de risco que comprometam sua trajetória educacional.

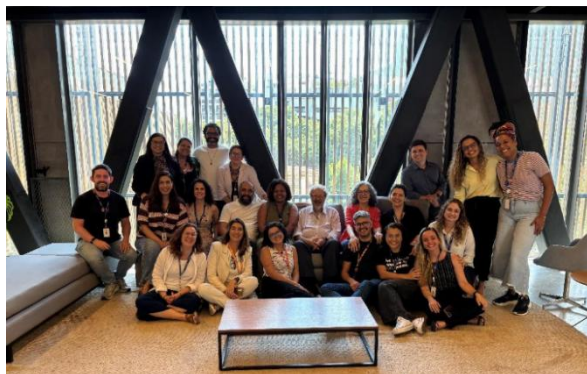
O Programa Dever de Casa foi estruturado como uma política de suporte direto aos estudantes do Ensino Médio, com foco prioritário em situações caracterizadas por vulnerabilidade socioeconômica, insegurança alimentar, dificuldades de acesso a materiais ou recursos educacionais e outras condições que pudessem comprometer a continuidade dos estudos.

Ao consolidar esse programa, o SESI-RJ reafirma o compromisso da rede com a promoção da equidade, reconhecendo que apoiar a permanência dos estudantes é condição essencial para que a escola cumpra seu papel social e educacional.

Estruturação da Documentação Pedagógica de Educação Básica

A Gerência de Educação Básica avançou de forma estruturante na organização da documentação pedagógica da rede SESI-RJ, com foco no fortalecimento da coerência conceitual, da qualidade dos fundamentos pedagógicos e da definição de referenciais comuns para todas as unidades. O processo incluiu a realização de workshops internos colaborativos, envolvendo equipes pedagógicas, de conteúdo e profissionais transversais, que resultaram na construção da Arquitetura Hierárquica da Documentação da

GEB, orientadora da função, do escopo e da articulação entre os documentos pedagógicos, com destaque para o Projeto Político-Pedagógico Institucional - PPPI. O aprofundamento desse trabalho foi reforçado por formação específica conduzida por especialista de referência nacional, consolidando bases metodológicas e participativas para a continuidade da construção do PPPI em 2026 e estabelecendo diretrizes claras para a atualização e a unidade pedagógica da rede.



Programa de Pós-Graduação para Gestores Escolares

A Diretoria de Educação e Cultura instituiu o Programa de Pós-Graduação em Gestão Escolar como iniciativa estratégica para o fortalecimento da liderança educacional da rede SESI-RJ e SENAI-RJ, desenvolvido em parceria com a Gestão de

Pessoas, Diversidade e Produtividade e a Pontifícia Universidade Católica do Rio de Janeiro (PUC-Rio). Estruturado em formato híbrido, o programa atende diretores e equipes técnico-pedagógicas e tem como foco o desenvolvimento de competências alinhadas à Matriz Nacional Comum de Competências do Diretor Escolar, abrangendo liderança colaborativa, gestão democrática, uso de dados, planejamento institucional e gestão das aprendizagens. A formação está organizada em módulos que integram fundamentos teóricos, práticas de gestão, pesquisa aplicada e estudos de caso, voltados ao aprimoramento das decisões pedagógicas e organizacionais no contexto real das escolas da rede.

Firjan SESI Matemática

O programa Firjan SESI Matemática seguiu em 2025, fortalecendo a integração entre práticas educacionais inovadoras, uso de recursos digitais e materiais concretos. O objetivo é oferecer um ensino de Matemática mais desafiador e investigativo, ampliando o interesse dos estudantes e consequentemente, sua aprendizagem, e assim elevando a qualidade da Educação ofertada pelo SESI.

Algumas iniciativas em destaque estão:

- **Math en Jeans - Matemática:** iniciação Científica para equipes de estudantes das escolas da Rede SESI-RJ, escolas públicas do estado do Rio de Janeiro e o departamento regional do Ceará.
- **Escola Móvel de Matemática:** exibição nas Escolas Firjan SESI Duque de Caxias, Itaperuna, Resende e em eventos externos; artigo apresentado no XV Encontro Nacional de Educação Matemática.
- **Meninas Olímpicas do IMPA (MOI):** grupos de meninas em quatro escolas Firjan SESI Benfica, Duque de Caxias, Jacarepaguá e São Gonçalo; com foco em despertar interesse por carreiras STEAM (Ciência, Tecnologia, Engenharia e Matemática) e fortalecer a participação feminina em olimpíadas e projetos científicos.



- **Participação na 4ª Jornada Latino-Americana de Oficinas STEM para meninas - Ada Lovelace:** palestras e oficinas para meninas de 10 a 12 anos com o objetivo de promover carreiras STEM e incentivar os estudos com alunas das Escolas Firjan SESI Duque de Caxias e Petrópolis.
- **Parceria com a Universidade do Estado do Rio de Janeiro:** a colaboração tem como foco o desenvolvimento e a pesquisa na Escola Móvel de Matemática.

Ações Firjan SESI Linguagens

O Programa Firjan SESI Linguagens reforçou o compromisso da rede com a leitura, a escrita e a expressão artística como direitos fundamentais e dimensões essenciais da formação humana. As ações desenvolvidas ampliaram o repertório cultural dos estudantes, fortaleceram práticas pedagógicas e valorizaram o protagonismo docente e discente, consolidando uma agenda curricular integrada e sensível às demandas contemporâneas da educação.

Destaques da ação

- **Prêmio Rio de Letras** — Realização da edição 2025, em parceria com a ABL e SEEDUC, com cerimônia no Theatro Municipal e tema “A

Humanidade e a Natureza”, envolvendo autores da Rede Firjan SESI e da rede estadual.



- **Revista Linguagens – 5ª edição** — Lançamento de dois volumes dedicados ao tema “*Escola: o âmbito da escrevivência*”, com recorde de submissões de docentes de diversas áreas.
- **Formação em Psicomotricidade** — Semana de Formação para todos os professores de Educação Física, aprofundando estratégias de aprendizagem para estudantes com Necessidades Educativas Especiais – NEE.
- **Projeto Palco Literário** — Apresentações teatrais, utilizando o teatro para aproximar

estudantes da literatura e apoiar a preparação para a prova da UERJ.

Ações Firjan SESI Ciências da Natureza

O Programa SESI Ciências tem como objetivo promover aprendizagens significativas por meio de práticas investigativas, experimentação, projetos científicos e integração entre teoria e prática.

Em 2025, foram promovidas ações de formação docente, gestão dos laboratórios de Ciências da rede, acompanhamento pedagógico e desenvolvimento de projetos, garantindo que as escolas da rede contem com suporte técnico e pedagógico para a implementação de atividades da área que estejam alinhadas à Base Nacional Comum Curricular (BNCC).

Alguns destaques das ações desenvolvidas em 2025:

- Gestão dos laboratórios de Ciências, incluindo orientações sobre sua organização e medidas de segurança, bem como, realização do descarte adequado dos reagentes vencidos;

- Encontros formativos e orientações para os professores da área sobre novos materiais didáticos implementados na rede;
- Sistematização de aulas práticas inovadoras no ensino de Ciências da Natureza com professores da área;
- Participação na 4ª Jornada Latino-Americana de Meninas STEM e da 22ª Semana Nacional de Ciência e Tecnologia;
- Apoio à divulgação de experiências docentes exitosas, com publicações de artigos e exposição de trabalhos em eventos acadêmicos;
- **Iniciação Científica em Ciências da Natureza – Math en Jeans** - Participação no Projeto de Iniciação Científica Math en Jeans, com projetos científicos desenvolvidos nas áreas de Química, Física e Biologia.

Ações Firjan SESI Humanidades

As ações da área de Ciências Humanas das Escolas Firjan SESI buscaram fortalecer o desenvolvimento do pensamento crítico, da consciência histórica e da reflexão sobre identidade, pertencimento e questões socioambientais. Além de oferecer suporte

sistemático aos docentes, a área coordenou e fomentou iniciativas que promovem a participação estudantil, a investigação acadêmica e a valorização dos territórios, consolidando práticas pedagógicas que dialogam com temas contemporâneos e fortalecem a formação integral dos estudantes.

Destaques da ação

- **Cine SESI** — Implementado nas escolas, com a participação de estudantes e professores, por meio de oficinas de audiovisual em parceria com a Licenciatura em Audiovisual da UFF e dialogaram com o coletivo “*Mate com Anqu*”. Foram realizadas oficinas com profissionais do setor, resultando na produção de **curtas-metragens** apresentados na **2ª Mostra Cine SESI**, promovendo debates e troca entre estudantes.
- **Laboratório de Ciências Humanas (LabHum)** — Implantado na unidade Firjan SESI Tijuca como espaço dedicado à reflexão crítica, investigação e produção intelectual. Professores e estudantes desenvolveram projetos de pesquisa, debates e estudos articulados a questões históricas e contemporâneas.

