



**NR 5: COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE  
ACIDENTES E DE ASSÉDIO  
GRAU DE RISCO I, II, III E IV**

# **PROJETO PEDAGÓGICO**

## **SUMÁRIO**

1. OBJETIVO DA CAPACITAÇÃO.....	3
---------------------------------	---

2.	PRINCÍPIOS E CONCEITOS PARA A PROTEÇÃO DA SEGURANÇA E DA SAÚDE DOS TRABALHADORES .....	3
3.	PÚBLICO ALVO.....	3
4.	REQUISITOS PARA O INGRESSO.....	3
5.	CONTEÚDO PROGRAMÁTICO E CARGA HORÁRIA.....	3
6.	CONTEÚDO PROGRAMÁTICO E CARGA HORÁRIA.....	4
7.	OBJETIVO DE CADA MÓDULO.....	5
6.1	Etapa a distância.....	5
6.2	Etapa presencial.....	6
8.	PRAZO MÁXIMO PARA CONCLUSÃO DA CAPACITAÇÃO E TEMPO MÍNIMO DE DEDICAÇÃO DO ALUNO .....	6
9.	INSTRUMENTOS PARA POTENCIALIZAÇÃO DO APRENDIZADO E ESTRATÉGIAS PEDAGÓGICAS ....	7
10.	MATERIAIS DIDÁTICOS.....	7
11.	AVALIAÇÃO DA APRENDIZAGEM.....	7
12.	CERTIFICAÇÃO .....	7
13.	INFRAESTRUTURA OPERACIONAL DE APOIO E CONTROLE.....	8
13.1	Identificação do responsável técnico pela capacitação.....	8
13.2	Relação de instrutores .....	8
13.3	Canal de comunicação.....	8
13.4	Infraestrutura tecnológica.....	8
13.5	Estrutura física necessária .....	9
14.	CONTROLE DE REVISÕES.....	9
15.	ANEXOS.....	10
	ANEXO I – Plano de ensino.....	11
	ANEXO II – Documento de responsabilidade técnica.....	13

## 1. OBJETIVO DA CAPACITAÇÃO

O curso de NR 5 Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio tem por objetivo capacitar trabalhadores, com conhecimento básico, para a constituição da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio, tendo em vista a manutenção e a melhoria das condições de trabalho focadas na segurança e saúde dos trabalhadores que ali atuam.

Este projeto pedagógico compreende os treinamentos NR 5 CIPA: grau de risco I; grau de risco II; grau de risco III; grau de risco IV.

## 2. PRINCÍPIOS E CONCEITOS PARA A PROTEÇÃO DA SEGURANÇA E DA SAÚDE DOS TRABALHADORES

A Norma regulamentadora Nº 5 tem como objetivo a prevenção de acidentes e doenças decorrentes do trabalho, de modo a tornar compatível permanentemente o trabalho com a preservação da vida e a promoção da saúde do trabalhador

## 3. PÚBLICO-ALVO

Trabalhadores titulares e suplentes eleitos da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio e/ou designados.

## 4. REQUISITOS PARA O INGRESSO

Para acesso ao curso, o candidato deverá atender os seguintes requisitos:

- Comprovar idade mínima de 18 anos;
- Ensino Fundamental ou Ensino Médio, completos ou em curso.

## 5. CONTEÚDO PROGRAMÁTICO E CARGA HORÁRIA

A matriz para desenvolvimento do curso de NR 5 Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio está estruturada de forma a garantir a formação integral do participante. A distribuição da carga horária e modalidade do treinamento CIPA é distribuída conforme o grau de risco da empresa, de

acordo com a tabela abaixo.

Quadro 1 - Distribuição de carga horária pelo grau de risco.

	<b>Grau 1</b>	<b>Grau 2</b>	<b>Grau 3</b>	<b>Grau 4</b>
<b>Carga horária total</b>	8 horas	12 horas	16 horas	20 horas
<b>Carga horária EAD</b>	8 horas	8 horas	8 horas	12 horas
<b>Carga horária presencial</b>	-	4 horas	8 horas	8 horas

## 6. CONTEÚDO PROGRAMÁTICO E CARGA HORÁRIA

A matriz para desenvolvimento do curso de NR 5 Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio está estruturada de forma a garantir a formação integral do participante. O curso será desenvolvido na modalidade 100% EAD para empresas grau de risco I, e na modalidade semipresencial para graus de risco II, III e IV:

Quadro 2 - Conteúdo programático e carga horária.

