



uma nova era nas relações entre Empregadores, Empregados e Governo.

# eSocial

– Uma nova forma de registro de eventos  
trabalhistas –

**José Maia**

Auditor-fiscal do Trabalho

jose.maia@mte.gov.br

09/11/2017



## Apresentação:

### 1. Projeto eSocial

1. Histórico
2. Alcance
3. Gestão

### 2. Sistema eSocial

1. Motivação
2. Modelo eSocial
3. Dinâmica

### 3. Implantação do eSocial

1. Cronograma
2. Faseamento





## Histórico

- . Começou em 2010  
Iniciativa RFB – Folha de pagamento digital - SPED
- . Entrada dos demais entes – Aumento do escopo

## Entes participantes



Envolve TODO tipo de trabalho:

- Trabalhadores Celetistas;
- Trabalhadores Estatutários;
- Trabalhadores Autônomos;
- Trabalhadores Avulsos;
- Trabalhadores Cooperados
- Trabalhadores sem vínculo;
- Estagiários;
- Etc.

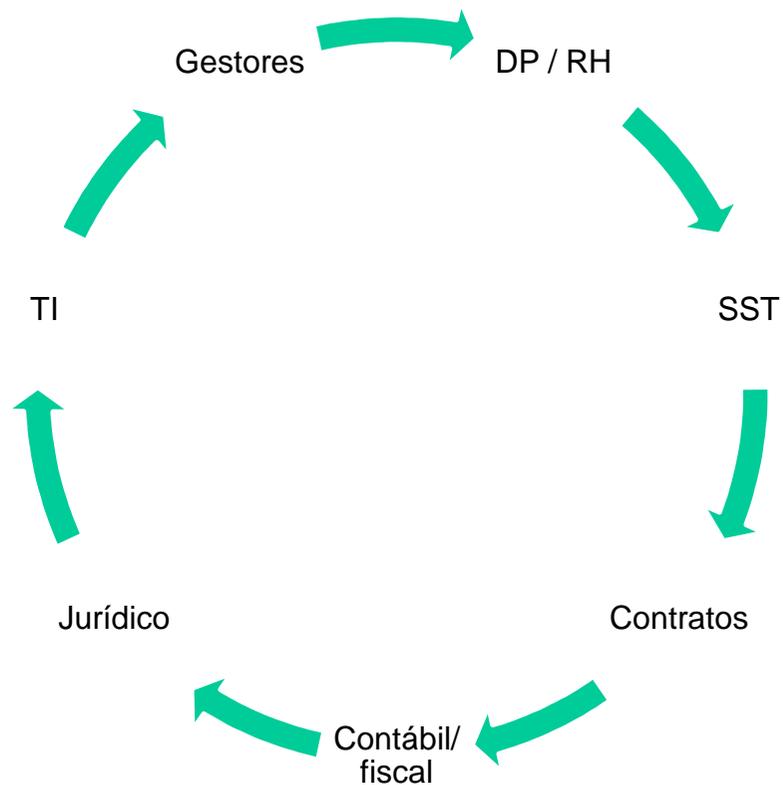




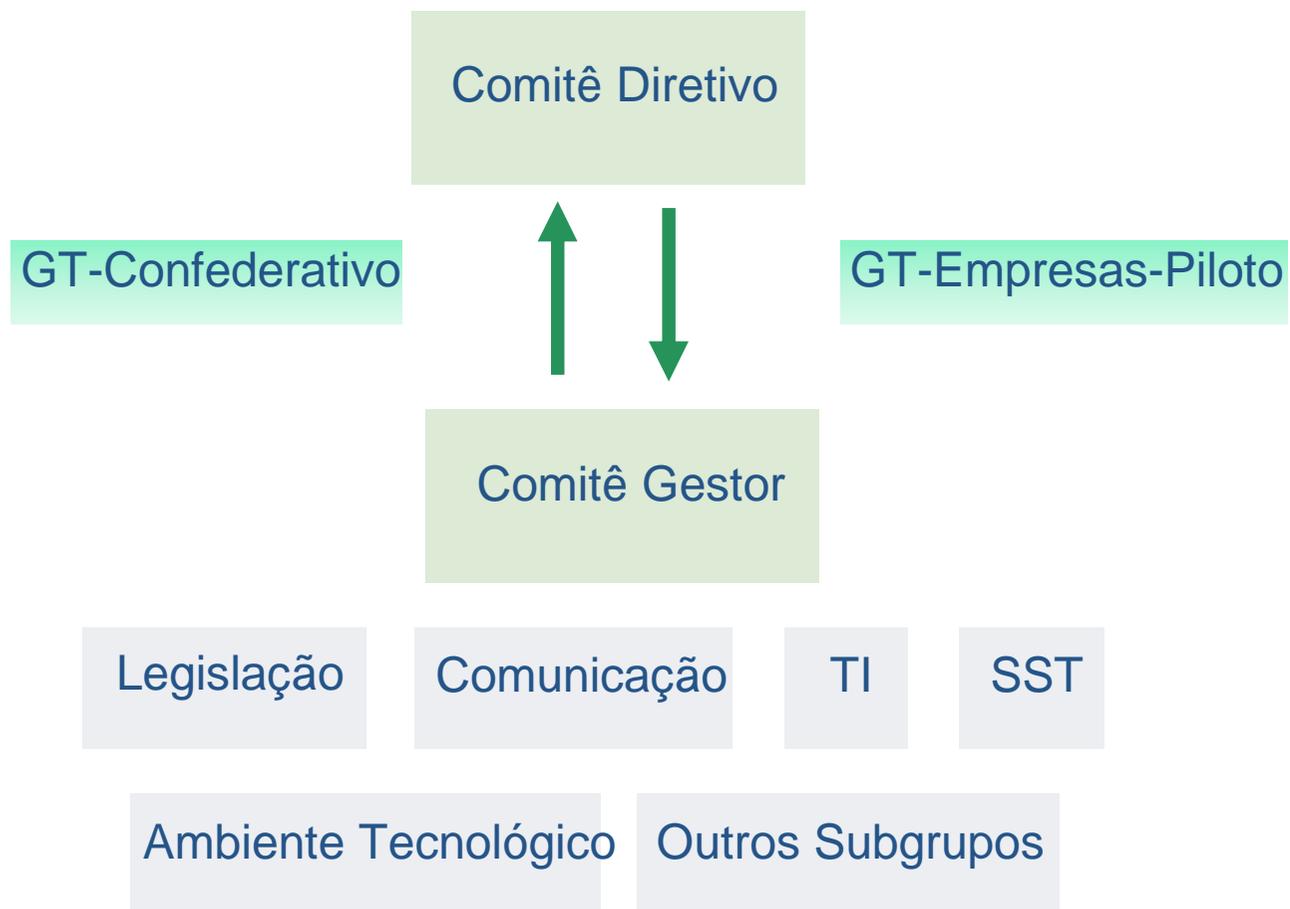
Envolve o Estado e entes privados:

- ✓ Mais de 40 milhões de trabalhadores;
- ✓ Mais de 8 milhões de empresas;
- ✓ Mais de 80 mil escritório de contabilidade;
- ✓ Mais de meio milhão de empresas de TI;
- ✓ Mais de 6 mil agências governamentais;
- ✓ Etc.

Envolve TODAS as áreas da empresa



## Estrutura de Gestão



## Apresentação:

1. Projeto eSocial ..... Ok
2. Sistema eSocial
3. Implantação do eSocial



# Cenário Atual

Erros



Intempestividade



Diversas formas

Multiplicidade de informação

Insegurança na guarda

## eSocial – “Uma nova forma de registro de eventos trabalhistas.”



- . Eliminação de Redundância
- . Padronização da forma de envio
- . Tempestividade
- . Qualificação da informação



uma nova era nas relações entre **Empregadores, Empregados e Governo.**

## Cenário Desejado



Empresas/  
Entes  
Públicos



eSocial



Os partícipes do Consórcio recebem as informações do eSocial e as tratam em seus ambientes.