- **Iniciação Científica em Ciências Humanas - Math en Jeans** — a área de Ciências Humanas integrou o programa de iniciação científica, com seis turmas investigando temas como ciberespaço, influência de algoritmos na sociedade e perspectivas decoloniais da história, em parceria com docentes universitários.
- **Projeto Conhecendo Meu Lugar** — o projeto ampliou sua abordagem e promoveu maior autonomia das unidades escolares na escolha dos territórios visitados. As experiências formativas enfatizaram a valorização de espaços tradicionais e culturais do estado do Rio de Janeiro, com uma perspectiva decolonial que ressignificou a relação dos estudantes com memória, cultura e identidade.



Avaliação Nacional do SESI

Em 2025, as Escolas Firjan SESI passaram a integrar de forma sistemática o **Programa de**

As ações internas e externas e resultados alcançados, vão, portanto, consolidando o posicionamento do SESI-RJ como uma instituição

Avaliação do Sistema SESI de Ensino (PASSE), iniciativa nacional voltada ao monitoramento da qualidade educacional e à consolidação de uma cultura avaliativa orientada por evidências. A adesão ao programa incluiu a aplicação regular das Avaliações Nacionais do SESI e a incorporação de indicadores de desempenho, como o iSESI, possibilitando a análise comparativa dos resultados da rede em âmbito nacional. Esses dados irão subsidiar diagnósticos pedagógicos mais precisos, o planejamento de intervenções formativas e o aprimoramento contínuo das práticas escolares, fortalecendo a governança educacional, a tomada de decisão baseada em evidências e o alinhamento das Escolas Firjan SESI

de referência na Educação Básica do estado, conforme objetivo proposto no planejamento estratégico nacional da instituição.

às diretrizes nacionais de qualidade do Sistema SESI de Educação.

Destaques da ação:

- Aplicação de Avaliação Diagnóstica, Avalia SESI I e Avalia SESI II;
- Participação de todas as séries, do 3º Ano do Ensino Fundamental ao 3º Ano do Ensino Médio;
- Composição do Indicador iSESI, a ser fechado em fevereiro de 2026.

Os quadros, abaixo, apresentam o total de matrículas e produção hora-aluno comparando-se ao previsto para 2025.

Matrículas/Modalidade	Metas		Varição
	Realizado 2025	Retificado 2025	%
Educação Básica e Continuada	43.496	24.282	79%
Educação Infantil	522	507	3%
Ensino Fundamental	6.206	6.103	2%
Ensino Médio	6.808	6.579	3%
Educação Continuada*	29.960	11.093	170%

Fonte: Sistema de Consolidação de Ações Educativas- SCAE

* não contempla atleta do futuro

Modalidade / Hora-Aluno	Metas		Varição
	Realizado 2025	Retificado 2025	%
Educação Básica e Continuada	17.107.239	16.635.389	3%
Educação Infantil	452.118	449.862	1%
Ensino Fundamental	5.714.976	5.634.287	1%
Ensino Médio	9.160.923	8.988.600	2%
Educação Continuada*	1.779.222	1.562.640	14%

Fonte: Sistema de Consolidação de Ações Educativas- SCAE

* não contempla atleta do futuro

Resultado da Gratuidade

Em 2025, o SESI-RJ aplicou 53,68% dos recursos da sua Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC) em educação, contemplando ações de educação básica e continuada totalizando R\$ 265,8 milhões.

No mesmo período, R\$ 195,3 milhões da Receita Líquida de Contribuição Compulsória foi aplicado em Gratuidade Regulamentar, totalizando 27.290

matrículas e 10.625.101 hora-aluno. Esse montante corresponde a 39,45% da RLCC.

Cabe destacar que, para a apuração da gratuidade, são utilizadas as despesas realizadas com custeio, investimento e gestão, vinculadas à educação, conforme Art. 6º §4º do Regulamento do SESI.

Nas tabelas abaixo são apresentados os resultados alcançados pelo SESI-RJ no exercício de 2025 em relação ao cumprimento das metas de aplicação da Receita Líquida de Contribuição Compulsória em educação básica e em gratuidade regulamentar.

Tabela 1 - Demonstrativo de Cumprimento da Aplicação da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC) em Educação Básica e Continuada e em Gratuidade Regulamentar

RECEITAS	Dezembro/2025
Receita Bruta de Contribuição Compulsória (RBCC)	594.761.336,08
Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC)¹	495.138.812,29
Compromisso de Aplicação da RLCC em Educação Básica e Continuada²	165.029.766,14
Compromisso de Aplicação da RLCC em Gratuidade Regulamentar³	82.539.640,01
DESPESAS	
<i>em Educação Básica e Continuada⁴</i>	265.795.273,43
<i>em Gratuidade Regulamentar</i>	195.322.220,52
HORA-ALUNO⁵	
<i>Hora-aluno Total</i>	17.107.239
<i>Hora-aluno em Gratuidade Regulamentar</i>	10.625.101
Resultado do Cumprimento de Aplicação da RLCC em Educação Básica e Continuada⁶	100.765.507,29
% da RLCC Aplicado em Educação Básica e Continuada	53,68%
Resultado do Cumprimento de Aplicação da RLCC em Gratuidade Regulamentar⁷	112.782.580,51
% da RLCC Aplicado em Gratuidade Regulamentar	39,45%

Fonte: SESI-DR(RJ)

Notas:

- Receita Líquida de Contribuição Compulsória:** corresponde a 83,25% da Receita Bruta de Contribuição Compulsória Geral, em conformidade com o Art. 69 do Regulamento do SESI, atualizado pelo Decreto Lei nº 6.637, de 5 de novembro de 2008.
- Compromisso da RLCC em Educação:** corresponde a 33,33% da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC).
- Compromisso da RLCC em Gratuidade:** corresponde à meta de 16,67% da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC).
- Despesa em educação básica e continuada:** corresponde à despesa total em educação básica e continuada, deduzidas as receitas de serviços e demais receitas em educação básica e continuada, conforme Resolução SESI-CN nº 040/2018.
- Hora-Aluno:** considera a soma das horas destinadas ao desenvolvimento dos alunos matriculados em cursos de educação básica e continuada, dentro de um determinado período, nas unidades operacionais.
- Resultado do Cumprimento da RLCC em Educação:** corresponde ao resultado (positivo ou negativo) de aplicação da receita líquida de contribuição compulsória para a gratuidade, em relação ao compromisso de 33,33%.
- Resultado do Cumprimento da RLCC em Gratuidade:** corresponde ao resultado (positivo ou negativo) da aplicação de recursos da receita líquida de contribuição compulsória destinada para a gratuidade, em relação à meta regulamentar.

Tabela 2 - Matrículas em Educação Básica em Gratuidade Regulamentar

Programa/Modalidade	Matrícula Total em Gratuidade Regulamentar
Educação Infantil	50
Creche	16
Pré-escola	34
Ensino Fundamental	845
1º ao 5º Ano	451
6º ao 9º Ano	394
Ensino Médio	6.229
Novo Ensino Médio	6.229
Total	7.124

Fonte: SESI-RJ - Simulador da Gratuidade - Fechamento 2025

Tabela 3 - Matrículas em Educação Continuada em Gratuidade Regulamentar

Programa/Modalidade	Matrícula Total em Gratuidade Regulamentar
Educação Continuada	
Educação Continuada em Educação	16.770
Educação Continuada em Cultura	2.804
Esporte	592
Total	20.166

Fonte: SESI-RJ - Simulador da Gratuidade - Fechamento 2025

Tabela 4 - Hora-Aluno em Educação Básica em Gratuidade Regulamentar

Programa/Modalidade	Hora-Aluno em Gratuidade Regulamentar
Educação Infantil	43.238
Creche	14.385
Pré-Escola	28.853
Ensino Fundamental	770.801
1º ao 5º Ano	369.625
6º ao 9º Ano	401.176
Ensino Médio	8.477.852
Novo Ensino Médio	8.477.852
Total	9.291.891

Fonte: SESI-RJ - Simulador da Gratuidade - Fechamento 2025

Tabela 5 - Hora-Aluno em Educação Continuada Realizadas em Gratuidade Regulamentar

Programa/Modalidade	Hora-Aluno Total em Gratuidade Regulamentar
Educação Continuada	1.333.210
Educação Continuada em Educação	1.200.553
Educação Continuada em Cultura	101.748
Esporte	30.909
Total	1.333.210