Modalidade	Conteúdo programático		Carga horária Grau I	Carga horária Grau II	Carga horária Grau III	Carga horária Grau IV	
ETAPA A DISTÂNCIA	AULA I	1. Estudo do ambiente, das condições de trabalho, bem como dos riscos originados pelo processo produtivo.	1.1 Objetivos e atribuições da CIPA 1.2 Noções sobre os fatores de risco	1 horas	1 horas	1 horas	1 horas
	AULA II	2. Metodologia de investigação e análise de acidentes e doenças do trabalho.	2.1 Estudo de causas dos acidentes 2.2 Técnicas de investigação de acidentes do trabalho 2.3 Acidentes do trabalho: conceitos legais e estatísticas	2 hora	2 hora	2 hora	6 horas
		3. Noções sobre acidentes e doenças do trabalho decorrentes de exposição aos riscos existentes na empresa.	3.1 Identificação de perigos/fatores de risco no ambiente de trabalho 3.2 Mapa de risco				
	AULA III	4. Noções sobre a inclusão de pessoas com deficiência e reabilitados nos processos de trabalho.	4.1 Aspectos legais relativos pessoas com deficiência e reabilitados 4.3 Aspectos psicossociais relacionados ao trabalho para pessoas com deficiência e reabilitados 4.2 Noções de adequação de ambientes de trabalho para pessoas com deficiência e reabilitados	1 horas	1 horas	1 horas	1 horas
		5. Noções sobre as legislações trabalhista e previdenciária relativas à segurança e saúde no trabalho.	5.1 Noções da legislação previdenciária 5.2 Ordem de serviço de saúde e segurança do trabalho				



	AULA IV	6. Princípios gerais de higiene do trabalho e de medidas de controle de riscos.	6.1 Inspeção de segurança nos ambientes de trabalho 6.2 Hierarquia das ações de segurança e equipamentos de proteção.	2 horas	2 horas	2 horas	2 horas
	AULA V	7. Organização da CIPA e outros assuntos necessários ao exercício das atribuições da comissão	7.1 Organização da SIPAT 7.2 Elaborar plano de trabalho 7.3 Reuniões da CIPA e avaliação do cumprimento das metas fixadas em seu plano de trabalho	1 horas	1 horas	1 horas	1 horas
	AULA VI	8. prevenção e combate ao assédio sexual e a outras formas de violência no trabalho	8.1 Assédio moral e violência no ambiente do trabalho 8.2 Assédio sexual e Lei de importunação 8.3 Violência contra minorias, preconceito e discriminação 8.4 Cultura do estupro, violência contra a mulher e violência doméstica	1 hora	1 hora	1 hora	1 hora
	AULA VII	9. Noções sobre a exposição aos riscos existentes no estabelecimento e suas medidas de prevenção	9.1 Apresentação dos programas de SST vigentes na empresa 9.2 Verificação dos ambientes de trabalho para identificação de fatores de risco 9.3 Construção de mapeamento e categorização dos risco dos ambientes de trabalho	-	2 horas	4 horas	4 horas
ETAPA PRESENCIAL		10. Organização da CIPA e outros assuntos necessários ao exercício das atribuições da comissão	10.1 Organização da SIPAT 10.2 Elaborar plano de trabalho 10.3 Reuniões da CIPA e avaliação do cumprimento das metas fixadas em seu plano de trabalho	-	2 horas	4 horas	4 horas
Carga horária total				8 horas	12 horas	16 horas	20 horas

## 7. OBJETIVO DE CADA MÓDULO

As etapas a distância e presencial, são indissociáveis e sequenciais, portanto, apenas realizará a etapa presencial, aluno que comprovar a conclusão da etapa teórica a distância da capacitação.