## Eliminação de diversas obrigações:

- GFIP;
- CAGED;
- RAIS e RAIS-CT;
- LRE – Livro de Registro de Empregados;
- CAT – Comunicação de Acidente de Trabalho;**
- CD – Comunicação de Dispensa;
- CTPS – Passará a ser “eletrônica”;
- PPP – Perfil Profissiográfico Previdenciário;**
- DIRF;
- DCTF;
- Etc, etc, etc...

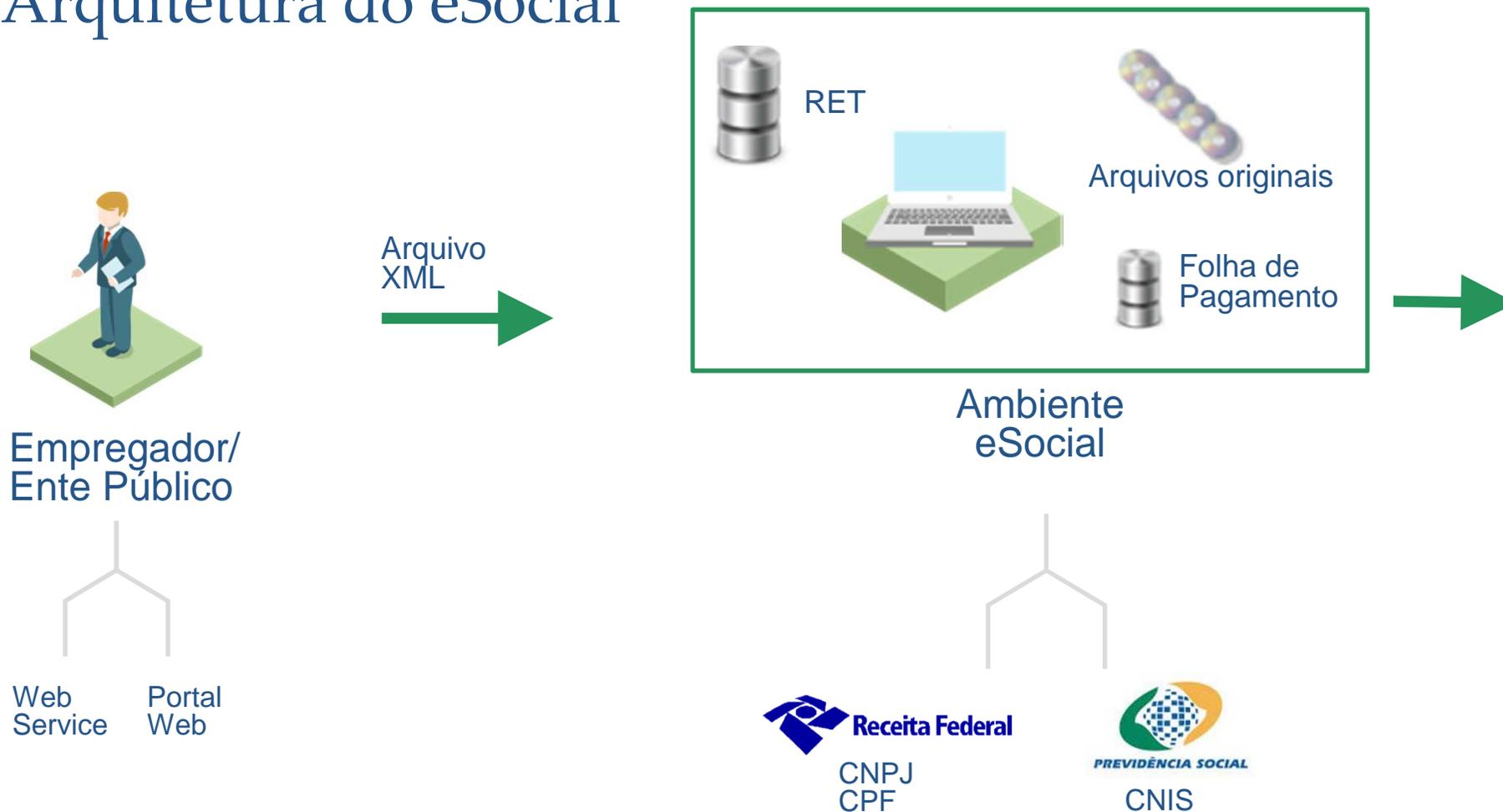
# Objetivos do eSocial



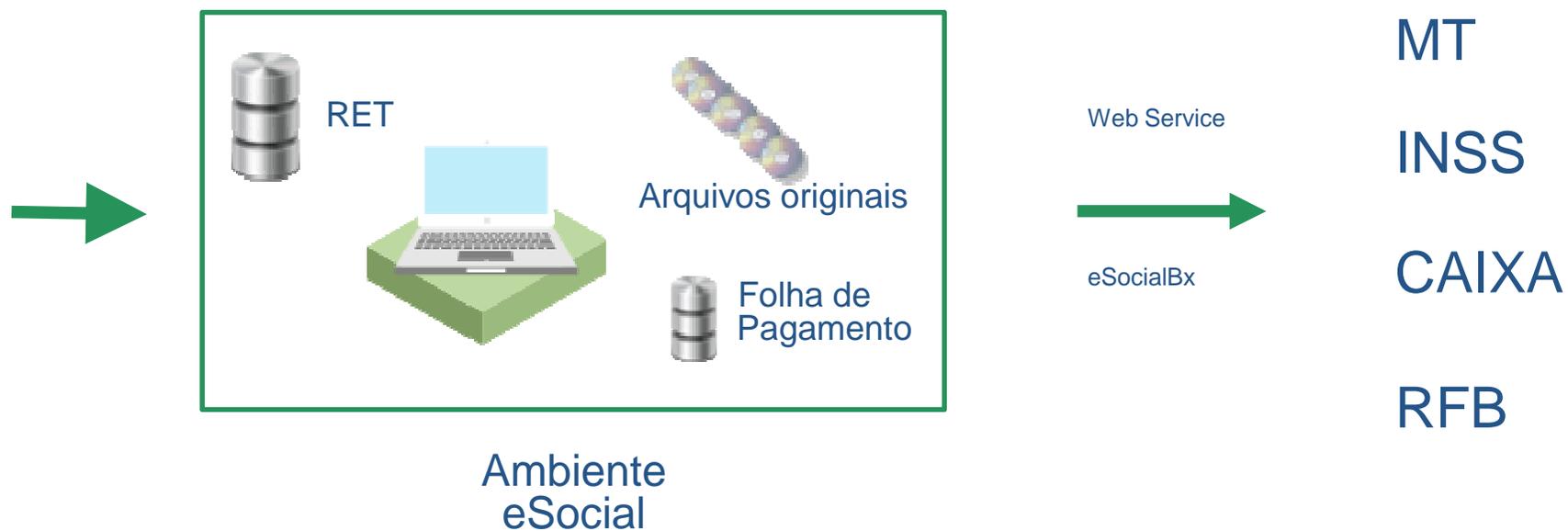
## Resultados esperados

- ☑ Direitos Garantidos
- ☑ Processos Simplificados
- ☑ Informações Consistentes

## Arquitetura do eSocial



## Arquitetura do eSocial



## Modelo eSocial

### Eventos eSocial (Arquivos XML)

- . Assinatura
- . Procuração
- . Validação
- . Protocolo de Recebimento
- . Recibo

## Apresentação:

1. Projeto eSocial ..... Ok
2. Sistema eSocial ..... Ok
3. Implantação do eSocial





uma nova era nas relações entre Empregadores, Empregados e Governo.