Fonte: SESI-RJ - Simulador da Gratuidade - Fechamento 2025

Tabela 6 - Gasto Médio Hora-Aluno em Educação Básica

Programa/Modalidade	Gasto Médio Hora-Aluno
Educação Infantil	19,94
Creche	21,65
Pré-Escola	19,35
Ensino Fundamental	18,65
1º ao 5º Ano	18,75
6º ao 9º Ano	18,58
Ensino Médio	18,18
Novo Ensino Médio	18,18
Total	18,41

Fonte: SESI-RJ - Simulador da Gratuidade - Fechamento 2025

Tabela 7 - Gasto Médio Hora-Aluno Realizado em Educação Continuada

Programa/Modalidade	Gasto Médio Hora-Aluno
Educação Continuada	20,04
Educação Continuada em Educação	17,06
Educação Continuada em Cultura	20,66
Esporte	108,60
Total	20,04

Fonte: SESI-RJ - Simulador da Gratuidade - Fechamento 2025

Tabela 8 - Despesa Total em Educação Básica em Gratuidade Regulamentar

Programa/Modalidade	Despesa Total em Gratuidade Regulamentar
Educação Infantil	869.733,20
Creche	311.391,81
Pré-Escola	558.341,39
Ensino Fundamental	14.384.655,96
1º ao 5º Ano	6.929.591,24
6º ao 9º Ano	7.455.064,72
Ensino Médio	154.132.317,56
Novo Ensino Médio	154.132.317,56
Total	169.386.706,72

Fonte: Tabelas 4 e 6 apresentadas anteriormente.

Nota: Despesa total realizada em gratuidade regulamentar = gasto médio hora-aluno x hora-aluno realizado em gratuidade regulamentar.

Tabela 9 - Despesa Total em Educação Continuada em Gratuidade Regulamentar

Programa/Modalidade	Despesa Total em Gratuidade Regulamentar
Educação Continuada	25.935.513,80
Educação Continuada em Educação	20.476.390,72
Educação Continuada em Cultura	2.102.288,88
Esporte	3.356.834,20
Total	25.935.513,80

Fonte: Tabelas 5 e 7 apresentadas anteriormente.

Nota: Despesa total realizada em gratuidade regulamentar = gasto médio hora-aluno x hora-aluno realizado em gratuidade regulamentar.

Cultura

No que diz respeito à Cultura, setor de relevância significativa no Rio de Janeiro, os desafios associam a agenda nacional de retomada de investimentos ao posicionamento do Sistema Firjan, que vem procurando estimular a indústria criativa no estado.

No contexto econômico, destaca-se que a economia da cultura é um novo *front* de desenvolvimento por sua grande capacidade de geração de emprego e renda, impacto na formação humana e desenvolvimento de novas tecnologias e efeitos sociais positivos.

Na dimensão social, o relatório “Cultura e democracia” da Comissão Europeia de Educação, Juventude, Esporte e Cultura (2023), evidenciou que a cultura induz à transformação social, destacando a correlação entre participantes em atividades culturais e indicadores de engajamento cívico e democrático, e ainda o impacto da cultura na participação dos jovens na vida política e comunitária.

Em termos das políticas públicas, destaca-se o retorno da promoção do desenvolvimento do

setor criativo. Após o hiato político de descontinuidade de políticas para o setor, a recriação do Ministério da Cultura vem facilitando a retomada do desenvolvimento da área, sob a inspiração de experiências internacionais que evidenciaram o potencial econômico e social do setor.

Em novembro de 2025 ocorreu a formalização e entrega ao Congresso Nacional, do Plano Nacional de Cultura 2025-2035, com o objetivo de orientar sobre a execução das políticas culturais no Brasil, garantindo direitos culturais para a população em sua diversidade de situações econômicas, sociais, geográficas, étnicas e etárias.

Destaca-se também a atuação do segmento audiovisual, que passou a integrar o grupo de trabalho (GT) da Nova Indústria Brasil (NIB). Essa inclusão teve como objetivo fortalecer o desenvolvimento das cadeias produtivas nacionais e evidenciar a relevância do setor cultural na agenda industrial do país.

Agregue-se a isso a visão da Política Nacional do SESI, que afirma que a cultura, com suas manifestações e linguagens, é fundamental para o desenvolvimento humano e atua como experiência que potencializa o processo de aprendizagem e de formação de conhecimento – tanto por meio da reflexão e compreensão sobre a realidade em que vivemos e fortalecimento da identidade individual e coletiva, como pela valorização da pluralidade, da diversidade e de uma cidadania plena.

Cabe destacar ainda as discussões que ocorreram em sintonia com as demandas da Indústria Criativa, incluindo a participação em Grupo de Trabalho (GT) para o desenvolvimento de Políticas Públicas do setor e potencialização do *Soft Power*.

Em sintonia com esse contexto e objetivos e metas nacionais, as propostas do SESI-RJ em 2025 se desenvolveram em três vertentes: **Cultura na Educação, Formação em Cultura e Oferta de Programação Cultural**, incluindo ainda projetos específicos para a Indústria Criativa.

Um dos desafios da cultura no SESI-RJ, é contribuir para o contexto da inovação, se vinculando à própria Educação, de forma a favorecer a produção de conhecimento e a formação de sujeitos mais criativos, críticos e inovadores, na vertente **Cultura na Educação**.

Esse desafio é muito relevante no contexto de uma sociedade onde a inovação se tornou fundamental para a solução dos problemas humanos e para a competitividade da indústria.

Ações Estruturantes

Cultura na Educação

Conforme direcionamento do SESI-DN, a atuação da Cultura em parceria com a área de Educação visa desenvolver a arte como potencializadora da articulação de campos do saber, de forma a favorecer a produção de conhecimento e a formação de sujeitos mais criativos, críticos e inovadores em nossas escolas, considerando que a cultura é um dos principais pilares para o desenvolvimento da criatividade e da inovação.

Assim, conforme previsto, houve continuidade estratégica de reforço da atuação na linha formativa e de relacionamento com a área de Educação, em sintonia com o Planejamento Estratégico do SESI, e considerando a política nacional de cultura definida pela instituição.

Por outro lado, esforços foram realizados para a potencialização da **Programação Cultural**, considerando os equipamentos culturais das várias regiões, bem como com a realização de ações itinerantes para atingimento a públicos diferenciados.

Para além da consolidação do componente Arte *Maker*, de potencialização da criatividade a partir da Arte Contemporânea, que tem sido um diferencial importante no Ensino Médio, algumas novas iniciativas, foram implementadas, considerando a Educação Básica e Profissional.

Encontro com o Autor

O projeto promoveu encontros e rodas de conversa, entre escritores contemporâneos com os estudantes do Ensino Fundamental II e Ensino Médio, das escolas Firjan SESI, promovendo o

Por fim, teve continuidade a expansão da **Formação em Cultura**, cursos externos na área de cultura, com foco na iniciação de jovens ou aperfeiçoamento de profissionais.

As ações da cultura estiveram comprometidas com a construção dos valores humanos e da diversidade, com o desenvolvimento do pensamento crítico e da solidariedade, bem como da criatividade como base para a inovação, com ênfase da sinergia entre a arte, a ciência e a tecnologia na reflexão sobre os desafios colocados no mundo contemporâneo.

incentivo à leitura, e reforçando o vínculo entre literatura e a comunidade escolar, além de ampliar a atuação das bibliotecas, como um espaço de troca de conhecimento e mediação cultural.

O contato direto com escritores, ampliou o repertório dos alunos, através do estímulo a curiosidade intelectual e protagonismo estudantil.



Poéticas na Escola – SLAM

O projeto ofereceu oficinas de poesia para estudantes de 12 a 14 anos, do Ensino Fundamental II. As atividades foram realizadas nas Escolas SESI de Jacarepaguá (RJ), Duque de Caxias, Nova Friburgo, Nova Iguaçu, Petrópolis, Volta Redonda, no contraturno escolar, em articulação com as bibliotecas das unidades participantes e tiveram como objetivo, potencializar a criatividade e expressões artísticas.

As oficinas foram conduzidas por artistas e poetas dos territórios onde as unidades estão inseridas, conectando as atividades às vivências e realidades locais.

Essas oficinas introduziram estudantes do 6º ao 9º ano ao universo da poesia falada, estimulando a criatividade e a expressão artística.

Por meio de discussões temáticas e exercícios práticos, os alunos foram convidados a refletir sobre questões sociais e culturais presentes em seus territórios, desenvolvendo habilidades como autoconfiança, empatia e expressão oral.