### 6.1 Etapa a distância

A etapa EAD, tem por objetivo, desenvolver fundamentos técnicos e metodológicos que permitam ao profissional estabelecer base consistente quanto aos conhecimentos para:

- Conceituar e fundamentar a importância da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio e compreender suas atribuições.
- Prever, identificar e analisar os elementos de prevenção e impactos na segurança dos trabalhadores.
- Antever e promover condições de prevenção e atenção à segurança do ambiente de trabalho.



- Promover ações de segurança e assistência ao trabalhador em casos de acidente e outros implicadores à saúde do trabalhador.
- Desenvolver e homologar os processos de efetivação da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio.

## 6.2 Etapa presencial

A etapa presencial tem por objetivo desenvolver as competências específicas por intermédio da mobilização dos conhecimentos desenvolvidos na etapa a distância, com a finalidade de:

- Conhecimento dos programas relacionados a SST existentes na empresa;
- Circuito nos ambientes de trabalho para identificação de possíveis riscos;
- Elaboração do mapeamento de risco dos ambientes de trabalho;
- Conhecer as rotinas de reuniões, elaboração de atas e guarda de documentações da CIPA;
- Noções sobre procedimentos em casos de acidentes.

## 8. PRAZO MÁXIMO PARA CONCLUSÃO DA CAPACITAÇÃO E TEMPO MÍNIMO DE DEDICAÇÃO DO ALUNO

O período reservado para o desenvolvimento da etapa teórica a distância do treinamento, transcorrerá à partir da data de confirmação da matrícula e disponibilização de login e senha do aluno. A realização da etapa prática deve, preferencialmente, ocorrer imediatamente após o encerramento da etapa a distância, ou em dia subsequente. Entretanto, não sendo possível, recomenda-se sua realização da etapa prática, até 72 horas após o encerramento da etapa a distância.

Quadro 3 - Prazo de conclusão da capacitação e tempo mínimo de dedicação.

Aulas/ Modalidade	Grau I			Grau II			Grau III			Grau IV		
	Carga horária	Tempo mínimo	Tempo máximo	Carga horária	Tempo mínimo	Tempo máximo	Carga horária	Tempo mínimo	Tempo máximo	Carga horária	Tempo mínimo	Tempo máximo
Aula I	1 h	1 h/dia	1 dia	1 h	1 h/dia	1 dia	1 h	1 h/dia	1 dia	1 h	1 h/dia	1 dia
Aula II	2 h	1 h/dia	2 dias	2 h	1 h/dia	2 dias	2 h	1 h/dia	2 dias	6 h	1 h/dia	6 dias
Aula III	1 h	1 h/dia	1 dia	1 h	1 h/dia	1 dia	1 h	1 h/dia	1 dia	1 h	1 h/dia	1 dia
Aula IV	2 h	1 h/dia	2 dias	2 h	1 h/dia	2 dias	2 h	1 h/dia	2 dias	2 h	1 h/dia	2 dias
Aula V	1 h	1 h/dia	1 dia	1 h	1 h/dia	1 dia	1 h	1 h/dia	1 dia	1 h	1 h/dia	1 dia



	Aula VI	1 h	1 h/dia	1 dia	1 h	1 h/dia	1 dia	1 h	1 h/dia	1 dia	1 h	1 h/dia	1 dia
PRESENCIAL	Aula VII	-	-	-	4 h	4 h/dia	1 dia	8 h	4 h/dia	2 dias	8 h	4 h/dia	2 dias
	Prazo máximo conclusão estimado	8 dias			9 dias			10 dias			14 dias		

## 9. INSTRUMENTOS PARA POTENCIALIZAÇÃO DO APRENDIZADO E ESTRATÉGIAS PEDAGÓGICAS

Os instrumentos para potencialização do aprendizado, bem como, as estratégias pedagógicas adotadas no curso, estão descritos no “Anexo 1 – Plano de ensino” deste documento.

## 10. MATERIAIS DIDÁTICOS

O material didático necessário para acompanhamento e participação na capacitação, será disponibilizado em formato digital, cujo acesso poderá ser feito diretamente pela plataforma online de cursos do SESI.