## Leiautes e Manuais do eSocial



# Implantação do eSocial nas empresas



Grupo de implantação



Revisão dos processos



Qualificação Cadastral



## Cronograma



- 01/01/2018 – Faturamento superior a 78 milhões de reais em 2016
- 01/07/2018 – Demais empregadores, exceto órgãos públicos
- 01/01/2019 – Órgãos Públicos

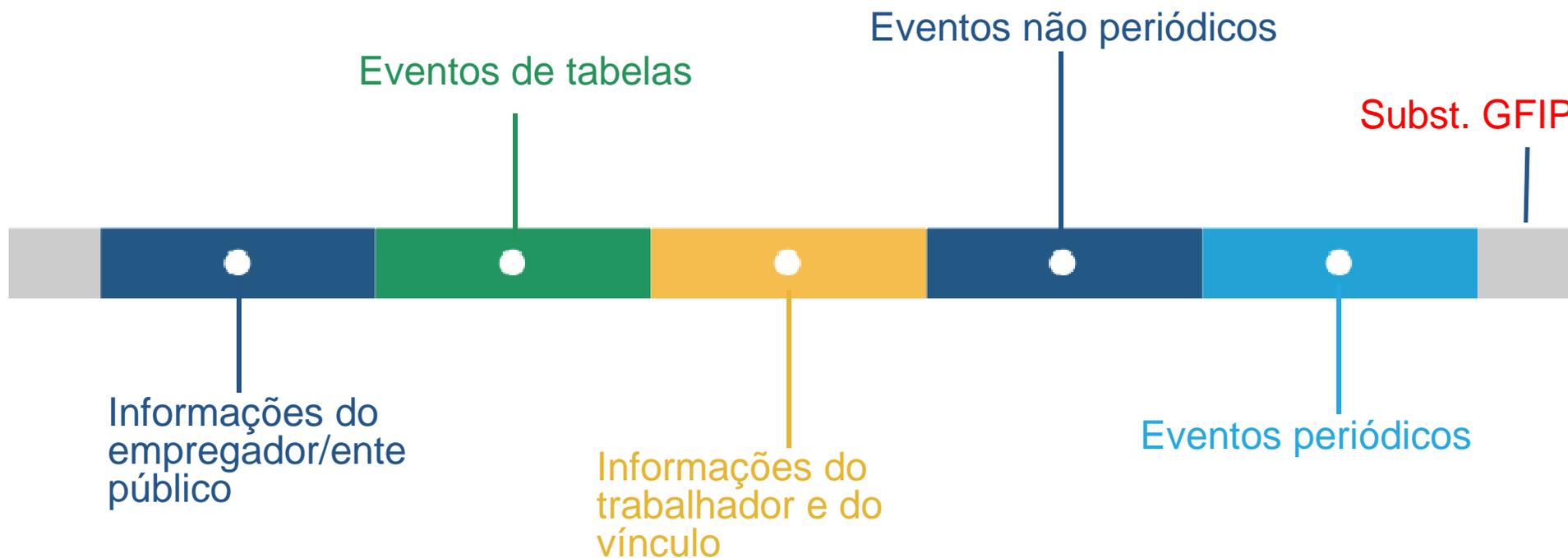
OBS. Os eventos de SST só deverão ser enviados a partir jan/19, no caso do dois primeiros grupos, e a partir de jul.19 , para o terceiro grupo.

## Implantação por “fases”

- Primeiro mês – Início da obrigatoriedade do envio dos eventos da empresa
- Terceiro mês – Início da obrigatoriedade do envio dos eventos dos vínculos
- Quinto mês – Início da obrigatoriedade do envio dos eventos de folha
- Sétimo mês – Substituição da GFIP

OBS. As demais obrigações serão substituídas a partir da efetiva internalização dos dados do eSocial nos sistemas dos entes partícipes

## Implantação por tipo de evento – “Faseamento”



## Apresentação:

1. Projeto eSocial ..... Ok
2. Sistema eSocial ..... Ok
3. Implantação do eSocial... Ok



# Melhoria no ambiente de negócio



Registro da informação no momento de seu nascedouro



Captura de informações consistidas



Integração dos processos das empresa s



Aumento da transparência das informações



Disponibilização imediata das informações ao fisco



Segurança na guarda das informações



uma nova era nas relações entre Empregadores, Empregados e Governo.

*Obrigado!*



**José Maia**

Auditor-fiscal do Trabalho

[jose.maia@mte.gov.br](mailto:jose.maia@mte.gov.br)