Cultura em Ação: Transformando Profissionais

O projeto visou o desenvolvimento artístico-cultural dos alunos do SENAI em áreas como expressão corporal e estética. Em 2025 ampliou seu alcance, sendo realizado em 08 (oito)

unidades do SENAI: Vila Isabel, Duque de Caxias, Nova Iguaçu, Vicente de Carvalho, Tijuca, Itaguaí, Santa Cruz e Niterói. Nesta edição, o programa reafirmou seu compromisso com a promoção de experiências culturais que fortalecem o vínculo dos estudantes com a arte, o território e a escola.

Por meio de atividades formativas, vivências artísticas e ações colaborativas, os alunos foram estimulados a expandir seu repertório criativo, reconhecer as expressões culturais do próprio entorno e desenvolver habilidades como sensibilidade estética, trabalho coletivo, comunicação e protagonismo juvenil.



DJ Som e Tecnologia

O projeto proporcionou aos alunos, uma experiência musical envolvente, através de oficinas de práticas musicais, utilizando sons e recursos da tecnologia digital para estudantes do interior do estado (Itaperuna e Macaé) do Ensino Fundamental e Médio das Escolas Firjan SESI e alunos externos.

O curso trabalhou ritmo, energia, efeitos, sincronização e transições, além de acessar o universo da tecnologia digital para este fim.

Na apresentação final, os alunos apresentaram uma MIX criada e executada por eles próprios.



Teatro, Adolescência e Cibercultura

Teatro, adolescência e cibercultura foi um curso voltado para alunos do Ensino Médio da Firjan SESI com hibridismo de linguagens entre o teatro, audiovisual, cinema e cibercultura. É a capacidade inventiva da adolescência criando com hibridismo de linguagens artísticas a partir de narrativas transmídias. Os adolescentes criam em diferentes lugares onde as artes possam se desdobrar e a comunicação passeie por esse espaço onde também habitamos: o ciberespaço.

Em 2025, o piloto do projeto foi realizado na Escola Firjan SESI Laranjeiras entre o 1º e 2º ano do Ensino Médio, que culminou com a realização da websérie adolescente: “Um ano para viver”.

Formação Cultural para a Comunidade

Foram realizadas ações culturais nas unidades SESI-RJ e em espaços parceiros, fortalecendo a expansão do acesso à cultura, criando um ambiente colaborativo que potencializou recursos, saberes e experiências e promoveram a diversidade de perspectivas, a troca de públicos e a ampliação de ações. Os cursos permitiram o desenvolvimento de projetos inovadores,

facilitando o intercâmbio artístico e a construção de conhecimento, contribuindo para a democratização da cultura e favorecendo novas oportunidades de aprendizado e fruição para diferentes comunidades.

Foram desenvolvidos projetos e parcerias com instituições culturais como o Instituto dos Sonhos, em São Gonçalo – oferecendo aulas de música a adolescentes e jovens; o Instituto Cultural Cerne, em São João de Meriti – oferecendo teoria e prática nas artes cênicas para jovens, adultos e idosos; e Retiro dos Artistas – oferecendo cursos de música e teatro.

Em um cenário de antagonismos e desigualdades, os projetos contribuíram para a disseminação de um ambiente democrático, inclusivo e sustentável.

Programação Cultural

O SESI-RJ manteve uma programação cultural ativa e plural, durante todo o ano de 2025, por meio de seus equipamentos culturais, com curadoria artística direcionada para o estímulo do pensamento crítico, abordando temas relevantes para o desenvolvimento humano e sustentável.

Sua atuação aconteceu de forma constante, através de diferentes linguagens artísticas, passando por artes cênicas, música, exposições, audiovisual e multilinguagens, e estreitou o diálogo com a sociedade e a classe artística, considerando tendências e novas demandas do mercado e da economia da cultura, bem como atendendo aos princípios da Política SESI de Cultura, que abrange: Inclusão & Diversidade; Direito à Cultura; Orientação para Inovação; e Fomento.

O edital Mosaico Rio 2025 contemplou [90 projetos culturais](#) que integraram a programação da rede de teatros do SESI-RJ.

Ocorreram também: Exposição de Fotografia, Maratona de Música, e Mostras de Dança, de Circo, de Teatro Juvenil e Adulto, diversificando e enriquecendo a programação cultural do ano.



SESI Cultura Itinerante

O projeto desenvolveu uma programação artística diversa e de forma itinerante, em territórios carentes de ações culturais, expandindo o raio de atuação do SESI-RJ e contribuindo para o desenvolvimento sociocultural das regiões.

Em 2025, a Caravana Cine na Estrada, levou o Cinema para 08 (oito) diferentes cidades, sendo na região do Sul Fluminense: Barra do Piraí, Valença, Vassouras, Volta Redonda, Pinheiral, e na região da Baixada Fluminense: Guapimirim, Magé, São João de Meriti, por meio de exhibições de filmes nacionais e de curtas metragens, com sessões gratuitas.

O projeto contou com exhibições exclusivas para alunos do ensino público, e em seguida, mostras audiovisuais, acompanhadas de rodas de conversas com diretores e produtores independentes, que dialogavam com os moradores dos territórios onde foram exibidos.



Prêmio Curta Criativo

Ligado no atual momento da produção audiovisual e buscando revelar novos talentos do setor, o Prêmio Curta Criativo Firjan SESI selecionou e [premiou 20 curtas-metragens](#) em 2025, sendo 10 projetos na categoria Universitária e 10 na categoria Estudante.

O público-alvo foram estudantes de Ensino Médio, de cursos técnicos e universidades do

estado do Rio de Janeiro, que pensaram e elaboraram seus projetos a partir da valorização da diversidade cultural, da inclusão e do respeito às diferenças.

Jovens universitários de cursos de Cinema, Comunicação, Artes Visuais e Artes Cênicas de todo o estado, de universidades públicas ou privadas, puderam se inscrever na categoria Universitária. Foram selecionados dez projetos de roteiros de curtas-metragens para a realização das etapas de pré-produção, produção e finalização.

Alunos do Ensino Médio, e de cursos técnicos e de qualificação ligados à área de audiovisual de todo o estado se inscreveram na categoria Estudante, sob a supervisão de um professor vinculado à instituição de ensino onde estão matriculados. Dez curtas-metragens finalizados foram selecionados.



Festival X-Todas

O Festival X-Todas levou aos palcos dos teatros do SESI-RJ uma grande diversidade artística, celebrando e impulsionando a trajetória das mulheres como protagonistas da sociedade nos mais diversos campos de atuação artística.

O Festival destacou o tema "Mulher e o tempo: todas as estações em um só movimento", refletindo sobre o envelhecimento feminino, celebrando a pluralidade de vozes e gerações, transformando experiências e arte em potência coletiva e combatendo os estigmas da idade. Tudo isso por meio de mostras, shows, espetáculos, rodas de conversa e oficinas nos teatros Firjan SESI.



Seminário de Cultura e Arte Firjan SESI

O projeto inaugurou uma agenda anual de encontros e debates em torno da cultura e da arte, de seus meios e fazeres, reafirmando o compromisso com a valorização da arte e da cultura brasileira, a defesa da diversidade e das pluralidades culturais e artísticas, além do apoio ao desenvolvimento das indústrias culturais e criativas.

A primeira edição propôs um espaço de articulação entre diferentes agentes da cultura, gestores públicos, produtores, pesquisadores e representantes da sociedade civil, tomando como ponto de partida três pesquisas recentes desenvolvidas com apoio do SESI-RJ: "Gestão

Cultural, Território e Diversidade no Rio de Janeiro”, “Pacto pela Cultura” e do estudo “O Futuro da Cultura na Era da Digitalização”.

O seminário trouxe reflexões sobre os desafios contemporâneos da gestão cultural, observados e compartilhados a partir de diferentes práticas e esferas de atuação.



As ações desenvolvidas, contribuíram para o cumprimento das metas previstas no Plano de Ação elaborado para 2025, e objetivos estratégicos relacionados.

O quadro abaixo apresenta os resultados da cultura comparados a previsão para 2025.

Cultura	Metas		Varição
	Realizado 2025	Retificado 2025	%
Participantes em Ações de Cultura	41.228	20.000	106%
Espectadores em Ações de Cultura	155.256	130.000	19%
Visualizações em Eventos Culturais Online	135.481	120.000	13%
Inscritos/seguidores em Eventos Culturais Online	124.863	115.000	9%

Fonte: Sistema de Medição de Desempenho - SMD

Saúde

O ano de 2025 foi um ano de muitos desafios e de entregas inovadoras para os produtos de saúde. Na produção vinculada de consultas e exames, atendemos 70.065 pessoas, o que representa um aumento global de 31% em relação ao ano de 2024.