## 11. AVALIAÇÃO DA APRENDIZAGEM

Para fins de definição de aprovação do participante, poderão ser considerados a frequência (acesso aos conteúdos), a participação na etapa presencial e o aproveitamento, conforme demonstrado no quadro a seguir:

Quadro 4 - Desempenho de participante.

Aproveitamento	Acesso aos conteúdos	Situação final / desempenho
igual ou maior que 70%	100%	Satisfatório
menor que 70%	100%	Insatisfatório

## 12. CERTIFICAÇÃO

Ao final do curso de NR 5 Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio será expedida certificação aos participantes, que conjugarem, frequência e participação em etapa presencial quando

houver, com a titulação, conforme a seguir: “NR 5 Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio”.

## 13. INFRAESTRUTURA OPERACIONAL DE APOIO E CONTROLE

### 13.1 Identificação do responsável técnico pela capacitação

Quadro 5 - Responsabilidade técnica.

NOME	CARGO /FUNÇÃO	FORMAÇÃO	CONSELHO DE CLASSE
	Engenheiro ou Técnico de Segurança do Trabalho	Engenheiro ou Técnico de Segurança do Trabalho	

### 13.2 Relação de instrutores

Quadro 6 - Instrutoria.

MÓDULO	FUNÇÃO	NOME	FORMAÇÃO	CONSELHO DE CLASSE
A DISTÂNCIA	Tutor		Engenheiro ou Técnico de Segurança do Trabalho	

### 13.3 Canal de comunicação

Para realização da interação e comunicação dos participantes com as equipes de monitoria e tutoria dos cursos, serão utilizados os seguintes canais de comunicação: Chat, e-mail, mensagem de texto (SMS).

### 13.4 Infraestrutura tecnológica

Para realização do módulo a distância do curso é indispensável que o participante tenha acesso ao conteúdo digital via computador, para que sejam realizadas atividades previstas, interação com tutor e monitor. Desta forma, deverá estar à disposição do participante, no que se refere à estrutura tecnológica, computador individual com a configuração mínima a seguir:

Quadro 7 - Configuração mínima necessária em computadores.

<b>Processador</b>	Processador Dual Core 2GHz ou superior
<b>Memória</b>	2GB de Memória RAM ou mais
<b>Vídeo</b>	Placa Gráfica Aceleradora de Vídeo: - off board: Nvidia FX 5500 com 128 MB ou superior; - on board no processador: qualquer uma com 128 MB ou superior; - on board na placa mãe: placas lançadas de 2011 em diante com 128 MB ou superior (pode haver



	impacto no desempenho)
<b>Som</b>	Placa de Som on board ou off board e alto-falantes
<b>Internet</b>	Conexão Banda Larga de 1 Mbps (por computador) Placa de Rede 10 Mbps Ethernet ou superior
<b>Sistema Operacional</b>	- Windows XP ou posterior; - Linux
<b>Navegadores</b>	- Mozilla Firefox (atualizado); - Google Chrome (atualizado);- Microsoft Edge (atualizado); - Safari (atualizado);
<b>Plugins e Softwares</b>	- <b>Adobe Reader (versão atualizada)</b> – O software Adobe Reader é o padrão gratuito para exibição, impressão e inserção de comentários de forma confiável em documentos PDF. É o único visualizador de arquivos PDF que pode abrir e interagir com todos os tipos de conteúdo PDF, inclusive formulários e multimídia. Disponível em: ( <a href="http://get.adobe.com/br/reader/">http://get.adobe.com/br/reader/</a> ) - <b>Adobe Flash Player (versão Atualizada)</b> - O programa é fundamental para a reprodução de imagens e vídeos, e muitos desenvolvedores utilizam a plataforma para criar softwares e ferramentas com o melhor visual possível. Tê-lo no computador é garantir que os demais programas instalados possam utilizar uma das melhores tecnologias disponíveis para reprodução gráfica. Disponível em: ( <a href="http://get.adobe.com/br/flashplayer/">http://get.adobe.com/br/flashplayer/</a> ) <b>Java (versão atualizada)</b> - A tecnologia Java permite trabalhar e se divertir em um ambiente de computação seguro. O upgrade para a versão mais recente do Java melhora a segurança do sistema, já que versões mais antigas não incluem as últimas atualizações de segurança. O Java permite reproduzir jogos on-line e exibir imagens em 3D, entre outras funcionalidades. Disponível em: ( <a href="https://www.java.com/pt_BR/download/windows_offline.jsp">https://www.java.com/pt_BR/download/windows_offline.jsp</a> )

### 13.5 Estrutura física necessária

A fim de garantir um ambiente adequado para o participante, apresentamos a seguir os itens necessários para compor estrutura física mínima para o desenvolvimento do curso na modalidade de ensino a distância.

