

Ofício CL nº 1131/2019

Rio de Janeiro, 16 de outubro de 2019.

CONCURSO SENAI IEL Nº 002/2019

Premiação de 04 (quatro) dissertações de mestrado e 04 (quatro) teses de doutorado que discutam o futuro do trabalho e a reinvenção das empresas: estratégias de inovação.

Prezados Senhores,

A Comissão de Licitação, na forma do subitem 6.1.1.2.8 do edital, apresenta a relação dos trabalhos e dos respectivos autores e orientadores selecionados na forma do subitem 6.1.1.2.7 do edital, conforme segue:

Mestrado - TEMA: A reinvenção das empresas			
Classificação	Nome do autor(a) da dissertação	Título da dissertação	Nome do orientador(a)
1	Fernanda de Souza Cardoso	Elaboração de Roadmaps Tecnológicos para a Produção de Biogás a partir de Palha e Vinhaça	Suzana Borschiver
2	Carolina Terra Lamim	Mapeando a complexidade do Design de Interação como atividade de serviço, através da teoria dos serviços empresariais intensivos em conhecimento (KIBS) e da lógica dominante de serviço (SDL)	Fernando Del Caro Secomandi
3	Paula Bento de Vasconcelos	Transformação digital de micro e pequenas empresas de setores criativos: uma análise dos setores audiovisual, música e publicidade de juiz de fora	Daniel Kamlot
4	Bruno Montandon Noronha Barros	Intangíveis na Análise de Projetos Tecnológicos para Institutos Públicos de Pesquisa	Elaine Tavares
5	Luciana Lima Meik de Carvalho	CORPORATE INNOVATION THROUGH ENGAGEMENT WITH STARTUPS: searching for sustained competitive advantage?	Elaine Tavares



Mestrado - TEMA: Futuro do trabalho			
Classificação	Nome do autor(a) da dissertação	Título da dissertação	Nome do orientador(a)
1	Cristine Clemente de Carvalho	Modelo de Negócio Virtual e Operação Real. Estudo de Caso da empresa Uber Technologies Inc no Rio de Janeiro.	Roberto dos Santos Bartholo Junior
2	Antonella Bruna da Silva Melo Roriz	Experiência-piloto de teletrabalho para os Tecnologistas do Instituto Nacional da Propriedade Industrial: impactos na produtividade, desempenho institucional e qualidade de vida no trabalho.	Sérgio Medeiros Paulino de Carvalho
3	Mariela Costa Souza Fontenelle Sily de Assis	Motivações para a transição de carreira na área de tecnologia da informação: uma abordagem delphi	Luiz Antonio Joia
4	Danielle Renner	Ecosistema de startups de campinas: o papel da inova unicamp na estruturação do campo institucional	Helio Arthur Irirgaray
5	Simone da Silva Viana	Auge e Declínio da Atividade Sucroalcooleira: As Transformações do Mundo do Trabalho na Baixada Campista/RJ	Denise Cunha Tavares Terra


Doutorado - TEMA: A reinvenção das empresas			
Classificação	Nome do autor(a) da dissertação	Título da tese	Nome do orientador(a)
1	Fernanda Steiner Perin	A internacionalização das empresas farmacêuticas nacionais brasileiras	Julia Paranhos
2	Paula Salomão Martins	Scale-up science: uma contribuição para o desenvolvimento e crescimento sustentável de empresas de base tecnológica	Ricardo Manfredi Naveiro
3	Daniella Fartes dos Santos e Silva	Ecosistemas de Inovação: 2 estudos de caso na Bioeconomia	José Vitor Bomtempo
4	Amanda Fernandes Xavier Pedrosa	Proposta de um modelo de maturidade para avaliação das práticas de eco-inovação nas organizações: eco-mi	Ricardo Manfredi Naveiro

H. J. P.

Doutorado - TEMA: A reinvenção das empresas (continuação)			
Classificação	Nome do autor(a) da dissertação	Título da tese	Nome do orientador(a)
5	Márcia Bergmann Moraes	Gestão do Design em indústrias maduras: proposição da Matriz Analítico-criativa de Design Estratégico	Cláudio Freitas de Magalhães

Doutorado - TEMA: Futuro do trabalho			
Classificação	Nome do autor(a) da dissertação	Título da tese	Nome do orientador(a)
1	Simone Metello de Mattos Castro	Reflexos do teletrabalho no comprometimento organizacional, intenção de sair, satisfação e exaustão no trabalho.	Fernando Toledo Ferraz
2	Anna-Katharina Lenz	Studies on entrepreneurship and formalization in Brazil	Cesar Zucco Junior
3	Fernanda da Silva Aparicio Pina	Design, extensão universitária e empreendedorismo sênior: propostas de novos caminhos para maiores de 50 na universidade	Vera Maria Marsicano Damazio
4	Adriane D. Quelhas	Modelo para medir a aderência da cultura, clima, e comportamento organizacional em uma empresa de construção civil estado do Rio de Janeiro	José Rodrigues de Farias Filho
5	Marcia de Souza Borges	Representação social de "ser profissional" na área da moda por alunos, professores e empresários do setor no Rio de Janeiro, em São Paulo e em Nova York.	Rita de Cassia Pereira Lima

Atenciosamente,


Comissão de Licitação