Nos vários produtos de medicina, os resultados em relação à 2024 também foram positivos:

- Aumento de 44% nas consultas
- Aumento de 12% nos exames
- Aumento de 31% em pessoas atendidas
- Aumento de 29% em empresas atendidas

Houve uma pequena redução do número de empresas ativas no S+, passando de 1886 em

2024 para 1871 em 2025, assim como uma redução do número de vidas ativas, saindo de 110.605 em 2024 para 102.675 em 2025.

Em Segurança do trabalho esse ano de 2024 passamos a enviar através do S+ a produção dos produtos LTCAT, Laudos de Insalubridade e Periculosidade, PGR (NR 01, NR22, NR31) e Análise Ergonômica do Trabalho - NR 17. Esse envio reflete diretamente para o indicador estratégico 13 - Trabalhadores atendidos com Segurança e Saúde no Trabalho - SST.

Nas atividades de Eventos em Promoção da Saúde, foi possível observar um aumento de mais de 120% no número de pessoas beneficiadas, 10% de crescimento em pessoas atendidas e um crescimento expressivo no número de empresas

atendidas com Promoção da Saúde, com cerca de 28%, com atingimento de 188% da meta do DR RJ.

Estes números propiciaram, ainda, significativo impacto no posicionamento do DR RJ no *Ranking* Nacional do indicador estratégico “Trabalhadores atendidos com Promoção da Saúde”, do qual alavancamos da 15ª posição para a 9ª colocação.

Na especialidade ‘Odontologia’, o SESI-RJ teve ampliação de 29% no quantitativo de pessoas atendidas, superando 6.400 pessoas atendidas. O número de consultas realizadas com atendimento em Saúde bucal foi aumentado em 14%.

Realização da Primeira Corrida Nacional do Sesi, realizada em Resende, contando com a participação de mais de 900 inscritos para as modalidades corrida 5 e 10 km e caminhada 5km.

Ações Estruturantes

Nos últimos anos, o campo da saúde e do bem-estar no trabalho tem passado por transformações significativas, impulsionadas pelos avanços tecnológicos, pela crescente valorização da saúde mental e emocional e pelos

impactos cada vez mais evidentes das mudanças climáticas. Observa-se a consolidação de uma transição do modelo tradicional, predominantemente curativo, para uma

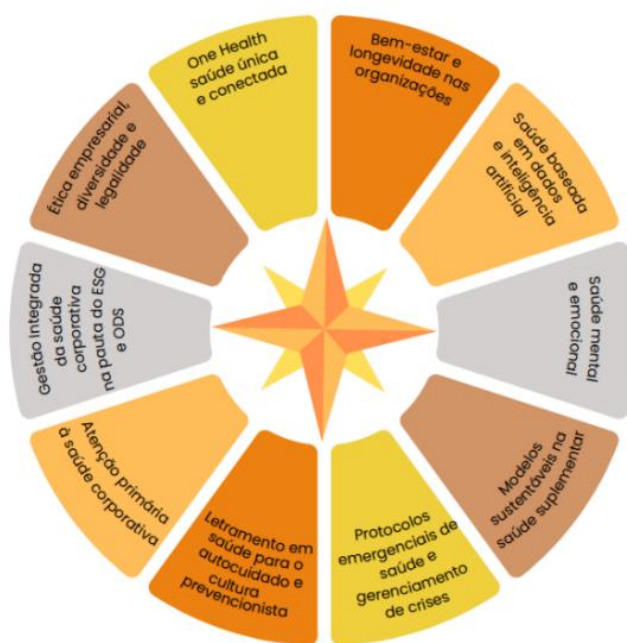
abordagem preventiva e centrada no ser humano, alinhada aos princípios da Saúde 5.0.

Nesse contexto, o conceito de *One Health* ganha protagonismo ao integrar as dimensões da saúde

humana, animal e ambiental, reconhecendo a interdependência entre esses sistemas. Paralelamente, a ampliação do acesso aos cuidados em saúde mental e a valorização da longevidade assumem papel central nas agendas organizacionais. Essas transformações demandam que empresas e instituições repensem suas estratégias, de forma a promover o bem-estar integral dos trabalhadores e contribuir para a sustentabilidade dos sistemas de saúde.

Com foco nos fatores que impactam diretamente a saúde e se configuram como desafios organizacionais, foi realizada uma análise das temáticas mais relevantes e recorrentes. A partir da aplicação da metodologia de Filtro de Tendências, foram identificadas questões prioritárias a serem incorporadas às agendas e estratégias de saúde corporativa nos próximos anos.

Essa análise permitiu destacar as principais tendências em saúde no ambiente de trabalho, orientando a construção e a evolução do portfólio de soluções oferecido pelo SESI-RJ às empresas. Dessa forma, reafirmamos nosso compromisso com a inovação, a promoção da saúde e o desenvolvimento sustentável das organizações e da sociedade.



Planner Saúde Firjan

O SESI-RJ elaborou um material para apoiar a empresa nas estratégias em SST. Esse conteúdo deve ser apresentado às empresas como

oportunidade de um plano anual de ações de saúde.



Planejar as ações preventivas nas empresas é um passo fundamental para promover a saúde e a segurança durante todo o ano.



NutriSaúde Summit – 2ª edição

O SESI-RJ teve a notoriedade técnica pelo Sesi Nacional com a transferência de metodologia para demais DRs em ‘Segurança Psicológica’, ‘prevenção ao uso de álcool e drogas’, ‘Gestão da Diversidade’ e ‘Jornada de Desenvolvimento de liderança’.

Em 2025, aconteceu a segunda edição do maior evento de alimentação saudável do Rio de

Janeiro: o Nutri Saúde Summit - O Elo da Indústria Saudável: Evento de caráter inovador, que promoveu o encontro entre empresas e profissionais de saudabilidade e bem-estar para apresentação de tendências no setor de A&B, discussões científicas e reflexões sobre o futuro da alimentação saudável, suplementação e práticas integrativas e complementares de saúde (PICS).

+ de 35 painéis
 + de 80 palestrantes nacionais e internacionais
 + de 2.000 inscritos
 50h de conteúdo

Fonte: Highlights Evento NutriSaúde Summit_2025



Saúde Talks – Congresso de Saúde do SESI-RJ

O Congresso Saúde Talks está na sua 4ª edição e é promovido pelo SESI-RJ e voltado para a indústria, com o propósito de conectar todo o ecossistema de saúde em um espaço de inovação, diálogo e conhecimento. Sua missão é impulsionar debates, painéis e reflexões sobre tendências, inovações e desafios que moldam o futuro do setor, fortalecendo a competitividade e a produtividade das empresas.

A cada edição, o congresso reúne grandes nomes nacionais e internacionais que compartilham boas práticas, cases de sucesso e visões estratégicas sob a ótica empresarial, acadêmica e do poder público. Na última edição, por exemplo, o campeão olímpico e mundial Nalbert Bitencourt, ex-jogador de vôlei com mais de 25 anos de carreira, inspirou o público ao destacar competências essenciais para o desenvolvimento de lideranças, como obstinação, disciplina, planejamento, foco e motivação.

O Saúde Talks também apresenta novidades e soluções em saúde corporativa, promovendo a geração de conteúdo qualificado e a troca de experiências. Além disso, oferece oportunidades de networking entre empresas e profissionais do setor, reforçando o posicionamento da indústria na vanguarda da ciência, tecnologia e inovação aplicada à saúde do trabalhador, ao mesmo tempo em que dissemina práticas corporativas de excelência em saúde e segurança.



Tecnologias para atendimento em Saúde Mental e Promoção da Saúde

Progredir no desenvolvimento de novos modelos e formas inovadoras de interação digital e interativa por meio de colaborações estratégicas com startups e empresas especializadas no setor tecnológico em saúde, incorporando o uso de tecnologia embarcada.

Novas Tecnologias em Promoção da Saúde

Aplicar tecnologias e metodologias avaliativas e diagnósticas aos portfólios de Promoção da

Saúde, por meio de parcerias, amplificando a da linha da saúde digital e aproximação com ecossistema de inovação.

Reposicionamento da Odontologia com modelos sustentáveis

Retomada da oferta da odontologia com modelos sustentáveis, terceirização e eficiência operacional, com a desburocratização de processos (lean), automação com novo sistema informatizado, fluxos e jornada do cliente.

Fortalecer e assegurar o posicionamento na atuação dos Centros de Promoção da Saúde

Viabilizar a promoção da saúde por meio de uma ambientação apropriada, assegurando a representação equitativa de competências e disciplinas em nosso portfólio de produtos. Isso inclui soluções integradas e um aumento significativo para a carteira de clientes PJ.