Quadro 8 - Infraestrutura para etapa prática.

Item	Quantidade/por participante
Mesas	1
Cadeiras	1

Os recursos acima e o ambiente devem ser de uso exclusivo para a realização do curso, favorecendo a concentração e a absorção do conhecimento pelo participante.

## 14. CONTROLE DE REVISÕES

O projeto pedagógico do curso será validado a cada 2 (dois) anos ou quando houver mudança na NR 5, procedendo a sua revisão, caso necessário.

Quadro 9 – Controle de revisões.

Elaboração:	31/03/2020
-------------	------------



1ª Revisão:	17/12/2021
-------------	------------

## 15. ANEXOS

## ANEXO I – Plano de ensino

<b>TÍTULO: NR 5 COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DE ASSÉDIO GRAU DE RISCO I, II, III E IV</b>						<b>MODALIDADE:</b> a distância e semipresencial	
<b>OBJETIVO GERAL:</b> capacitar trabalhadores, com conhecimento básico, para a constituição da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio, tendo em vista a manutenção e a melhoria das condições de trabalho focadas na segurança e saúde dos trabalhadores que ali atuam.						<b>CARGA HORÁRIA:</b> indicada	
<b>MÓDULO PRESENCIAL E A DISTÂNCIA</b>							
<b>Objetivo:</b> Desenvolver fundamentos técnicos e metodológicos que permitam ao profissional estabelecer base consistente quanto aos conhecimentos para: Conceituar e fundamentar a importância da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio, e compreender suas atribuições; Prever, identificar e analisar os elementos de prevenção e impactos na segurança dos trabalhadores; Antever e promover condições de prevenção e atenção à segurança do ambiente de trabalho; Promover ações de segurança e assistência ao trabalhador em casos de acidente e outros implicadores à saúde do trabalhador; e Desenvolver e homologar os processos de efetivação da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio.							
ITEM DE CONHECIMENTO DA NR	ESTRATÉGIA DE AVALIAÇÃO	ATIVIDADES / ROTEIRO DE AULA	Nº DIAS CORRIDOS / TURNO / HORAS	CARGA HORÁRIA (DEDICAÇÃO MÍNIMA DIÁRIA)	% IMPACTO NA AVALIAÇÃO	INSTRUMENTOS PARA POTENCIALIZAÇÃO DO APRENDIZADO E ESTRATÉGIAS PEDAGÓGICAS	
					100%	RECURSOS/MATERIAL DIDÁTICO	DINÂMICA
<b>Aula I</b> 1. ESTUDO DO AMBIENTE, DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO, BEM COMO DOS RISCOS ORIGINADOS PELO PROCESSO PRODUTIVO 1.1 Objetivos e atribuições da CIPA 1.2 Riscos ambientais (Agentes físicos, químicos e biológicos, ergonômicos e mecânicos)	<b>Formativa:</b> na reflexão e realização das atividades e questionários propostos e na realização do estudo de caso para consolidar novos conhecimentos.	- Assistir ao vídeo introdutório do curso; - Leitura do material Online; - Realizar as atividades propostas - questionários de teste seu conhecimento; - Estudar o material complementar, quando indicado; - Em caso de dúvidas, esclarecer com o tutor.	1 dia	Grau I: 1h Grau II: 1h Grau III: 1h Grau IV: 1h	Grau I: 20% Grau II: 10% Grau III: 10% Grau IV: 10%	Computador, Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA), conteúdo digital interativo, material complementar, internet.	Vídeo sobre o que é a CIPA e suas atribuições; Exercício de passagens: teste de conhecimento da aula
<b>Aula II</b> 2. METODOLOGIA DE INVESTIGAÇÃO E ANÁLISE DE ACIDENTES E DOENÇAS DO TRABALHO. 2.1 Estudo de causas dos acidentes 2.2 Técnicas de investigação de acidentes do trabalho 2.3 Acidentes do trabalho: conceitos legais e estatísticas 3. NOÇÕES SOBRE ACIDENTES E DOENÇAS DO TRABALHO DECORRENTES DE EXPOSIÇÃO AOS RISCOS EXISTENTES NA EMPRESA 3.1 Identificação de perigos/fatores de risco no ambiente de trabalho 3.2 Mapa de risco	<b>Formativa:</b> na reflexão e realização das atividades e questionários propostos e na realização do estudo de caso para consolidar novos conhecimentos.	- Leitura do material Online; - Realizar as atividades propostas - questionários de teste seu conhecimento; - Estudar o material complementar, quando indicado; - Em caso de dúvidas, esclarecer com o tutor.	1 dia +1 dia para treinamento Grau IV	Grau I: 2h Grau II: 2h Grau III: 2h Grau IV: 6h	Grau I: 20% Grau II: 10% Grau III: 10% Grau IV: 10%	Computador, Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA), conteúdo digital interativo, material complementar, internet.	Exercício de passagens: teste de conhecimento da aula