Acompanhamento da integração dos sistemas (S+)

Monitorar o relatório de desempenho e gestão no ambiente S+ para os produtos de Saúde e Segurança no Trabalho (SST), enquanto disponibilizamos o InfoSESI para acompanhamento dos indicadores de gestão de SST. Com isso, estamos incorporando novos indicadores no sistema para atender aos requisitos do Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) e eSocial.

Captação de novas Vidas no S+

Aumentar do número de vidas no S+ através de novas parcerias, visitas a clientes, com ampliação de escopo de produtos ofertados,

considerando a grade de produtos das regionais (*Cross sell*).

Atualização da certificação da ISO 9001

Buscando a melhoria contínua no processo de prestação de serviços e organizando a operação com os protocolos essenciais para ampliar as certificações em Segurança do Trabalho. Isso visa atingir o padrão exigido pelas demandas das empresas, atendendo aos níveis de exigência estabelecidos para melhor entrega às empresas.

Conformidade Técnica SST

Garantir que as ações, ambientes e equipamentos de Saúde e Segurança no Trabalho (SST) estejam em conformidade técnica e operacional, visando a melhoria contínua dos serviços oferecidos nas Unidades Operacionais e aos Clientes (*In Company*) do SESI-RJ.

SESI em cursos e treinamentos para NR

Ampliação do catálogo de treinamentos normativos alinhado com as principais tendências e com o Departamento Nacional para o fornecimento de conteúdos e diretrizes, bem como auxiliar o departamento regional na elaboração de novos conteúdos técnicos, ou customizados conforme a demanda das empresas.

Cooperação Social

Investimento Social com as Empresas

A Responsabilidade Social atua diretamente com empresas, com foco em resultados sustentáveis, associados ao desenvolvimento humano e promoção da diversidade e inclusão social. De forma consultiva, com equipe especializada, a proposta é o estabelecimento de ações que atendam às necessidades específicas, com a geração de valores para a empresa, para as comunidades da sua área de atuação e para seus stakeholders em geral.

A Responsabilidade Social atua com consultoria para auxiliar as empresas a obterem licença social para operar, com o investimento planejado em projetos sociais de interesse público. Por meio da cooperação social, o SESI-RJ promove a geração de valores e contribui nas estratégias que são desenvolvidas para um negócio mais sustentável.

Em 2025, a Responsabilidade Social lançou um novo produto, o **Escritório de Carreira**, foram

atendidas 79 empresas de diversos setores, com a realização de 71 ações, entre projetos sociais, consultorias, palestras e *workshops*, os quais geraram mais de 14 mil atendimentos diretos, impactando cerca de 70 mil pessoas.


79

**EMPRESAS
ATENDIDAS**

no ano.


103

**PROPOSTAS
ENVIADAS**

no ano.


73

**QTD. DE
PROJETOS**

executados no ano.


14.032

ATENDIMENTOS

Pessoas
impactadas:
70.160

As ações de investimento social realizadas com as empresas são:

- **Consultoria e Gestão em Responsabilidade Social Empresarial/ Corporativa**

A Responsabilidade Social desenvolve soluções integradas em responsabilidade social com a articulação das áreas de educação, formação profissional, promoção de saúde, cultura, esporte e desenvolvimento de competências socioemocionais. As ações realizadas se agregam as estratégias de responsabilidade empresarial, fortalecendo a inclusão social, diversidade e a licença social de operação. São elas:

- Estratégias ESG - Estabelecimento de práticas ambientais, sociais e de governança corporativa voltadas para a adoção de estratégias que fortaleçam a sustentabilidade, competitividade e crescimento da indústria.
- Matriz de Materialidade e Relatórios Integrados - Identificação de temas materiais para estabelecimento de estratégia de negócio a partir da percepção de impactos da atividade na área de atuação.
- *Workshop*, Palestras e Sensibilização - A partir de identificação das necessidades

corporativas são estabelecidas as ações que melhor se adequam à empresa, com o intuito de disseminar conhecimentos e impactar resultados dos negócios.

- Gestão da Diversidade - Promover espaços para reflexões e transformações tanto no aspecto da gestão, quanto da cultura organizacional para atender à crescente participação de públicos historicamente mais vulneráveis à discriminação. Suporte no estabelecimento de políticas que visem à valorização da diversidade, incentivando boas práticas e inclusão nas relações de trabalho e contribuindo para maior sustentabilidade empresarial
- Diagnósticos de *Stakeholders* (Colaboradores, Comunidade e Fornecedores) - Realização de diagnóstico participativo com a cadeia de fornecedores a fim de identificar potenciais parceiros para atuação em projetos sociais. A medida busca ainda influenciar o investimento social privado e a cultura de responsabilidade social corporativa alinhada ao negócio na cadeia produtiva.
- Programa de Voluntariado - Estabelecimento de diretrizes e princípios para o desenvolvimento do Programa de

Voluntariado Corporativo, com a participação dos próprios funcionários.

- **Investimento Social Incentivado**

A Responsabilidade Social possui uma equipe especializada para desenvolver projetos e soluções com o uso de recursos incentivados por políticas fiscais e por condicionantes de financiamento para operação, com alcance social e desenvolvimento socioeconômico das comunidades.

- O **Escritório de Carreira** da Firjan e suas instituições, tem como objetivo principal ser um facilitador estratégico de empregabilidade de alunos SENAI, por meio dos seus produtos, no desenvolvimento de competências de empregabilidade, que permitam aumentar a capacidade e habilidades que uma pessoa deve ter para ocupar determinadas posições profissionais, impulsionando desta forma o indivíduo a inclusão produtiva, bem como a escolha da trilha de carreira que deseja alcançar e ou aprimorar.

Ele é o ponto de encontro estratégico entre talentos formados no SENAI SESI e indústria. Lançado em setembro de 2025, até dezembro,

foram 44 empresas atendidas, 13 oportunidades de empregabilidade divulgadas, 1.662 alunos e ex-alunos do SENAI contactados, 183 alunos inscritos em oportunidades e 118 encaminhados para o processo de seleção.

Também foram realizadas 12 participações em ações externas e 16 ações internas, com um alcance de 153 atendimentos diretos nas ativações externas e 386 atendimentos diretos nas ativações internas, totalizando 539 atendimentos.

Investimento Social Institucional

• SESI CIDADANIA

O SESI Cidadania é um programa social do SESI-RJ que tem por objetivo desenvolver ações e projetos em territórios com vulnerabilidade social nas áreas de educação, esporte, lazer, cultura e empreendedorismo.

Criado em 2010, o programa vem ampliando oportunidades de inclusão para o mercado de trabalho através do acesso à qualificação profissional, desenvolvimento de atividades socioesportivas e educacionais contribuindo para melhoria na qualidade de vida dos participantes.

• Metodologia de Desenvolvimento Humano

O Acompanhamento para o Desenvolvimento Humano (ADH) é uma metodologia Gerencia de Projetos Integrados de Responsabilidade Social, aplicada transversalmente aos projetos sociais, com atividades e oficinas de desenvolvimento humano.

Esta ação tem o objetivo de promover o desenvolvimento social de participantes dos projetos sociais, através do desenvolvimento e fortalecimento de competências

socioemocionais. Destacamos a educação, a construção e ampliação do conhecimento como fatores imprescindíveis para o fortalecimento da cidadania e ampliação das oportunidades.

A metodologia fortalece as capacidades pessoais, contribuindo com o autodesenvolvimento pessoal e profissional, aprimorando suas competências socioemocionais, promovendo o acesso a informações mais amplas e diversas, impulsionando o seu papel enquanto protagonista e sua participação cidadã.

Atualmente, são realizadas as seguintes ações:

○ SESI Atleta do Futuro e Longevidade

O Atleta do Futuro é um programa do SESI-RJ, criado em 2011, que utiliza o esporte para promover a educação e a inclusão social de crianças e adolescentes. Em aulas de iniciação motora e prática esportiva, são ensinados valores como ética, trabalho em equipe, superação, respeito, autoestima e saúde. Entre as atividades oferecidas estão futebol, futsal, vôlei, basquete, lutas, dança, atletismo e natação. Em 2025 foram atendidos mais de 4 mil alunos no Sesi Atletas do

Futuro, atendidos pela área de Promoção de Saúde das Unidades Firjan SESI Cinelândia, Jacarepaguá, Vicente Carvalho e Duque de Caxias.