<p><b>Aula III</b>  4. NOÇÕES SOBRE A INCLUSÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NOS PROCESSOS DE TRABALHO.  4.1 Aspectos legais relativos pessoas com deficiência e reabilitados  4.3 Aspectos psicossociais relacionados ao trabalho para pessoas com deficiência e reabilitados  4.2 Noções de adequação de ambientes de trabalho para pessoas com deficiência e reabilitados</p> <p>5. NOÇÕES SOBRE AS LEGISLAÇÕES TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA RELATIVAS À SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO.  5.1 Noções da legislação previdenciária  5.2 Ordem de serviço de saúde e segurança do trabalho</p>	<p><b>Formativa:</b> na reflexão e realização das atividades e questionários propostos e na realização do estudo de caso para consolidar novos conhecimentos.</p>	<p>- Leitura do material Online;  -Realizar as atividades propostas - questionários de teste seu conhecimento;  -Estudar o material complementar, quando indicado;  - Em caso de dúvidas, esclarecer com o tutor.</p>	<p>1 dia</p>	<p>Grau I: 1h  Grau II: 1h  Grau III: 1h  Grau IV: 1h</p>	<p>Grau I: 10%  Grau II: 5%  Grau III: 5%  Grau IV: 5%</p>	<p>Computador, Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA), conteúdo digital interativo, material complementar, internet.</p>	<p>Exercício de passagens: teste de conhecimento da aula</p>
<p><b>Aula IV</b>  6. PRINCÍPIOS GERAIS DE HIGIENE DO TRABALHO E DE MEDIDAS DE CONTROLE DOS RISCOS;  6.1 Inspeção de segurança nos ambientes de trabalho  6.2 Hierarquia das ações de segurança e equipamentos de proteção</p>	<p><b>Formativa:</b> na reflexão e realização das atividades e questionários propostos, para consolidar novos conhecimentos.</p>	<p>- Leitura do material Online;  -Realizar as atividades propostas - questionários de teste seu conhecimento;  -Estudar o material complementar, quando indicado;  - Em caso de dúvidas, esclarecer com o tutor.</p>	<p>1 dia</p>	<p>Grau I: 2h  Grau II: 2h  Grau III: 2h  Grau IV: 2h</p>	<p>Grau I: 20%  Grau II: 10%  Grau III: 10%  Grau IV: 10%</p>	<p>Computador, Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA), conteúdo digital interativo, material complementar, internet.</p>	<p>Vídeo: ciclo PDCA  Exercício de passagens: teste de conhecimento da aula</p>
<p><b>Aula V</b>  7. ORGANIZAÇÃO DA CIPA E OUTROS ASSUNTOS NECESSÁRIOS AO EXERCÍCIO DAS ATRIBUIÇÕES DA COMISSÃO;  7.1 Organização da SIPAT e calendário de reuniões periódicas  7.2 Elaborar plano de trabalho  7.3 Reuniões da CIPA e avaliação do cumprimento das metas fixadas em seu plano de trabalho</p>	<p><b>Formativa:</b> na reflexão e realização das atividades e questionários propostos, para consolidar novos conhecimentos.</p>	<p>Recapitular conhecimentos e esclarecer dúvidas sobre os conteúdos estudados durante a etapa EAD e assuntos complementares;  Identificar fatores de risco no ambiente laboral;  Desenvolvimento de mapa de risco;  Realizar procedimento de investigação de acidentes;</p>	<p>1 dia</p>	<p>Grau I: -  Grau II: 4h  Grau III: 8h  Grau IV: 8h</p>	<p>Grau I: 20%  Grau II: 10%  Grau III: 10%  Grau IV: 10%</p>	<p>Computador, Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA), conteúdo digital interativo, material complementar, internet.</p>	<p>Exercício de passagens: teste de conhecimento da aula</p>

<p><b>Aula VI</b> 8. PREVENÇÃO E COMBATE AO ASSÉDIO SEXUAL E A OUTRAS FORMAS DE VIOLÊNCIA NO TRABALHO 8.1 Assédio moral e violência no ambiente do trabalho 8.2 Assédio sexual e Lei de importunação 8.3 Violência contra minorias, preconceito e discriminação 8.4 Cultura do estupro, violência contra a mulher e violência doméstica</p>	<p><b>Formativa:</b> na reflexão e realização das atividades e questionários propostos, para consolidar novos conhecimentos.  <b>Somativa:</b> na realização de avaliação final para composição de conceito.</p>	<p>- Leitura do material Online; -Realizar as atividades propostas - questionários de teste seu conhecimento; -Estudar o material complementar, quando indicado; - Em caso de dúvidas, esclarecer com o tutor.</p>	1 dia	<p>Grau I: 1h Grau II: 1h Grau III: 1h Grau IV: 1h</p>	<p>Grau I: 10% Grau II: 5% Grau III: 5% Grau IV: 5%</p>	<p>Computador, Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA), conteúdo digital interativo, material complementar, internet.</p>	<p>Exercício de passagens: teste de conhecimento da aula  Avaliação somativa ao da etapa online</p>
<p><b>Aula VII</b> 9.NOÇÕES SOBRE A EXPOSIÇÃO AOS RISCOS EXISTENTES NO ESTABELECIMENTO E SUAS MEDIDAS DE PREVENÇÃO PERIÓDICAS; 9.1 Apresentação dos programas de SST vigentes na empresa 9.2 Verificação dos ambientes de trabalho para identificação de fatores de risco 9.3 Construção de mapeamento e categorização dos risco dos ambientes de trabalho  10.ORGANIZAÇÃO DA CIPA E OUTROS ASSUNTOS NECESSÁRIOS AO EXERCÍCIO DAS ATRIBUIÇÕES DA COMISSÃO. 10.1 Organização da SIPAT 10.2 Elaborar plano de trabalho 10.3 Reuniões da CIPA e avaliação do cumprimento das metas fixadas em seu plano de trabalho</p>	<p><b>Formativa:</b> na reflexão e realização das atividades e questionários propostos, para consolidar novos conhecimentos.  <b>Somativa:</b> na realização de avaliação final para composição de conceito.</p>	<p>- Leitura do material Online; -Realizar as atividades propostas - questionários de teste seu conhecimento; -Estudar o material complementar, quando indicado; - Em caso de dúvidas, esclarecer com o tutor.</p>	1 dia	<p>04:00 h grau II 08:00 h grau III e IV</p>	<p>Grau I: - Grau II: 50% Grau III: 50% Grau IV: 50%</p>	<p>Computador, Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA), conteúdo digital interativo, material complementar, internet.</p>	<p>Vídeo: O que a cipeiro deve saber (critérios de formação e dimensionamento)  Avaliação somativa presencial no final do curso</p>

## ANEXO II – Documento de responsabilidade técnica