O SESI Longevidade, criado também em 2011, é um projeto voltado para o grupo 50 +, onde são desenvolvidas atividades ligadas ao bem-estar físico e mental. Como exemplo de atividades, os participantes têm práticas de alongamento, participam de rodas de terapia comunitária, passeios e campeonatos, bem como de exibições de filmes e debates sobre temas transversais. Em 2025 foram realizados 977 atendimentos no programa de Longevidade.

- Encaminhamentos para Gratuidade

Os encaminhamentos para vagas e atendimentos gratuitos do SESI-RJ e do SENAI-RJ são articuladas e mobilizadas pelos agentes de cidadania, responsáveis em divulgar as oportunidades conforme necessidades e interesses das comunidades. Ao todo, são 25 Agentes SESI de Cidadania em 34 localidades. Em 2025 foram realizados 479 encaminhamentos pelos Agentes.

- Indústria do Conhecimento

A Indústria do Conhecimento é um Espaço multiuso, de uso gratuito para a comunidade, com acervo literário, jornais, revistas, DVDs,

vídeos, acesso à internet, além de oficinas, palestras e atrações culturais. Todas as ações estão pactuadas com os objetivos de desenvolvimento sustentável (ODS) da ONU e um olhar atento à diversidade. Atualmente, estão em funcionamento: Cidade de Deus, Borel, Formiga, Santa Marta, Morro Azul, Providência e Prazeres. Em cada espaço, contamos com um profissional - o Agente do Conhecimento, responsável por dinamizar o espaço, propondo uma agenda de atividades. Ao todo, contamos com sete profissionais em campo. Em 2025 foram realizados quase 49 mil atendimentos pelas Indústrias do Conhecimento.



○ Vira Vida

Trata-se de um programa institucional, de Responsabilidade Social, criado em 2010. Conta com a parceria do SENAI-RJ a realização de cursos de qualificação profissional. Atende jovens com idade entre 14 e 22 anos, moradores de comunidades do Rio de Janeiro, em situação de vulnerabilidade social: baixa renda, baixa escolaridade, abuso e exploração sexual, trabalho infantil, violência doméstica, situação de abrigo, medida socioeducativa e pessoas com

deficiência. Em 14 anos, já foram atendidos, aproximadamente, 2.259 jovens de territórios como: Complexo da Maré, Pedra de Guaratiba, Jacarezinho, Rocinha e Vila Isabel. Em 2025, o programa deu continuidade às atividades retomadas em 2024, com o atendimento de cerca de 6 mil jovens da zona norte e centro da capital.

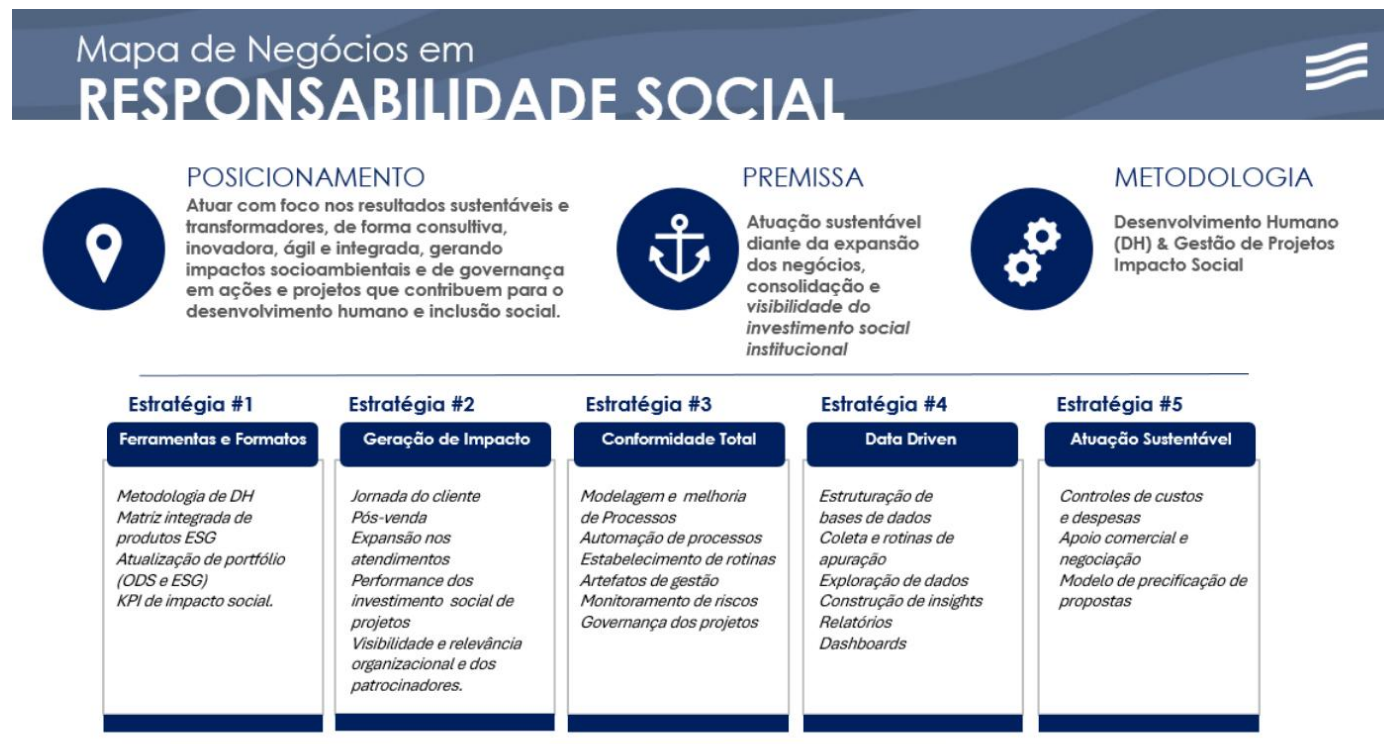
○ Espaço Comunitário de Saúde Básica

O SESI-RJ possui uma Unidade de Saúde para atendimento da população no Morro do Pavão

Pavãozinho, em Copacabana, chamado Espaço Comunitário de Saúde Básica. Desde 2010 o espaço oferece, gratuitamente, consultas com profissionais de Pediatria, Odontologia, Ginecologia e Saúde Emocional. Atualmente as atividades são operadas pelo Centro de Referência em Saúde da Firjan (CRS) e são articuladas e mobilizadas pelos agentes de cidadania. Ao todo, foram realizados 1732 atendimentos no Espaço Comunitário de Saúde Básica em 2025.

Ações Estruturantes

1. Aplicação do uso da metodologia de mensuração de impacto social dos projetos;
2. Fortalecimento da rotina e controle dos processos;
3. Gestão de dados;
4. Fortalecer consultorias com matriz de produtos ESG, com foco na integração de portfólio saúde educação e tecnologia;
5. Qualificação continuada da equipe com treinamentos e mentorias;
6. Assessoria à Rede
7. Taxa de conversão de propostas em contratos.



Tecnologia e Inovação

Em 2025, houve avanços na melhoria dos nossos processos, fortalecendo a colaboração entre os Departamentos Regionais e reforçando o compromisso com entregas de alta qualidade. O serviço de Higiene Ocupacional (HO) evoluiu de forma estratégica, impulsionado pela implantação do Ultra LIMS, sistema utilizado pelo Laboratório do SESI e compartilhado com o IST Química e Meio Ambiente. Com o Ultra LIMS em pleno funcionamento, aprimorou-se o gerenciamento das amostras, reduziu-se o tempo de entrega dos relatórios e ampliou-se a rastreabilidade das informações, consolidando um ano marcado por integração, eficiência e aperfeiçoamento contínuo.

No mesmo período, em 2025, o CIS-SO alcançou receita de aproximadamente um milhão de reais, resultado que representa a maior receita dos últimos três anos e é fruto direto da reestruturação e de sua atuação em projetos diversos. Destacaram-se iniciativas estratégicas como a parceria estabelecida com

a farmacêutica Takeda para o desenvolvimento de um projeto voltado às arboviroses, bem como a colaboração firmada com a Boehringer Ingelheim em um projeto sobre acidente vascular cerebral (AVC) no Brasil, que recebeu ampla cobertura da mídia nacional, incluindo veículos como Globo e Record. Além disso, foram desenvolvidos três projetos aprovados em editais de ampla concorrência financiados pelo Departamento Nacional.

Dessa forma, o instituto inicia 2026 com três projetos a serem desenvolvidos ao longo do ano que, somados, preveem uma receita superior à do ano anterior. O compromisso permanece em elevar continuamente o nível de complexidade técnica e científica de nossas iniciativas, bem como o valor agregado das propostas apresentadas, reafirmando o papel do CIS-SO como referência em inovação e impacto social.

Ações Estruturantes

Uso do Sistema de Gestão Laboratorial

Em 2025, iniciou-se a utilização do Sistema de Gestão Laboratorial, com a incorporação de 100% das matrizes já implementadas. Tal sistema trouxe agilidade na elaboração de propostas técnicas e ampliação do rastreamento dos serviços laboratoriais, promovendo eficiência operacional e benefícios reais para o cliente. Além disso, com a operação realizada por meio do sistema, foi possível desenvolver painéis de BI para acompanhamento e gestão do laboratório.

Projetos realizados

Em 2025, foram realizados projetos de grande relevância estratégica, totalizando cinco iniciativas iniciadas ao longo do ano e dois projetos que foram concluídos no mesmo período. A seguir, destacam-se os principais projetos desenvolvidos, com informações sobre clientes, período de execução, duração e status.



Projeto	CNPJ	Ano de início	Duração (meses)	Status
Lombalgia	G3X Engenharia (Porto do Açú) 13.681.431/0001-02	2025	12	Ativo
HUBs	Iniciativa FIS: 14.727.639/0001-88 Targa Medical: 00.157.774/0005-54	2025	10	Ativo
Ergovisio	Nissan: 04.104.117/0007-61 Tachi-S: 16.721.981/0001-04	2025	12	Ativo
Takeda - ext. dengue	11.460.047/0001-54	2025	4	Ativo
Arcelormital	28.151.645/0001-44	2024	12	Ativo
Boehringer - AVC	60.831.658.0001-77	2024	12	Encerrado
Boehringer - CIAS	60.831.658.0001-77	2024	12	Encerrado

Fonte: SGT – Janeiro de 2026

LISTA DE SIGLAS

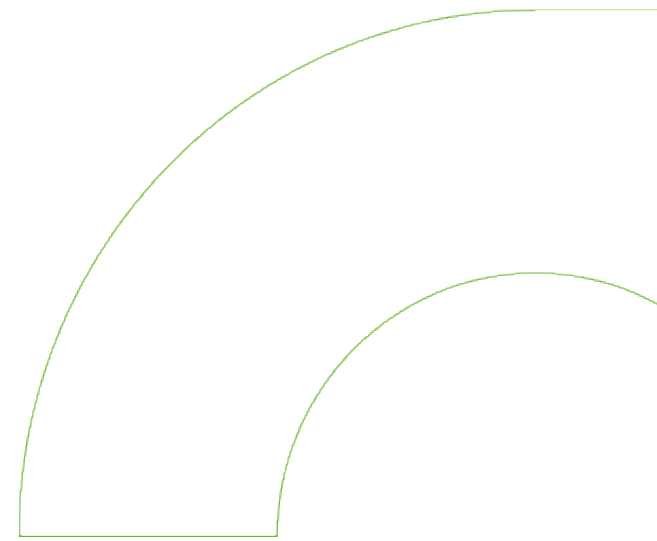
ABERGO – Associação Brasileira de Ergonomia	Ocupacional	FIRST – For Inspiration and Recognition of Science and Technology
ABL - Academia Brasileira de Letras	CJF – Conselho da Justiça Federal	FLL - Fisrt Lego League
ADH - Acompanhamento para o Desenvolvimento Humano	CNI - Confederação Nacional da Indústria	FMI - Fundo Monetário Internacional
A&B – Alimentos e Bebidas	COPOM – Conselho de Política Monetária	FRC - First Robotics Competition
AEP - Análise Ergonômica Preliminar	COSO - Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission	FTC - First Tech Challenge
ANAMT - Associação Nacional de Medicina do Trabalho	CRO - Conselho Regional de Odontologia do Rio de Janeiro	GEB – Gerência de Educação Básica
ASG - Ambiental, Social e Governança	CRS – Centro de Referência em Saúde	GEC - Gerência de Controle e Orçamento
AVC – Acidente Vascular Cerebral	DCNT - Doenças Crônicas Não Transmissíveis	GRS - Gerência de Projetos Integrados de Responsabilidade Social
BNCC - Base Nacional Comum	DN - Departamento Nacional	GRT - Gerência Regional de Pesquisas e Serviços de Tecnologia
BNDES – Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social	DR - Departamento Regional	GT – Grupo de Trabalho
BSC – Balanced Scorecard	ECB - Banco Central Europeu	HO – Higiene Ocupacional
CARF - Conselho Administrativo de Recursos Fiscais	EBEP – Educação Básica Articulada com Educação Profissional	HUPE - Hospital Universitário Pedro Ernesto
CEF - Caixa Econômica Federal	ENEM - Exame Nacional do Ensino Médio	ICMS - Imposto sobre Circulação de Mercadorias e Prestação de Serviços
CF - Constituição Federal	ESG - Environment Social and Governance	IEC – Comissão Eletrotécnica Internacional
CGU – Controladoria-Geral da União	FAP - Fator Acidentário de Prevenção	IEL - Instituto Euvaldo Lodi
CIAS – Cognitive Impairment Associated with Schizophrenia	FFP - Faculdade de Formação de Professores	IMPA – Instituto de Matemática Aplicada
CIRJ - Centro Industrial do Rio de Janeiro	FIOCRUZ - Fundação Oswaldo Cruz	IN - Instrução Normativa
CIS SO - Centro de Inovação SESI em Saúde	FIRJAN - Federação das Indústrias do Estado do Rio de Janeiro	INI - Instituto Nacional de Infectologia Evandro Chagas
		IOF - Imposto sobre Operações Financeiras
		ISO - International Organization for

Standardization	PAC – Programa de Aceleração do Crescimento	RLCC - Receita Líquida de Contribuição Compulsória
ISP - Investimento Social Privado	PASSE - Programa de Avaliação do Sistema SESI de Ensino	S+ - Sistema de Produção da Saúde
ISS - Imposto Sobre Serviços	PCA - Programa de Conservação Auditiva	SCAE - Sistema de Consolidação de Ações Educativas
LabHum – Laboratório de Ciências Humanas	PCMSO - Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional	SEEDUC - Secretaria de Estado de Educação
LGPD - Lei Geral de Proteção de Dados	P&D – Pesquisa e Desenvolvimento	SELIC - Sistema Especial de Liquidação e de Custódia
LIMS - Laboratory Information Management System	PEG - Programa de Eficiência da Gestão	SEBRAE - Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas
LTCAT - Laudo Técnico das Condições do Ambiente de Trabalho	PGR - Programa de Gerenciamento de Riscos	SENAI - Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial
MAR – Museu de Arte do Rio	PIB - Produto Interno Bruto	SESI - Serviço Social da Indústria
MDIC – Ministério de Desenvolvimento, Indústria, Comércio e Serviços	PICS - Práticas Integrativas e Complementares de Saúde	SIPAT - Semana Interna de Prevenção de Acidentes no Trabalho
MDIC – Ministério de Desenvolvimento, Indústria, Comércio e Serviços	PIM - Pesquisa Industrial Mensal	SMD - Sistema de Medição de Desempenho
MICBR - Mercado das Indústrias Criativas do Brasil	PJ - Pessoa Jurídica	SMCT – Secretaria Municipal de Ciência e Tecnologia do Rio de Janeiro
MOI – Meninas Olímpicas	PNAD - Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios	SST - Saúde e Segurança no Trabalho
NBC TSP - Normas Brasileira de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público	PNUD - Programa das Nações Unidas para o Desenvolvimento	STEAM - Science, Technology, Engineering, Arts And Mathematics
NEE - Necessidades Educativas Especiais	PPPI - Projeto Político-Pedagógico Institucional	STEM - Science, Technology, Engineering And Mathematics
NIB – Nova Indústria Brasil	PPR - Programa de Proteção Respiratória	TAE - Trilha de Aceleração para Empregabilidade
NPS - Net Promoter Score	PS - Promoção da Saúde	TCU - Tribunal de Contas da União
NR - Norma Regulamentadora	PUC - Pontifícia Universidade Católica	TRF – Tribunal Federal Regional
ODS - Objetivos do Desenvolvimento Sustentável	RBCC - Receita Bruta de Contribuição Compulsória	UERJ - Universidade do Estado do Rio de Janeiro
ONU - Organização das Nações Unidas		UFF – Universidade Federal Fluminense



UNESCO - Organização das Nações Unidas para Educação, Ciência e
Cultura

UPC - Unidade Prestadora de Contas



RELATÓRIO DE GESTÃO 2025

Departamento Regional
Rio de Janeiro



<https://www.firjan.com.br/sesi/>



<https://www.facebook.com/firjansesi>



<https://twitter.com/firjan>



<https://www.instagram.com/firjansesi>



<https://www.youtube.com/firjansesi>



SESI Serviço
Social
da Indústria

